

Informe de Sostenibilidad
2024

energiza

con sostenibilidad





ÍNDICE

01. Carta del director general

02. Acerca de Xignux

11. Viakable

18. Prolec

26. Qualtia

35. BYDSA

44. Ética, integridad y gobierno corporativo

50. Nuestra gente

63. Comunidad

74. Planeta

82. Desempeño a detalle

93. Índice de contenidos GRI y SASB

Mensaje de nuestro director general



El compromiso con nuestros valores, las personas y el entorno es una fuente poderosa de energía. Reafirmamos nuestra convicción de que el desarrollo sostenible representa una vía correcta hacia un futuro resiliente.

Inspirados por nuestra misión de energizar la vida y la sociedad para contribuir a un mundo mejor, y guiados por nuestro modelo de Desarrollo Sostenible Xignux, diseñamos nuevas estrategias y dimos continuidad a planes vigentes para contribuir en la calidad de vida de nuestra gente y las comunidades, así como para el cuidado de nuestro hogar común: el planeta.

A manera de bienvenida a este informe, te comparto que para nosotros energizar significa actuar con vigor y contribuir al bienestar de las personas.

En 2024, más de 124 mil personas se beneficiaron directamente de nuestras acciones sociales y más de 250 mil de manera indirecta.

A través de Fundación Xignux, canalizamos proyectos y alianzas en áreas prioritarias de energía, nutrición, educación y desarrollo comunitario. Uno de nuestros programas es “Energía para Todos”, con el que los energizadores Xignux llevamos energía a hogares de familias que viven en pobreza energética, y contribuimos a resolver esto mediante la instalación de sistemas solares fotovoltaicos. Con este esfuerzo aportamos de manera directa al Objetivo de Desarrollo Sostenible 7: “Energía asequible y no contaminante”.

Las necesidades sociales nos superan, por lo que existe un amplio campo de acción. Ante esto, mantenemos alianzas con universidades para liderar foros y retos que permiten abrir el diálogo y generar juntos soluciones a problemáticas que necesitamos resolver.

Nuestro programa de voluntariado alcanzó más de 21 mil horas de participación, gracias a miles de personas y sus familias en múltiples iniciativas sociales y ambientales. Un ejemplo de ellas es la reforestación pues, tan solo en 2024, plantamos cerca de 14 mil árboles para mejorar la calidad del aire y la captación de agua.

Igual de importante, participamos con donativos, limpieza de espacios públicos, colectas escolares, actividades recreativas con casas-hogar y jornadas de apoyo en desastres naturales.

Somos energía que crece contigo

Nuestra cultura de trabajo Xignux se nutre del valor que aportan nuestros energizadores. Por eso, seguimos fortaleciendo múltiples programas que mantienen a las personas en el centro de nuestra estrategia.

Nuestro Instituto de Formación Integral Xignux (IFIX) sigue con una oferta de alto valor para el desarrollo y bienestar integral de las personas. En



Conoce más sobre
“Energía para Todos”
a través de este video.

2024 recibimos a más de 20 mil participantes en talleres, conferencias y actividades recreativas, de reflexión y de aprendizaje, dirigidas tanto a colaboradores de Viakable, Prolec, Qualtia y BYDSA, como a sus familias y a los vecinos de nuestra comunidad.

Visión y acción

En Xignux fuimos reconocidos como Empresa Socialmente Responsable, lo que nos inspira a seguir actuando con congruencia y visión de largo plazo.

Fortalecimos nuestra colaboración con Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC), con las cuales buscamos generar un impacto social y ambiental duradero. Participamos en redes como SumaRSE Nuevo León y refrendamos nuestro compromiso como empresa firmante del Pacto Global de las Naciones Unidas. Estas alianzas nos permiten seguir avanzando hacia los Objetivos de Desarrollo Sostenible, especialmente aquellos relacionados con la acción climática, la conservación de los ecosistemas y el desarrollo de zonas y ciudades más sostenibles.

Al hacer un recuento de lo vivido este año, me llena de orgullo ver cómo cada acción emprendida está alineada con el compromiso de seguir siendo un buen Ciudadano Corporativo, apegados a los criterios ESG.

A todos los energizadores, voluntarios, aliados, autoridades, líderes de Organizaciones de la Sociedad Civil, integrantes del Consejo de Fundación Xignux, animadoras en IFIX y familias que hicieron posible estos logros, les extiendo mi más profundo agradecimiento.

Sigamos energizando juntos.

Juan Ignacio Garza Herrera
Director general Xignux



Acerca de Xignux

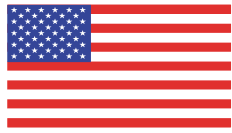
Desde la energía que ilumina tu hogar hasta los alimentos que disfrutas en él, en Xignux ofrecemos soluciones que **energizan la vida** y la sociedad para contribuir a un mundo mejor.



Presencia de Xignux en México y el mundo



28,821 energizadores



2,103 energizadores

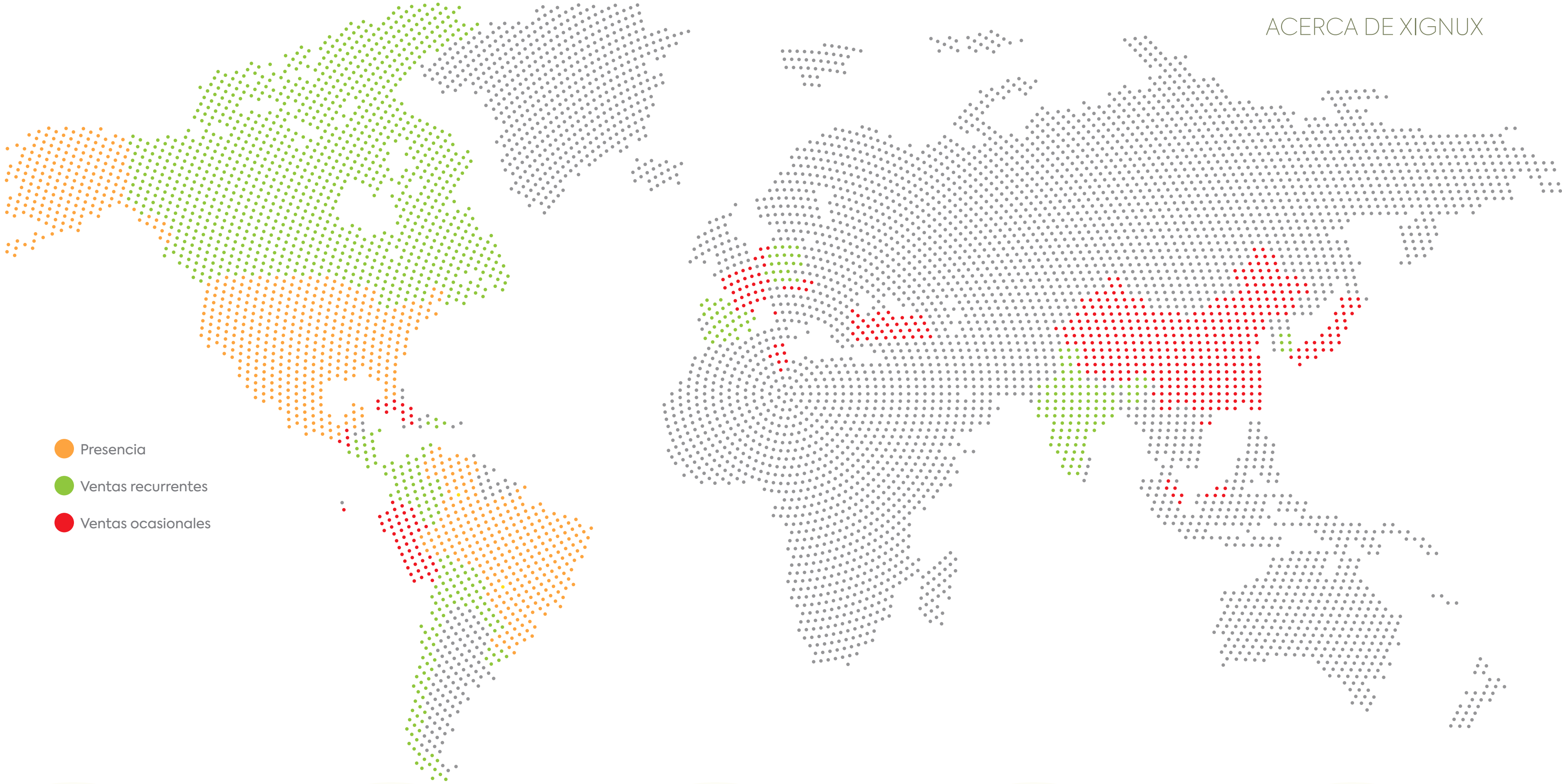


592 energizadores



196 energizadores

- Presencia
- Ventas recurrentes
- Ventas ocasionales



+31,700 energizadores

Operaciones en 4 países

Presencia comercial en +35 países

41 plantas productivas

+170 sucursales, centros de distribución y oficinas

3 centros de investigación y desarrollo: CETIV, Prolec Labs y CIDEQ

Empresas Xignux



Somos líderes en la producción y comercialización de conductores eléctricos, esenciales para la vida en las comunidades y la productividad de los negocios.



Impulsamos el progreso y el bienestar con soluciones innovadoras y sustentables en transformadores para la generación, transmisión y entrega de energía eléctrica.



Preparamos y comercializamos alimentos de la más alta calidad que aportan sabor, bienestar e innovación a nuestros consumidores.



Energizamos y deleitamos con excelentes botanas al alcance de todos.



Desarrollamos soluciones integrales de electromovilidad, para facilitar la transición hacia una movilidad sostenible.



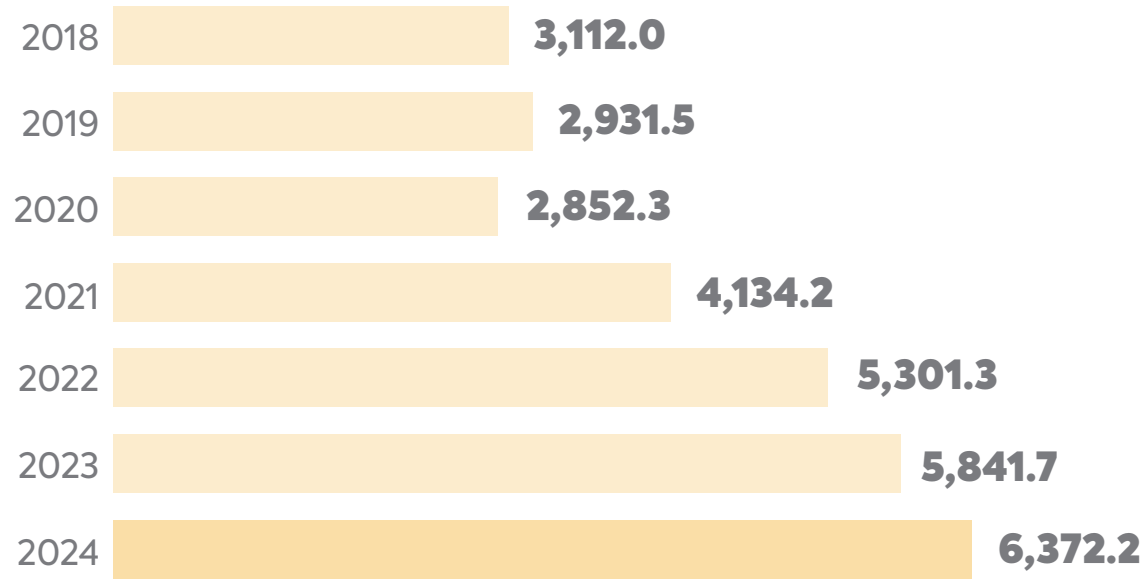
Xignux es líder en las industrias de energía y alimentos.

Energizamos economías:

nuestro impacto en cifras

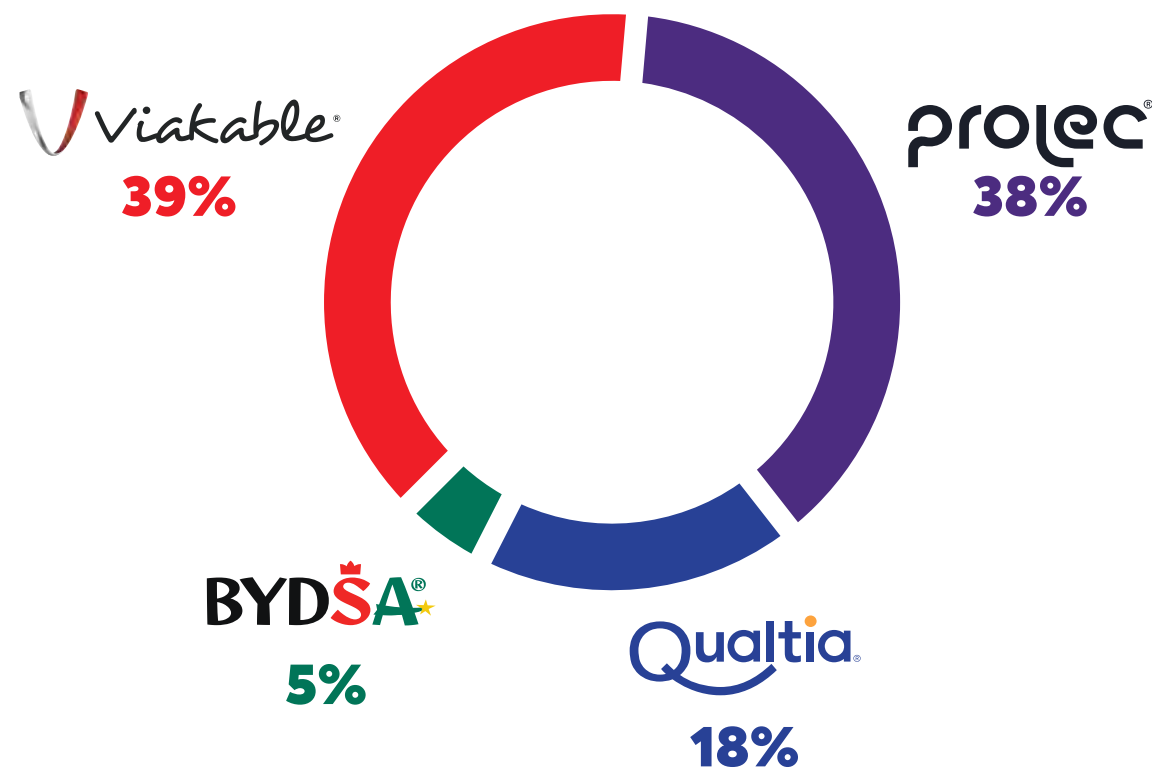
Ventas

(millones de dólares)



Ventas por empresa

Porcentaje



Ventas diarias de las empresas Xignux en 2024

556

toneladas de cable



484

toneladas de carnes frías y lácteos



900

unidades de transformadores



101,967

piezas de alimentos listos para comer



15,710

componentes para transformadores



1.51

millones de bolsas de botana



	2021	2022	2023	2024
Ventas	4,134.2	5,301.3	5,841.7	6,372.2
Costo de ventas	3,166.4	3,963.5	4,294.9	4,667.3
Gastos de operación	647.8	812.9	941.6	1,075.2
Impuestos	96.0	122.8	172.6	152.3
Costos financieros	83.5	87.5	86.3	214.6
Otros	(9.1)	(14.0)	(4.1)	(24.0)
Utilidad neta	149.6	328.6	350.4	286.8

Cultura Xignux



Modelo de Cultura de Trabajo Xignux

Nuestro Modelo de Cultura de Trabajo Xignux (CTX) es la energía que impulsa nuestra evolución y marca la diferencia en la manera en que trabajamos y nos relacionamos. Se sustenta en tres pilares que reflejan quiénes somos y cómo energizamos:

- Vivir nuestros valores
- Energizar a las personas
- Impulsar nuestros negocios

El Modelo CTX crea un entorno propicio para la innovación, la evolución y la adaptabilidad, elementos que nos distinguen y fortalecen.

Foro de Cultura de Trabajo Xignux

El Foro CTX es un evento anual, en el que los líderes de las empresas Xignux comparten experiencias y reconocen buenas prácticas relacionadas con cada uno de los componentes y diferenciadores de nuestro modelo.

En 2024, nos enfocamos en “Energizar a las personas”. A través de temas como el desarrollo, sostenibilidad, transformación digital, productividad e innovación, mostramos cómo impulsamos el crecimiento poniendo a los colaboradores al centro. Además, ofrecimos dos conferencias de alto nivel, que reforzaron la importancia de llegar a la mejor versión de la persona, inspirándonos a liderar con propósito. Contamos con la participación de líderes de las empresas Xignux y de conferencistas invitados quienes aportaron nuevas perspectivas sobre aprendizaje y liderazgo efectivo.



Compromiso con la innovación

En Xignux, la innovación no es solamente un área: es una forma de pensar y actuar.

A través de los centros de investigación —CETIV, Prolec Labs y CIDEQ— impulsamos soluciones de alto valor para nuestros clientes, con enfoque en competitividad y tecnología de vanguardia.

Ubicados en el Parque de Investigación e Innovación Tecnológica (PIIT) y en nuestra planta de Tepetzotlán, estos centros colaboran con universidades y aliados estratégicos para desarrollar nuevas ideas con impacto real.



Desarrollo profesional y personal

El Instituto de Formación Integral Xignux (IFIX) fue creado para ofrecer experiencias educativas que acompañen el crecimiento personal y profesional de nuestros colaboradores y sus familias. En 2024 celebramos siete años de operaciones, con una participación récord. A través de talleres, conferencias y actividades, promovemos el bienestar integral: laboral, familiar, social y emocional.



Productividad hacia la excelencia

Hace más de 20 años adoptamos el TPS, como base para impulsar la productividad.

Hoy, hemos llevado esa mentalidad más allá de las líneas de producción, integrándola a todas las áreas de Xignux y en todos los roles. El TPS en Xignux significa *Total Productivity System* que nos inspira a entender y resolver problemas con creatividad, accionar mejoras constantes y trabajar con excelencia en cada tarea.



Evolución digital

La evolución digital en Xignux es clave para nuestra competitividad.

En 2024, reafirmamos esta visión con el Congreso iTransform y la Reunión Anual de Líderes de Tecnología de Información (TI) y Transformación Digital (TD), en el que exploramos la transformación digital en sistemas empresariales, cadenas de suministro e inteligencia artificial. Además, capacitamos a la segunda generación de Perfiles TI en gestión del cambio. Con una estrategia alineada al crecimiento sostenible, seguimos innovando para estar a la altura del futuro.

Gestión sostenible en Xignux

Modelo de Desarrollo Sostenible Xignux

Nuestro Modelo de Desarrollo Sostenible Xignux guía nuestras decisiones en cuatro áreas clave, con el objetivo de generar valor económico, social y ambiental para nuestra empresa y para los grupos de interés:

- Ética y valores
- Nuestra gente
- Comunidad
- Planeta

Desde las áreas de Responsabilidad Social, en conjunto con los equipos de Medioambiente, Salud y Seguridad, diseñamos e impulsamos iniciativas con impacto positivo en cada uno de estos pilares.

La relación cercana y activa con nuestros grupos de interés nos permite entender sus expectativas y generar valor compartido de manera sostenible en los lugares donde estamos presentes.

Además, a través de Fundación Xignux, colaboramos con aliados estratégicos en cuatro áreas prioritarias de inversión social:

- Energía
- Nutrición
- Educación
- Desarrollo comunitario





Análisis de materialidad

A través de los estudios de materialidad, identificamos los temas de sostenibilidad más relevantes tanto para Xignux como para nuestros grupos de interés. Estos temas nos ayudan a enfocar nuestros esfuerzos, comunicar con claridad nuestras acciones y trazar una ruta efectiva hacia el futuro.¹

Internos	Externos	Internos y externos
• Educación y capacitación • Seguridad • Salud y bienestar • Trabajo digno • Diversidad e igualdad de oportunidades • Equilibrio vida-trabajo	• Economía circular • Innovación en empaques • Eficiencia energética • Residuos de manejo especial • Uso de energías renovables • Etiquetado • Calidad e inocuidad alimentaria • Alimentación saludable y nutritiva	• Criterios sociales y ambientales en la cadena de valor • Prácticas responsables en proveeduría • Trabajo digno y prevención del trabajo infantil

¹Cada empresa Xignux cuenta con un proceso de materialidad con sus matrices específicas, a través del cual atiende las expectativas de sus grupos de interés. Para más información, consulte la sección de desempeño a detalle.

Comunicación con los grupos de interés

Escuchar a quienes forman parte de nuestro ecosistema es clave para mejorar continuamente. Por eso, mantenemos canales de diálogo abiertos, accesibles y activos con todos nuestros grupos de interés.

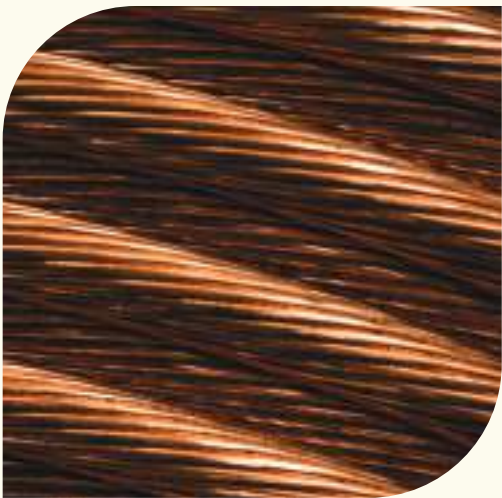
Grupo de interés	Canal de comunicación
Accionistas	Informes de resultados, área dedicada
Instituciones financieras e inversionistas	Informes de resultados, área dedicada
Comunidad	Sistema de denuncias, áreas de Responsabilidad Social de las empresas Xignux, contacto de Fundación Xignux
Autoridades	Alianzas con organizaciones públicas, área dedicada
Colaboradores	Sesiones informativas, evaluación anual de desempeño, sistema de denuncias, Código de Ética, correo electrónico, boletines y comunicados, juntas con supervisores, pantallas en comedores, página web y redes sociales
Proveedores	Código de Ética, sistema de denuncias, encuestas y correo electrónico
Clientes	Sistema de denuncias, encuestas y líneas de atención a clientes

El desarrollo sostenible se logra en equipo:

foros y asociaciones de las que formamos parte

En Xignux creemos en la fuerza de las alianzas. Por eso participamos activamente en foros y asociaciones que reúnen a empresas, sociedad civil, academia y gobierno para impulsar soluciones colectivas a los retos sociales y ambientales de nuestro entorno.

Estas redes fortalecen nuestro impacto, promueven buenas prácticas y amplían las oportunidades para impulsar un futuro más sostenible desde todos los sectores en los que participamos.



Eléctrico y manufactura

- Asociación Nacional de Normalización y Certificación del Sector Eléctrico (ANCE)
- Cámara Nacional de Manufacturas Eléctricas (CANAME)
- International Cablemakers Federation, Austria
- National Electric Energy Testing, Research & Applications Center, Estados Unidos
- Wire Association International, Estados Unidos
- National Electrical Manufacturers Association (NEMA), Estados Unidos
- Asociación Bolivariana de Productores de Cables Eléctricos, Venezuela



Agroalimentario

- Consejo Mexicano de la Carne (COMECARNE)
- Cámara Nacional de la Industria de la Leche (CANILEC)
- Consejo Nacional Agropecuario (CNA)
- Asociación Nacional de Establecimientos TIF (ANETIF)
- Clúster Agroalimentario
- Consejo Estatal Agropecuario de Nuevo León (CEANL)
- Consejo Mexicano de Productos de Consumo
- The National Turkey Federation (NTF)
- U.S. Dairy Export Council (USDEEC)
- USA Poultry and Egg Export Council (USAPEEC)



Industrial

- Confederación de Cámaras Industriales de los Estados Unidos Mexicanos (CONCAMIN)
- Confederación Patronal de la República Mexicana, nacional y de Nuevo León (COPARMEX)
- Consejo Coordinador Empresarial (CCE)
- Consejo Mexicano de Negocios (CMN)
- Cámara de la Industria y Transformación de Nuevo León (CAINTRA)
- Centro de Productividad de Nuevo León
- Cámara de Industriales del Estado Carabobo, Venezuela
- Industriales Potosinos, A.C.
- Club Industrial, A.C.



Comercio y construcción

- Cámara Americana de Comercio (American Chamber)
- Consejo Empresarial Mexicano de Comercio Exterior, Inversión y Tecnología (COMCE)
- Asociación Venezolana de Exportadores, Venezuela
- Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción
- Clúster Vivienda



Recursos humanos

- Ejecutivos de Relaciones Industriales, A.C. (ERIAN)
- Consejo Consultivo Delegacional IMSS N.L.
- Comisión Nacional de los Salarios Mínimos
- Asociación Técnica de Compensaciones
- Grupo Esco
- G18



Social

- Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- Red SumaRSE Nuevo León
- Asociación de Líderes en Desarrollo Humano
- Centro de Estudios Sociales del Noreste
- Consejo Cívico de Instituciones de Nuevo León
- Hagámoslo Bien
- Movimiento Congruencia, A.C.
- Latimpacto



Financiero y legal

- Instituto Mexicano de Ejecutivos de Finanzas
- Instituto de Contadores Públicos de Nuevo León
- Asociación Nacional de Abogados de Empresa (ANAE)
- La Barra Mexicana, Colegio de Abogados, A.C.



Sistemas y tecnología

- Asociación Mexicana de Profesionales en Informática
- Clúster de Nanotecnología de Nuevo León
- Clúster de Electromovilidad



Seguridad

- Consejo Mexicano de Seguridad San Pedro

A todos los que formamos Xignux nos enorgullece dedicarnos a energizar la vida.



Viakable: líder en la industria de la energía

Viakable nació en 1956 como Conductores Monterrey, marcando el origen de Xignux. Desde entonces, hemos forjado la historia de la energía eléctrica en América. Somos líderes en la producción y comercialización de conductores eléctricos que hacen posible la vida productiva en hogares, negocios y comunidades.

El talento de Viakable está enfocado en innovar y fabricar una amplia gama de cables para la generación, transmisión y distribución de energía eléctrica. Nuestros productos se mantienen a la vanguardia tecnológica y se comercializan en gran parte del continente americano gracias a su calidad, seguridad y confiabilidad.

VIKON®

CME®
wire and cable

Vialutek.

magnekon®

KEMEK®

Indiana®
Wire & Cable

MULTIPAK

CETIV®
Centro de Tecnología e Investigación Viakable

La misión y visión de Viakable están alineadas con las de Xignux

Misión: Transmitimos energía que activa tu vida.

Visión 2030: Ser la empresa preferida del mercado de transmisión de energía, duplicando nuestro valor y ofreciendo la mejor experiencia para nuestros clientes.

* Año base: 2021

A través de:

- Tener el mejor equipo de energizadores con un enfoque humano y congruente con nuestros valores.
- Ser reconocidos por nuestras innovaciones relevantes.
- Asegurar la excelencia en la cadena de valor.
- Ser modelo en el desarrollo de iniciativas sostenibles que contribuyan a un mejor futuro.

Fortalecemos nuestro liderazgo con visión, calidad e innovación

Viakable Next: transformación para el crecimiento sostenible

En 2024, lanzamos Viakable Next, una iniciativa estratégica clave para alcanzar nuestra Visión 2030. Este proyecto impulsa nuestra transformación digital mediante la modernización del sistema de gestión ERP, lo que nos permitirá optimizar procesos y disponer de una base tecnológica más ágil y eficiente.

Parte fundamental de Viakable Next es la alianza con nuestros socios estratégicos SAP, Capgemini y Neoris, así como la integración de un nuevo equipo de más de 35 energizadores que liderarán esta iniciativa. Estamos inmersos en un cambio de paradigma cultural orientado a robustecer el trabajo colaborativo, la adaptabilidad al cambio y nuestro compromiso con un futuro más sostenible.

Impulsamos el futuro de la energía

Reforzamos nuestra presencia en foros clave de la industria eléctrica en México y Estados Unidos, consolidando nuestro posicionamiento como referentes en soluciones eléctricas, energías renovables y electromovilidad.

En México participamos en la Expo Eléctrica Internacional, la International Mobility of the Future Summit, la Expo CIME, el SET CANAME, la Expo Eléctrica del Norte y el Congreso Internacional de Instalaciones Electromecánicas, espacios en los que compartimos productos y conocimiento técnico con especialistas, clientes y prospectos. Además, reafirmamos nuestro liderazgo en la reunión del IEEE y fuimos anfitriones de la Conferencia Técnica Internacional de la WAI.

En Estados Unidos, transmitimos energía en el CES Show Connect, en el que reforzamos nuestra relación con actores clave de la industria de la construcción.

La calidad como compromiso permanente

Obtuvimos la certificación IATF 16949:2016 en Kemek, cumpliendo con los más altos estándares de calidad del sector automotriz. También celebramos el primer Foro Yokoten de Calidad, un espacio diseñado para compartir aprendizajes, promover las mejores prácticas y fortalecer nuestra cultura de mejora continua.

Estas iniciativas reflejan nuestro compromiso con la excelencia en cada etapa del proceso, en beneficio de nuestros clientes.

4,381
Colaboradores

1,968
Clientes

18,335
SKUs

32
Sucursales, centros de distribución y oficinas

11
Plantas

556
Toneladas de cable vendidas por día



Viakable: una empresa socialmente responsable

El equipo de Viakable recibió por tercer año consecutivo el Distintivo Empresa Socialmente Responsable (ESR), otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía (Cemefi).

Este distintivo es un reconocimiento a la suma de los esfuerzos realizados por todos los energizadores que forman parte de Viakable y refleja 68 años de acciones y prácticas que reducen el impacto ambiental y promueven el bienestar social, con lo que contribuimos a crear un mundo mejor y un futuro sostenible.

Nueva estrategia de Sostenibilidad Viakable

Desde 2023 emprendimos una iniciativa para integrar, de forma más robusta, los principios ASG (Ambiental, Social y de Gobernanza) en la gestión de nuestras operaciones. Esta estrategia responde a las expectativas de clientes, mercados y entidades financieras y está diseñada específicamente para ser implementada en el contexto operativo de Viakable.

Definimos cuatro prioridades estratégicas en nuestras operaciones:

- La descarbonización, con el objetivo de reducir emisiones de alcance 1 y 2.
- La gestión del impacto del producto, enfocada en revalorizar residuos y eliminar sustancias peligrosas.
- El suministro responsable, para robustecer la cadena de valor con prácticas sostenibles.
- La salud y la seguridad ocupacional, con estándares que nos permitan mantener una posición de liderazgo en la industria.

Cada uno de estos ejes conlleva el despliegue de un plan de acción con metas claras, indicadores precisos y cuantificables, plazos definidos y acciones enfocadas en la mejora continua.



Empresa Socialmente Responsable



“Contar con el distintivo ESR nos acredita como un gran equipo de energizadores comprometidos públicamente con la responsabilidad social ante los inversionistas, clientes, autoridades y la sociedad”.

Patricio Gerardo Murga González
Director de Recursos Humanos

Planeta

Sistema de Gestión Ambiental

El Sistema de Gestión Ambiental (SGA) de Viakable refleja nuestro compromiso con la protección del medioambiente y el impulso de la eficiencia de nuestras operaciones.

A través del SGA, en nuestras plantas productivas hemos obtenido cada año la certificación bajo la norma internacional ISO 14001:2015 que reconoce el desempeño ambiental, la reducción de riesgos y el cumplimiento de nuestras responsabilidades ambientales de manera sistemática.

Cultura ambiental

Cada año en Viakable, realizamos foros internos, en los que líderes y equipos en las plantas comparten las mejores prácticas en materia de seguridad, calidad y medioambiente. En 2024 registramos 875 mejoras (kaizen) que inciden directamente en el medioambiente, y que permiten impulsar la eficiencia de nuestros procesos productivos, un paso fundamental para alcanzar nuestros objetivos de negocio y sostenibilidad.

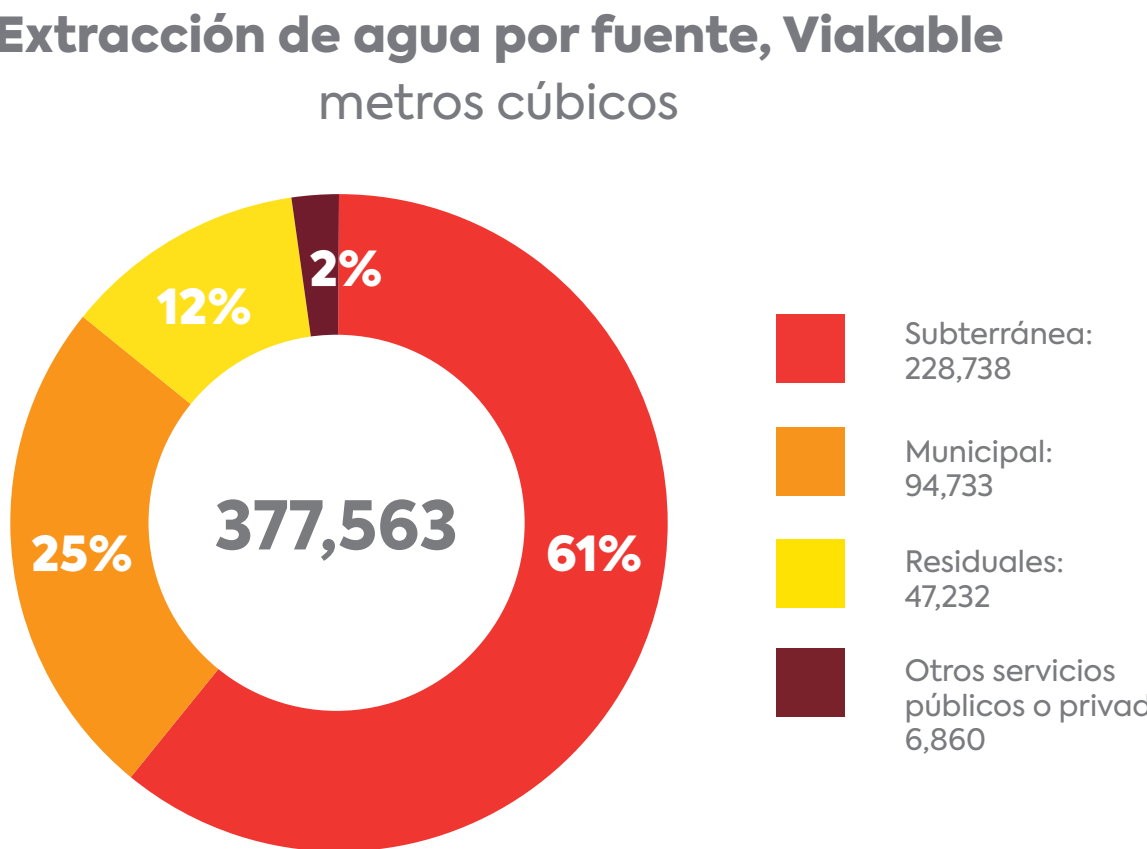
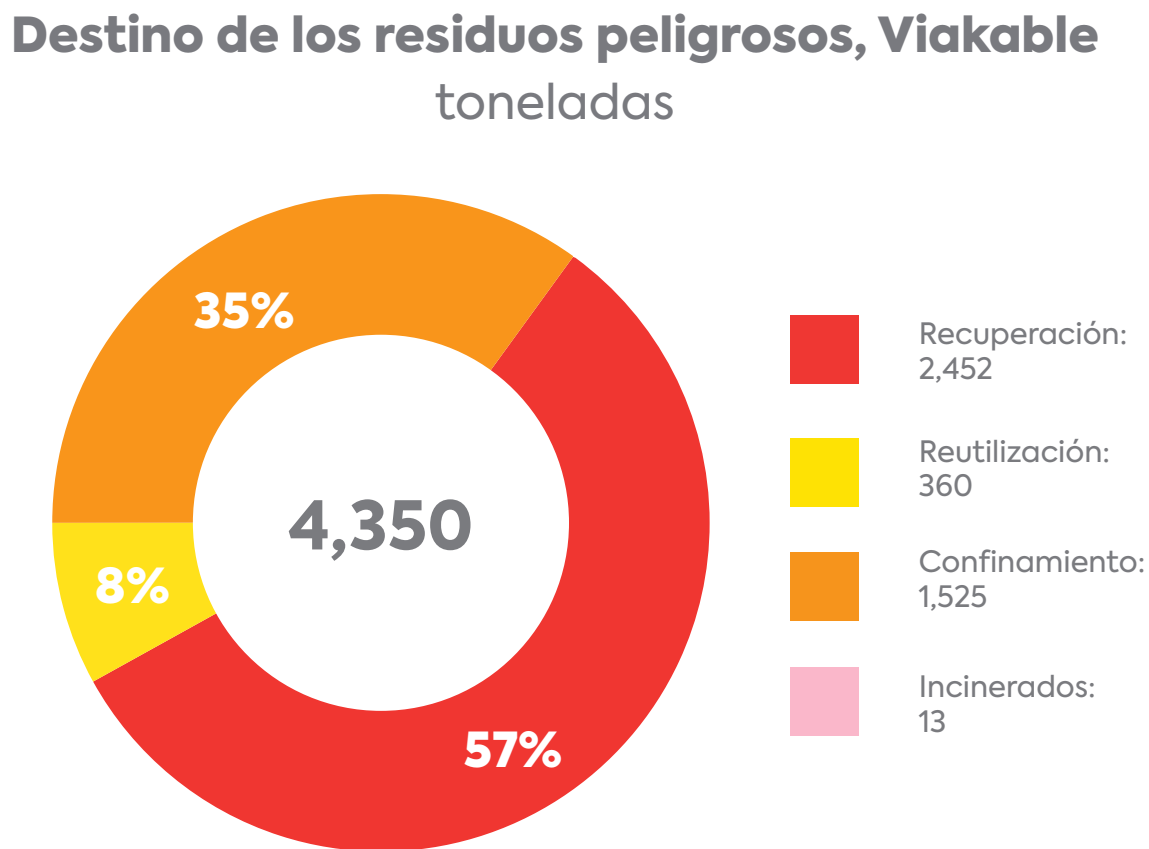
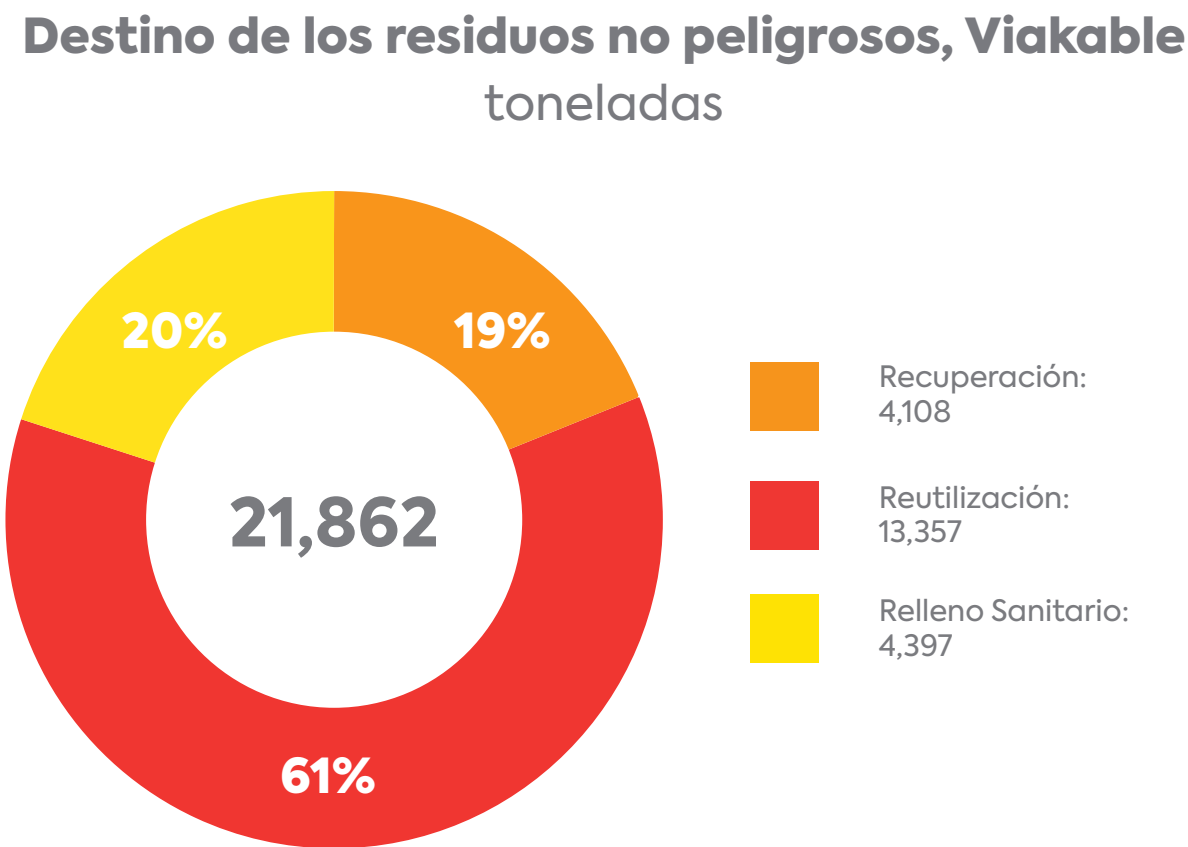
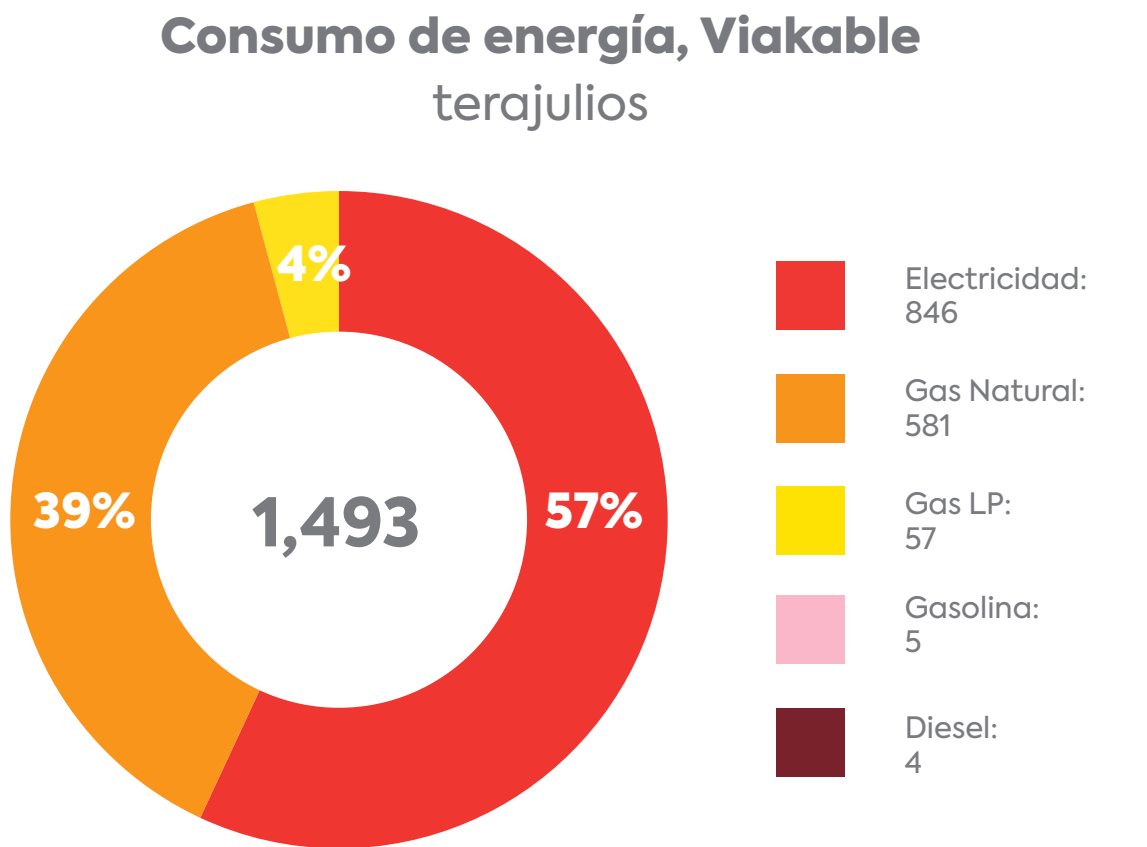
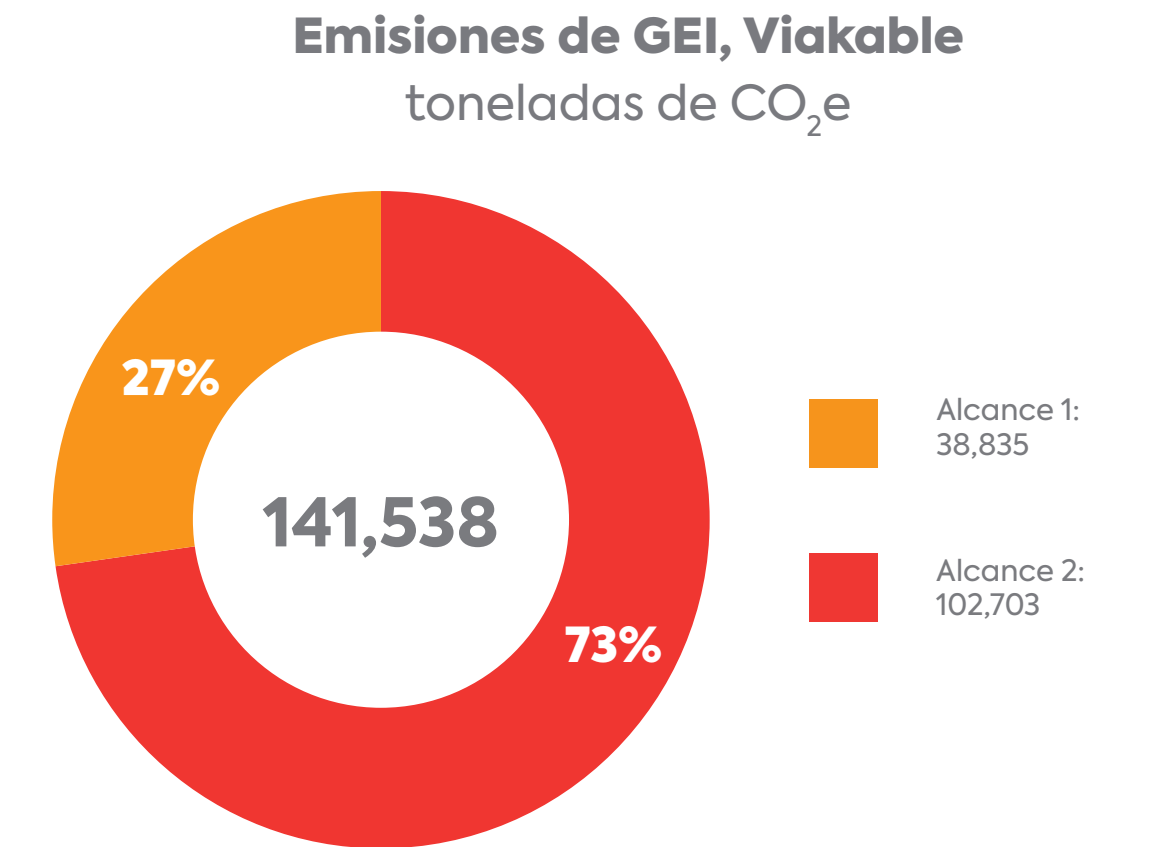
Por un planeta más verde

Durante el año, lideramos distintas iniciativas que mejoran nuestro medioambiente e impactan en la acción comunitaria. Destaca el proyecto de reforestación del santuario migratorio de la mariposa monarca, ubicado en Michoacán.

También llevamos a cabo el programa “Adopta un Árbol” que, con energizadores, vecinos y escuelas de la localidad, realizamos esfuerzos de plantación y cuidado de árboles en las comunidades en las que tenemos operaciones, alcanzando más de 6,000 árboles y plantas polinizadoras sembradas y cuidadas.



+6,000
árboles plantados por
compañeros de Viakable.



Materiales utilizados, Viakable (ton)

Material	Peso
Renovables	
Madera	35,641*
No renovables	
Cobre	138,725
Aluminio	78,148
PVC y XLPE	34,088
Polietileno alta y baja	12,335
Acero	3,776
Esmaltes	3,185

* Unidades: miles pie de tabla

Nuestra gente

La salud y seguridad son primero

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud de Viakable está alineado y certificado bajo la norma ISO 45001, el estándar internacional más riguroso para la gestión de la salud y la seguridad laboral, lo que refleja nuestro compromiso permanente con la mejora continua de los procesos y reconoce las acciones implementadas para procurar el bienestar de nuestros colaboradores.

Durante la Jornada de la Seguridad y Salud en el Trabajo Viakable 2024, reforzamos nuestra cultura de prevención con actividades informativas en todas nuestras unidades de negocio. Impartimos conferencias virtuales diarias, dirigidas por especialistas, sobre temas clave como la seguridad basada en el comportamiento y la identificación de actos y condiciones inseguras. También compartimos información sobre temas específicos como ergonomía laboral, reglas de seguridad para las manos y prevención de incendios.

Además, en el Foro Yokoten de Seguridad y Ergonomía, los equipos de distintas unidades de negocio presentaron proyectos enfocados en la prevención y eliminación de riesgos. También reconocimos a nuestros colaboradores por lograr la reducción de incidentes y los invitamos a replicar los proyectos aplicables en sus operaciones.



Bienestar de nuestros energizadores y sus familias

Reconocimos el destacado desempeño académico de 216 hijos de nuestros energizadores que cursan estudios en los niveles educativos de primaria y secundaria.

Organizamos el campamento “Viakable por el mundo”, en el que más de 150 niñas y niños vivieron una experiencia llena de aprendizaje, cultura y diversión. Los adolescentes mayores de 15 años también participaron en esta experiencia integrándose como parte del staff con lo que fomentamos el trabajo en equipo y la responsabilidad de acuerdo con sus edades.

Realizamos también la primera edición de “Aficionados Viakable”, un evento que, a través del canto, reunió a más de 150 energizadores y sus familias en un ambiente divertido y muy ameno.

También festejamos a más de 350 energizadores en el evento “Reyes del Hogar” en el que reconocimos sus roles como padres y madres de familia. En la actividad “El Gran Juego Viakable”, 315 energizadores y sus familias disfrutaron de un rally lleno de retos y convivencia familiar.

Viakable es reconocida como Empresa Familiarmente Responsable

Por primera ocasión, recibimos la certificación internacional efr (Empresa Familiarmente Responsable), otorgada por la Fundación Más Familia con sede en España.

Este reconocimiento acredita nuestras acciones en favor del equilibrio entre la vida personal y laboral, la flexibilidad, el desarrollo profesional, el apoyo familiar y la igualdad de oportunidades. Alcanzar este logro implicó un esfuerzo colectivo que consolida a Viakable como una marca empleadora de alto valor centrada en las personas.

93,244

horas de capacitación ofrecidas a los colaboradores de Viakable.



Impulsamos la inclusión

En Viakable, la inclusión es un valor esencial que impulsa entornos de trabajo más equitativos y colaborativos. A través del programa Integra, realizamos un esfuerzo constante para ofrecer oportunidades laborales a personas con discapacidad. Organizamos también conferencias para sensibilizar a los energizadores en la empatía, que genera un ambiente de trabajo respetuoso y accesible. Además, creamos espacios como el Bazar por la Inclusión, en el que los colaboradores pueden adquirir productos elaborados por personas con discapacidad.

Conmemoramos el Día Internacional de la Mujer con una serie de actividades diseñadas para reconocer el talento de nuestras energizadoras. Como parte de la celebración, realizamos una exhibición de defensa personal, reafirmando nuestro compromiso con la inclusión, el respeto y el desarrollo integral de las mujeres que forman parte de nuestra organización.



Comunidad

Como empresa Xignux, para Viakable, mantener una buena relación con las comunidades en las que operamos es fundamental para el éxito y la sostenibilidad de nuestras actividades. Por ello, nos comprometemos a ser un buen vecino a través de la implementación de programas de desarrollo comunitario y actividades de voluntariado que facilitan el diálogo abierto y contribuyen a mejorar la calidad de vida de las personas, sus familias y de las comunidades.

4,003
participaciones voluntarias.

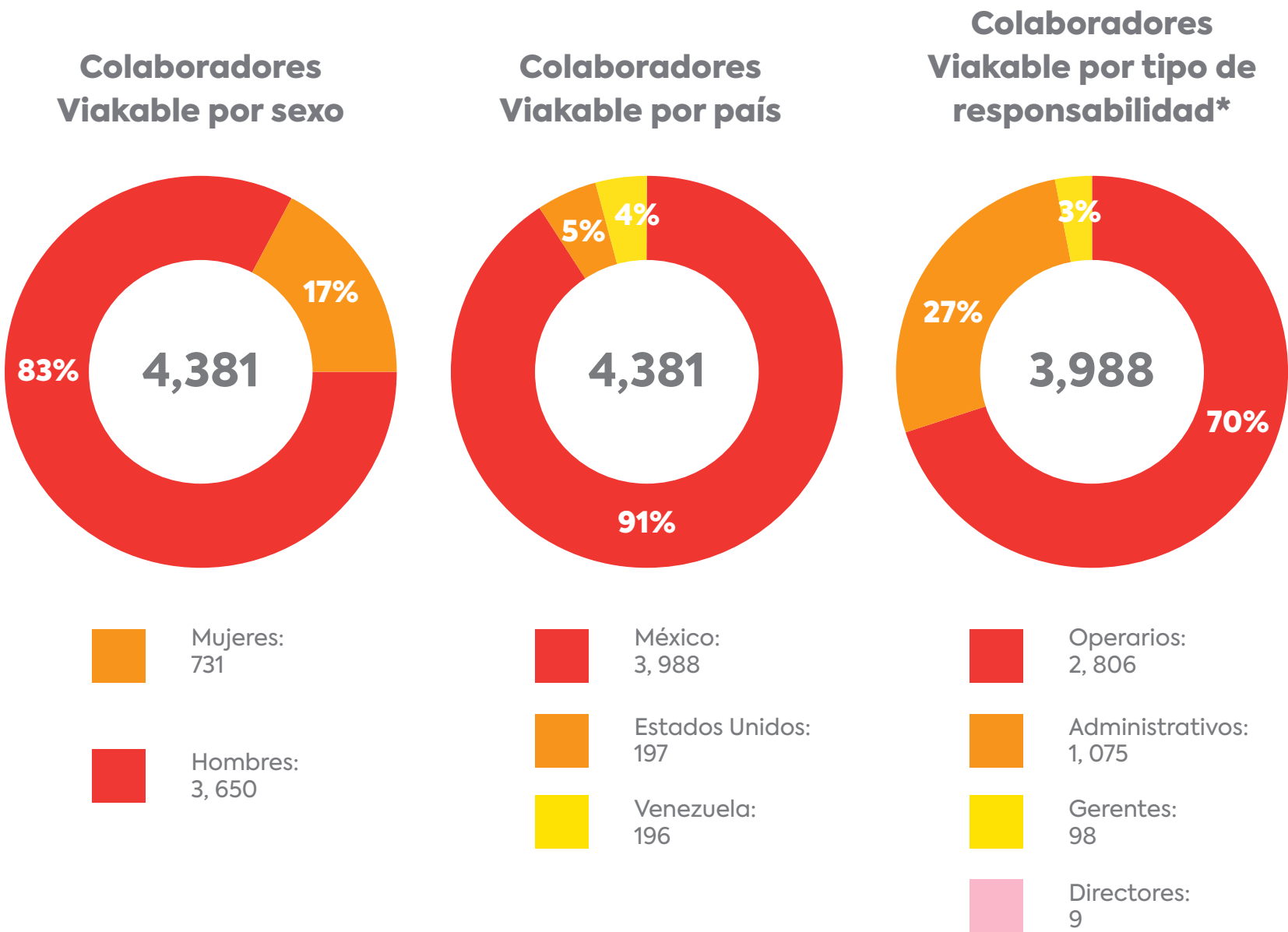
9,058
horas de voluntariado.

33,554
personas beneficiadas.

39%
de los energizadores de Viakable participaron en actividades de voluntariado.

Entre las principales acciones de voluntariado del 2024 destacan:

Comunidad	Entregamos un donativo a los bomberos del municipio de San Nicolás a través de nuestra participación en un torneo de boliche con causa.
	Para reforestar y restaurar los espacios verdes, adoptamos el parque La Alianza en El Carmen, Nuevo León y el parque de la colonia Constituyentes de Querétaro en San Nicolás de los Garza.
	Como parte de nuestro compromiso comunitario, entregamos cobijas, alimentos, despensas y chamarras a personas en situación de vulnerabilidad en La Salle, Illinois; Suwanee, Georgia; Llano Grande y otras localidades donde operamos.
	Donamos juguetes para niños de la Casa Hogar Padre Febres Cordero, Casa Hogar Fundación Semilla y al DIF en Monterrey, así como para los menores de la Casa Hogar Ejército de Salvación. A. C. en San Luis Potosí.
Educación	Concedimos un donativo de alimentos para la Casa Hogar de Abuelos San Antonio, en Venezuela.
	Organizamos una colecta de útiles escolares para apoyar los estudios de niñas y niños de la Sierra Tarahumara.
	En CME, una empresa Viakable, donamos tabletas electrónicas y entregamos un apoyo económico a la escuela Collins Hill, fortaleciendo el vínculo con la comunidad educativa de Suwanee, GA.
	En CME donamos pantallas a la escuela Dayspring School, ubicada cerca de nuestras oficinas en Lawrenceville, GA.
	En alianza con el IFIX, energizamos el CEOX (Consorcio Educativo Oxford), Campus San Nicolás, reforzando el desarrollo socioemocional de 164 estudiantes de secundaria, a través de un programa de valores alineado al contexto actual.
Medioambiente	Recibimos en la planta de Viakable Manufacturing a estudiantes de la escuela Lighted Way en La Salle, Illinois, compartiendo con ellos el proceso de cableado y un pino navideño hecho de materiales reciclados.
	Realizamos una colecta de útiles escolares para ser donados al Centro de Educación Inicial La Florida, en Venezuela.
	Realizamos una actividad para sensibilizar sobre el consumo del agua y limpieza en la presa La Boca, en Nuevo León.
	Impulsamos campañas de adopción de árboles entre energizadores y miembros de las comunidades vecinas en Monterrey, San Nicolás y San Luis Potosí para fomentar el cuidado ambiental compartido.
	En alianza con Proforestal, realizamos una jornada de reforestación a la que asistieron colaboradores, sus familias y la comunidad, en la que plantamos árboles junto al muro exterior de la planta Viakable en Monterrey.
	Nos unimos al proyecto de CPKC México y el Club Rotario para proteger el recorrido migratorio de la mariposa monarca a través de una aportación económica utilizada para reforestar el Santuario en Michoacán.
	Llevamos a cabo una actividad especial de plantación de palmeras en las instalaciones de ICV en Venezuela.



* Datos para las operaciones de México.



Juntos integramos un gran equipo

En Prolec, contamos con más de cinco décadas de experiencia impulsando el progreso y el bienestar de la sociedad mediante la innovación en la transformación y entrega de energía eléctrica.

Nuestra gama de transformadores eléctricos, reconocida a nivel internacional, se suma a otras soluciones de alta calidad que, a través de un trabajo conjunto entre nuestras unidades de negocio y aliados estratégicos, hacen patente nuestro sentido de innovación, responsabilidad social y liderazgo.

La filosofía “One Prolec” (Un solo Prolec) expresa nuestra visión de unidad, enfoque y compromiso colectivo para alcanzar objetivos comunes en todos los lugares en los que tenemos operaciones.



La misión y visión de Prolec están alineadas con las de Xignux

Misión: Contribuir al progreso y bienestar de la sociedad innovando en la transformación y entrega de energía eléctrica.

Visión: Ser reconocido como el aliado estratégico más confiable de soluciones innovadoras y sustentables en la entrega de energía eléctrica en el continente americano, generando valor para nuestros grupos de interés.



Crecemos a pasos firmes



Impulsamos la transición hacia las energías renovables

En 2024 expandimos nuestra planta en Shreveport, Luisiana, para atender la creciente demanda de transformadores para proyectos de energías renovables. Con una inversión de 34 millones de dólares, esta nueva línea incrementa nuestra capacidad en más de 1,500 unidades al año.

Asimismo, para satisfacer la creciente demanda de transformadores tipo pedestal monofásicos en México y Estados Unidos, invertimos 85 millones de dólares para la construcción de una nueva planta de producción en Apodaca, denominada Campus III, que duplicará nuestra capacidad de producción anual.

Concretamos también la adquisición de Menk USA LLC, empresa líder productora de radiadores para transformadores de potencia ubicada en Sterling, Illinois. Con esta integración a la unidad de negocio de Componentes, fortalecemos la resiliencia de la cadena de suministro de Prolec GE y ampliamos las capacidades estratégicas de la empresa.

Además, como parte de un proyecto clave para los objetivos climáticos de Nueva York, se anunció la instalación de nuestros transformadores elevadores de generador (GSU) en dos subestaciones situadas al norte de ese estado. Con esta contribución, impulsamos el desarrollo de una infraestructura eléctrica más resiliente y apoyamos la descarbonización del sistema eléctrico.

Logramos un nuevo hito en alta tensión

En Canoas, Brasil, completamos con éxito la fabricación y pruebas de un reactor shunt monofásico de 100 MVar y 765 kV, uno de los más avanzados de su tipo. Este equipo permite controlar la sobretensión y estabilizar el voltaje en sistemas eléctricos de alta tensión, con lo cual mejora la eficiencia y confiabilidad de la red eléctrica. Este logro está respaldado por una certificación ISO 14644 clase 8, que garantiza un desempeño impecable en la producción.

9,526

Colaboradores

+443

Clientes

10

Plantas

917

Productos en el mercado

900

Unidades de transformadores vendidas por día

15,710

Componentes para transformadores vendidos por día

Contamos con certificado de calidad **ISO 9001** en Prolec GE USA.

Prolec: empresa socialmente responsable

En Prolec recibimos por segunda ocasión el distintivo Empresa Socialmente Responsable, otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía (Cemefi). Este reconocimiento se entrega a las empresas que sobresalen por sus prácticas en calidad de vida para sus colaboradores, ética empresarial, cuidado del medioambiente y compromiso con la comunidad.

Nueva estrategia de Sostenibilidad Prolec

En Prolec iniciamos un proceso de transformación para definir una estrategia de sostenibilidad alineada con las mejores prácticas globales y adaptada a nuestras operaciones. Esta estrategia responde a la evolución de las expectativas del mercado y de los distintos grupos de interés, incluyendo clientes e instituciones financieras.

Como resultado de este proceso, establecimos tres prioridades:

- La descarbonización, con el objetivo de reducir la huella de carbono mediante la disminución de emisiones de alcance 1 y 2.
- La gestión ambiental, mediante iniciativas enfocadas en optimizar el uso de energía y agua, así como en mejorar el manejo de residuos.
- El capital humano, con un compromiso firme de atraer, retener y desarrollar integralmente al talento que impulsa nuestra organización.



Empresa Socialmente Responsable



“Recibir el distintivo como Empresa Socialmente Responsable representa un reconocimiento al compromiso que asumimos con nuestros clientes: operar con integridad, responsabilidad y un enfoque sustentable de largo plazo”.

Juan Pablo de la Garza Evia
Director de Recursos Humanos

Planeta



Sistema de Gestión Ambiental de clase mundial

Con más de dos décadas de certificación ISO 14001, en Prolec reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo sostenible mediante un sistema de gestión ambiental que identifica, previene y controla los impactos asociados a la fabricación de nuestros productos, garantizando el cumplimiento normativo y la protección activa del entorno.

Eficiencia ambiental

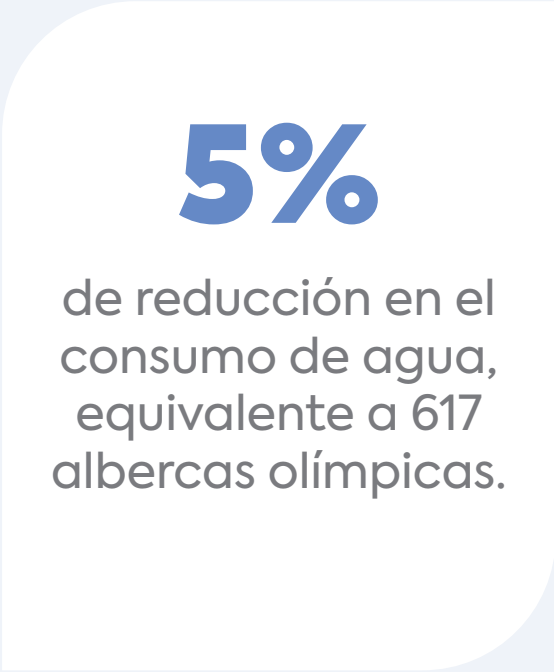
La eficiencia operativa es esencial en Prolec para reducir nuestra huella ambiental. Al optimizar los procesos, disminuimos emisiones y el consumo de recursos, contribuyendo directamente al logro de nuestras metas de sostenibilidad.

Durante el último año, logramos evitar la emisión de 4,179 toneladas de CO₂ gracias a iniciativas estratégicas como:

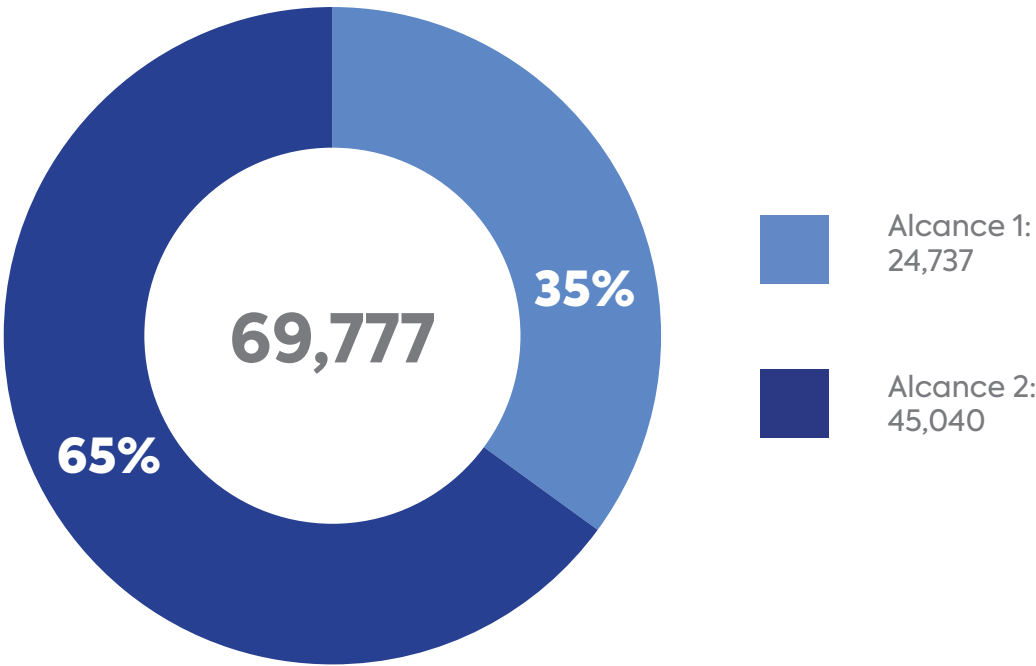
- La instalación de paneles solares en Campus 1 de Monterrey (Fase I), lo que representa un ahorro anual de 152,839 kWh.
- El reemplazo de luminarias por tecnología LED en todos nuestros sitios.
- La sustitución de equipos de climatización con refrigerantes más eficientes en Campus 1.
- La modernización de maquinaria e instalación de controladores de compresores en la planta de Canoas.
- La implementación de enfriadores secos en las torres de enfriamiento de nuestra planta en Waukesha.

En materia de economía circular, reciclamos el 84% de nuestros residuos, lo que equivale a más de 18,300 toneladas. Este logro fue impulsado por proyectos como el reciclaje de 800 carretes de madera y 1,500 toneladas de residuos cerámicos en Monterrey, así como el compostaje de residuos orgánicos en Monterrey y en Canoas.

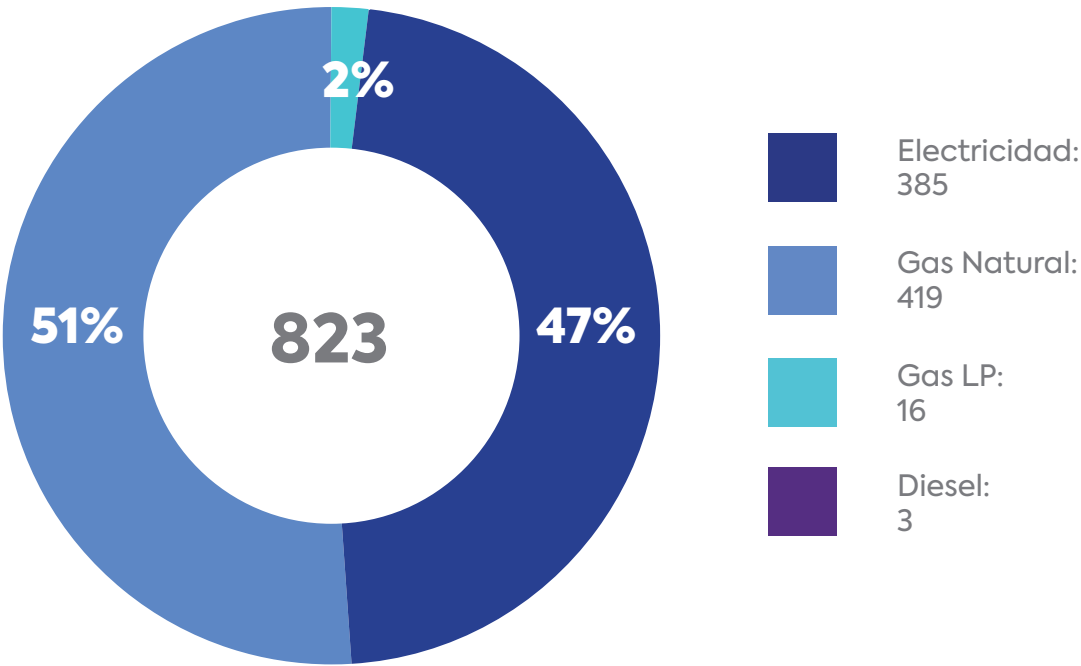
Adicionalmente, logramos la reducción del 5% en el consumo de agua, equivalente a 1,542,729 litros, mediante la instalación de una planta de tratamiento de aguas residuales en Campus 1 Monterrey, la sustitución de chillers y torres de enfriamiento en Canoas, y la implementación de sistemas de recirculación de agua en nuestra planta de Shreveport.



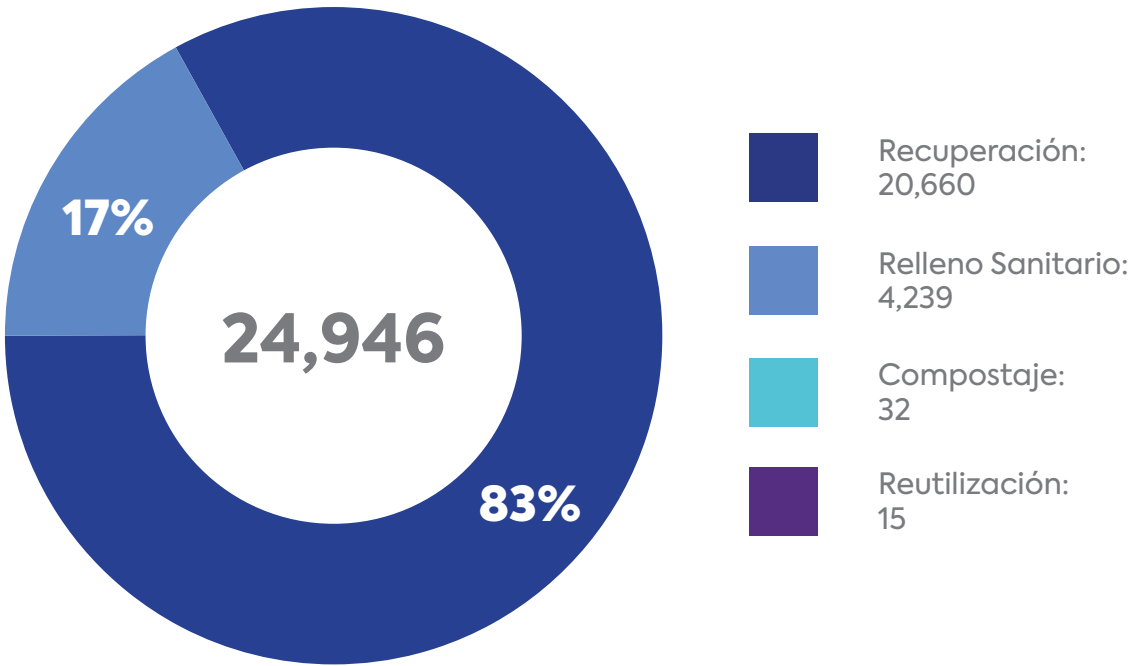
Emisiones de GEI, Prolec
toneladas de CO₂e



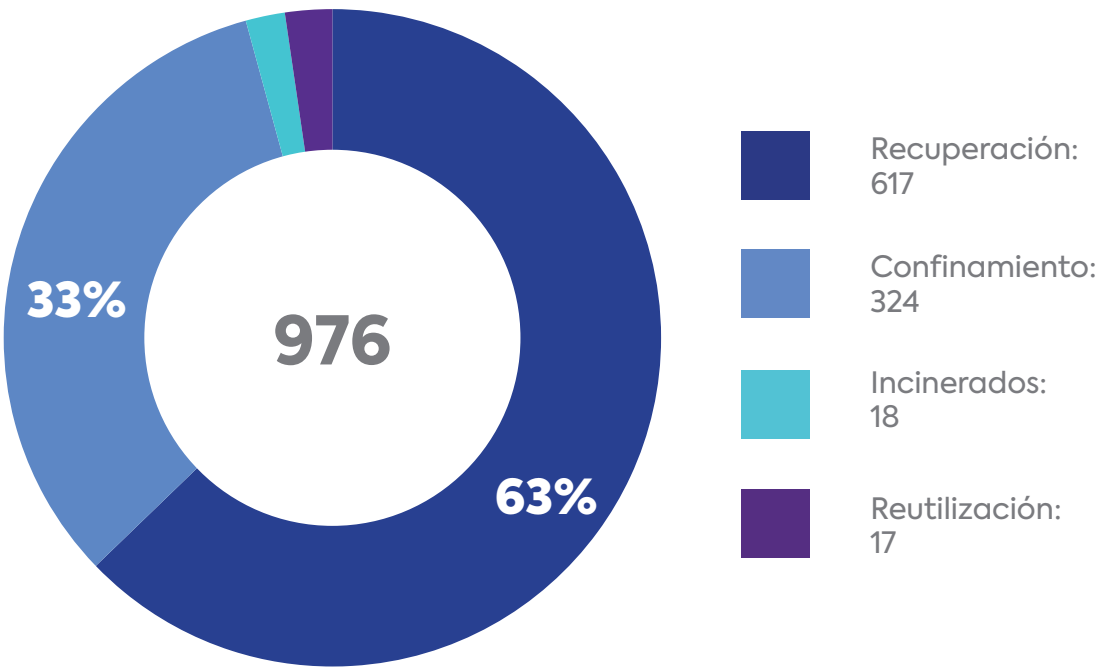
Consumo de energía, Prolec
terajulios



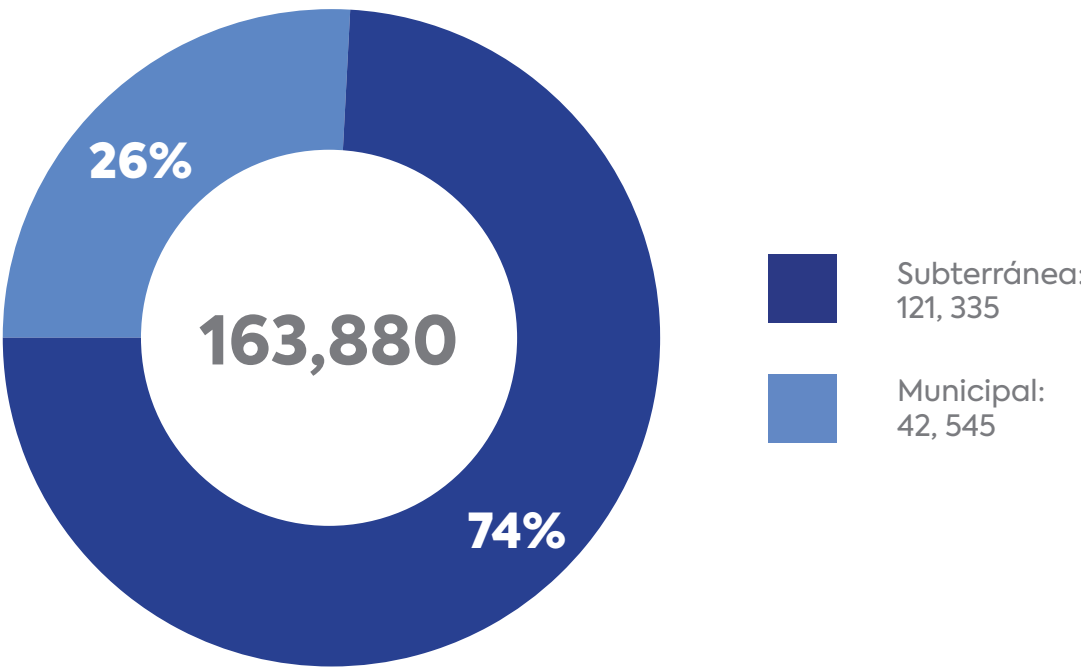
Destino de los residuos no peligrosos, Prolec
toneladas



Destino de los residuos peligrosos, Prolec
toneladas



Extracción de agua por fuente, Prolec
metros cúbicos



Materiales utilizados, Prolec (ton)

Material	Peso
Renovables	
Madera	5,276
Cartón	12,368
No renovables	
Acero	133,418
Aceite	54,685
Aluminio	14,610
Cobre	8,476
Solventes Orgánicos	238
Plásticos	18

Nuestra gente

La salud y seguridad son primero

En Prolec estamos comprometidos con reducir los riesgos de seguridad y salud en nuestras operaciones para prevenir accidentes, proteger a nuestros colaboradores y robustecer una cultura de seguridad en todos los espacios de trabajo. Para lograrlo, contamos con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud que se apoya en la participación de toda la organización y en objetivos claros que permiten evaluar nuestro desempeño.

Nuestra estrategia principal se enfoca en la eliminación de riesgos mediante metodologías como “Factor de Riesgo” y “Factor de Estrés Físico”. En 2024, estas herramientas nos permitieron implementar 540 mejoras en distintas áreas operativas.

Impulsamos el desarrollo de nuestros líderes para que sean ejemplo de nuestros valores y promotores del sistema de gestión. Durante el año, certificamos a 360 líderes en evaluación de riesgos, investigación de incidentes y desempeño ambiental. Su participación ha sido fundamental para crear una cultura de seguridad sólida, asegurando planes de capacitación y trabajando en la detección proactiva de acciones inseguras.

A través del programa de Seguridad Basada en Comportamientos, promovimos la consciencia de seguridad en nuestros energizadores, realizamos 132 dinámicas y 52 pláticas con el objetivo de reducir conductas de riesgo y fortalecer el enfoque colaborativo en la cultura preventiva.

Gracias a este esfuerzo, en la planta de Goldsboro, Carolina del Norte, alcanzamos la tasa más baja de incidentes de seguridad en la historia de Prolec GE Waukesha, demostrando el impacto tangible de nuestro sistema de gestión.



Bienestar de nuestros energizadores y sus familias

En Prolec, promovemos el bienestar físico y emocional de nuestros energizadores con programas de Salud Laboral y atención médica. Contamos con un equipo de 10 médicos, 14 enfermeros y 2 psicólogos que ofrecen atención las 24 horas

los 7 días de la semana.

Durante 2024, se ofrecieron más de 30 mil consultas médicas y atención preventiva para más de 200 personas con enfermedades crónicas como diabetes, hipertensión, padecimientos respiratorios y distintos tipos de cáncer. Además, se realizaron 4 campañas de vacunación en las que se aplicaron cerca de 1,200 vacunas para nuestros energizadores y sus familias.

El Programa de Bienestar Emocional ha beneficiado a 746 energizadores desde su inicio. En 2024, 348 personas recibieron acompañamiento psicológico en temas como la gestión emocional y las relaciones interpersonales. Durante el año, se brindaron 1,911 consultas, se impartieron 32 conferencias y se realizó una campaña sobre el manejo de las emociones.

Para mejorar la ergonomía, implementamos 76 proyectos que beneficiaron a 1,346 energizadores con herramientas motorizadas, grúas, plataformas, bioclimatizadores y automatización de procesos.

Para fomentar el bienestar e integración, reconocimos a los hijos de nuestros energizadores que obtuvieron excelencia académica. Celebramos la carrera virtual “One Prolec” (Un solo Prolec) con más de 470 participantes de México, Estados Unidos y Brasil, y realizamos el Día de la Familia en Prolec GE Brasil con más de 600 asistentes.



Impulsamos el talento femenino

EnProlec, promovemos una cultura de equidad y reconocimiento al talento femenino. En el marco del Día Internacional de la Mujer realizamos actividades en nuestros sitios de México, Estados Unidos y Brasil, reafirmando nuestro compromiso con la igualdad.

En Monterrey organizamos una feria informativa y talleres prácticos. En Waukesha, Goldsboro y Dallas compartimos una presentación dedicada al legado de mujeres inspiradoras. En Brasil realizamos un encuentro para motivar a las asistentes a alcanzar sus metas profesionales. En Shreveport recordamos, a través de mensajes inspiradores, la importancia de seguir fomentando un entorno más participativo para todas.

Capacitación y desarrollo en Prolec

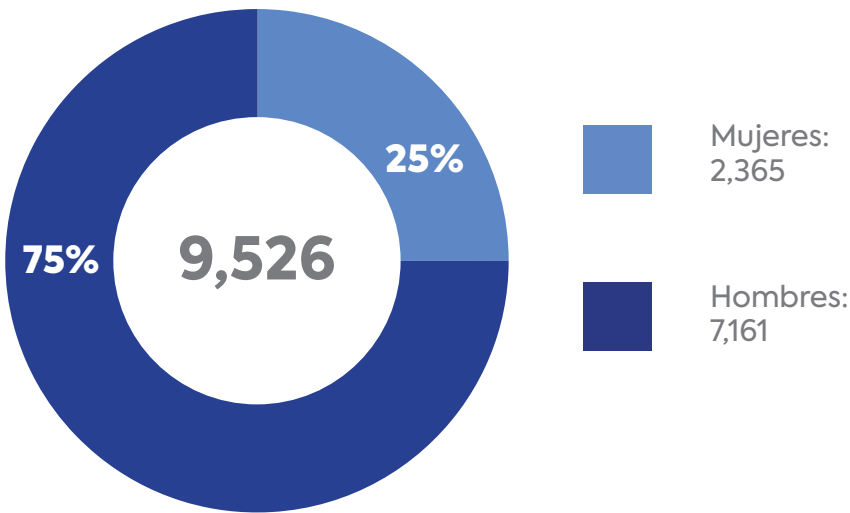
En Prolec fomentamos un entorno de aprendizaje continuo mediante la inversión en programas educativos que elevan el nivel profesional de los energizadores e impulsan la innovación y eficiencia en nuestros procesos.

Celebramos con orgullo la graduación del primer grupo de 18 energizadores de nuestra planta en Apodaca que concluyeron su preparatoria a través de un programa en línea, desarrollado junto con la organización INNOVA – Preparatoria Virtual. Esta iniciativa abre nuevas oportunidades laborales y refleja nuestra convicción de que la educación transforma vidas.

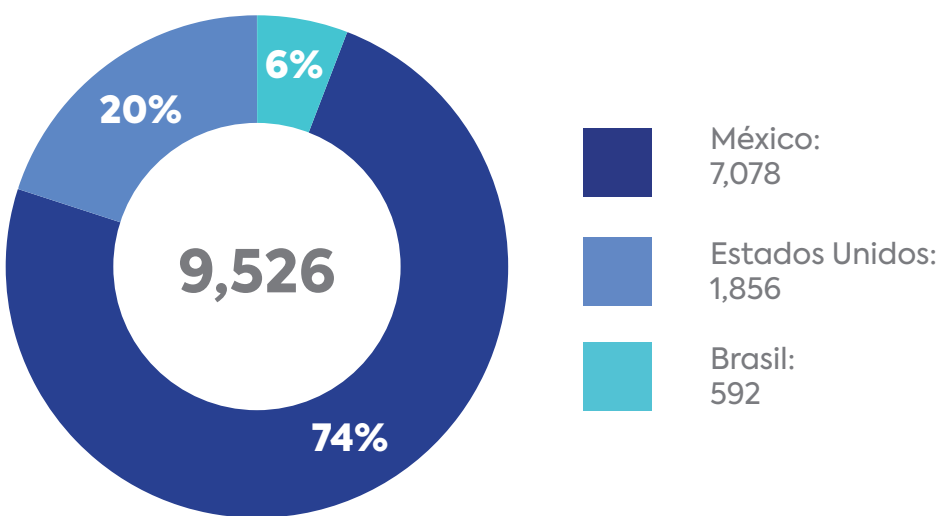
Como parte de este compromiso, implementamos programas que refuerzan el desarrollo profesional y nuestras capacidades organizacionales, entre ellos:

- Fortalecimiento de la Cultura de Trabajo Xignux y del Total Productivity System.
- Gestión y liderazgo para mandos medios.
- Gestión de equipos de trabajo.
- Capacitación virtual en competencias blandas.
- Desarrollo de competencias específicas por función.
- Maestrías administrativas.
- Maestrías en Ingeniería Industrial con enfoque en Sistemas de Manufactura e Ingeniería Eléctrica con especialización en Transformadores, en alianza con la UANL.

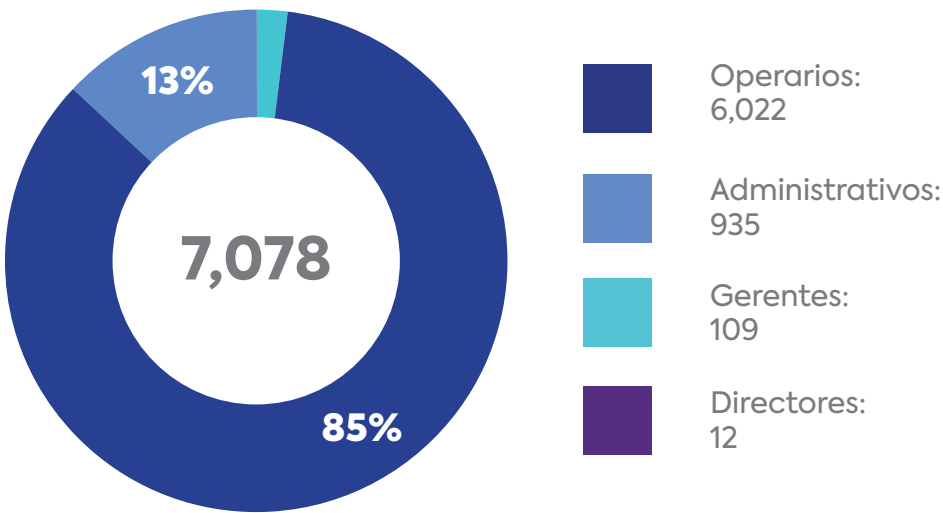
Colaboradores Prolec por sexo



Colaboradores Prolec por país



Colaboradores Prolec por tipo de responsabilidad*



* Datos para las operaciones de México.

1,365,709
horas de capacitación impartidas a nuestros colaboradores.

Comunidad

Creciendo junto a nuestras comunidades

En Prolec comprendemos que el éxito de nuestras operaciones depende de una relación positiva con las comunidades en las que operamos. Por esta razón, buscamos ser un buen vecino implementando programas de desarrollo comunitario e iniciativas de voluntariado que abren canales de diálogo y elevan la calidad de vida de las personas.



Voluntariado que deja huella

Para Prolec, el voluntariado es una oportunidad para que nuestros colaboradores conecten con las personas y sus comunidades. Vivir esta experiencia nos permite involucrarnos en causas con las que nos identificamos y aportar su energía de manera significativa. Además, al sumar esfuerzos entre colaboradores, sus familias y organizaciones de la sociedad civil, logramos multiplicar el impacto de cada una de nuestras acciones.

1,826
participaciones
voluntarias.

2,686
horas de
voluntariado
+25% vs. 2023.

9,595
personas
beneficiadas.

10%
de los energizadores de
Prolec participaron en
actividades de voluntariado.

Entre las principales acciones de voluntariado del 2024 destacan:

Comunidad	Con la participación de nuestros voluntarios de Prolec Planta Monterrey, entregamos equipos de arte que apoyan el desarrollo terapéutico de 75 jóvenes y adultos del Centro de Rehabilitación y Terapia Ecuestre HOGA.
	En nuestra planta Prolec en Apodaca, realizamos ventas con causa con nuestros colaboradores para apoyar a mujeres emprendedoras, pacientes con cáncer, así como a instituciones de beneficencia como los Centros DIF y el Centro Down Crecer Juntos del municipio.
	Voluntarios de nuestra planta en Milwaukee empacamos 560 despensas en las instalaciones de la organización Hunger Task Force destinadas para personas en situación vulnerable.
Educación	Organizamos y participamos en actividades recreativas y de recaudación en distintas comunidades de Wisconsin y Louisiana, en sinergia con la organización United Way para beneficiar a familias locales en situación vulnerable.
	En Waukesha destinamos fondos para la instalación de un salón de robótica, y nuestros voluntarios participamos en el evento de ciencia Explore STEAM en la preparatoria Brookfield East.
	En Guajuviras, Brasil, realizamos una inversión para mejorar el área de juegos de la escuela pública Vó Nelsa.
	Voluntarios de la planta Apodaca visitamos las escuelas Mariano de la Garza y Rogelio Venegas Cabrera, para realizar mejoras a las instalaciones, donar muebles y brindar pláticas sobre el cambio climático.
Medioambiente	En Prolec GE Waukesha colaboradores de nuestras plantas en Dallas, Goldsboro y Waukesha realizamos una colecta de útiles escolares para apoyar a estudiantes de escuelas locales.
	En la planta de Waukesha colaboramos con el Texas State Technical College para brindar una primera oportunidad laboral a recién graduados y robustecer nuestro equipo con talento altamente capacitado.
	En Prolec Planta Apodaca, en alianza con IFIX apoyamos al desarrollo socioemocional de 967 estudiantes de la secundaria No. 3 Moisés Sáenz Garza, escuela de nuestra comunidad, a través de un programa de valores alineado al contexto actual.
	En Waukesha y Shreveport, voluntarios participamos en un programa para limpiar calles, carreteras y áreas verdes.
	En Prolec Planta Apodaca, colaboradores y familias participamos en una jornada de reforestación en la que sembramos 20 árboles nativos, 50 árboles frutales y un jardín polinizador con 50 plantas atrayentes.
	Para celebrar el Día de la Tierra, en Waukesha organizamos una campaña a favor del medioambiente, mientras que, en Apodaca, los colaboradores conocimos el proceso de reciclaje de los residuos de la operación.
Niños y jóvenes hijos de colaboradores en nuestra planta de Apodaca participamos en una plática sobre reciclaje, en la que aprendimos sobre el impacto de los residuos y la importancia del cuidado ambiental.	



Creamos experiencias memorables para nuestros consumidores y clientes

Preparamos y comercializamos alimentos de la más alta calidad que aportan sabor, bienestar e innovación a nuestros consumidores a través de nuestras marcas.

En cada uno de los mercados en los que participamos, somos el proveedor estratégico de embutidos, lácteos, proteínas cárnicas, productos listos para el consumo, bebidas y comestibles.



La misión y visión de Qualtia están alineadas con las de Xignux

Misión: Creamos experiencias memorables para nuestros clientes y consumidores, desarrollando marcas preferidas y productos ganadores, mediante innovación constante y un servicio excepcional.

Generamos valor sostenible para nuestros grupos de interés, potencializando a nuestro talento y actuando con responsabilidad social y ambiental.

Visión: Estar presentes en cada momento de consumo de alimentos en México.

Una empresa en crecimiento sostenible

Expansión histórica de nuestras operaciones

En 2024 dimos pasos decisivos para fortalecer nuestras capacidades operativas y comerciales. Iniciamos la expansión de nuestra Planta Monterrey, la mayor inversión en la historia de Qualtia, ampliamos nuestro CEDIS en Tijuana y avanzamos en la construcción de un nuevo CEDIS en Monterrey. También inauguramos el CADI Apodaca y abrimos nuevas oficinas en Ciudad de México acercándonos aún más a nuestros clientes.

El frente comercial se encuentra en una transformación estratégica para fortalecer su impacto en el mercado nacional. Con una presencia más destacada en los puntos de venta y acciones clave para capitalizar espacios, buscamos una ejecución ágil y enfocada que potencie la visibilidad de nuestras marcas y garantice su protagonismo en cada exhibición.



Sólidos estándares internacionales

Este año obtuvimos la certificación del Departamento de Agricultura de Estados Unidos (USDA) para nuestra planta Ready Foods en San Nicolás de los Garza, lo que nos permite exportar alimentos preparados al mercado estadounidense.

Este logro se suma a nuestras certificaciones de inocuidad alimentaria:

- Certificación FSSC 22000 en 6 plantas reconocidas por la Iniciativa Global de Inocuidad Alimentaria (GFSI).
- ISO 22000 en 4 plantas.
- SQF en 1 planta.

Estas certificaciones reflejan nuestro compromiso con los más altos estándares internacionales en materia de seguridad alimentaria, reforzando la confianza de nuestros clientes y consumidores.

Crecimiento estratégico

Durante el año avanzamos en la implementación de nuestra estrategia de transformación Q25 enfocada en ganar competitividad, crecer de forma sostenida y generar valor a través de tres pilares:

- Enfoque en el consumidor y cliente: Reforzamos las estrategias de nuestras marcas, robustecimos nuestro portafolio a nivel nacional y desplegamos un renovado plan comercial en los canales mayoreo y moderno, diseñado para ofrecer productos y experiencias diferenciadas que conectan con el consumidor.
- Innovación: Implementamos el proceso creativo y de gestión Innova Q, impulsando iniciativas de alto impacto en productos, tecnología, procesos y modelos de negocio para generar valor y una mayor diferenciación. Además, incorporamos metodologías y procesos como Discovery y Stage Gate que elevan la eficiencia en nuestra operación.
- Capital Humano: Impulsamos la consolidación de nuestra cultura organizacional, promovimos la atracción y desarrollo del talento, robustecimos los procesos de toma de decisiones y fomentamos el trabajo colaborativo para adaptarnos con mayor agilidad a los cambios del mercado.

Proyecto TÓOP: En 2024 dimos el primer paso para conectar nuestra cadena de suministro a la inteligencia artificial. Con ello buscamos hacer más eficiente cada eslabón para reducir mermas, optimizar inventarios y acelerar la toma de decisiones.

12,219
Colaboradores

+40,600
Clientes

83
Sucursales y
centros de
distribución

16
Plantas

484
Toneladas de
carnes frías y
lácteos vendidas
por día

101,967
Piezas de
comida Ready
to Eat vendidas
por día

7,249
SKUs



Nuestro compromiso con la sostenibilidad

Qualtia: una empresa socialmente responsable

En 2024, el equipo Qualtia recibió por tercer año consecutivo el distintivo Empresa Socialmente Responsable (ESR), otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía (Cemefi).

Este reconocimiento refleja nuestras buenas prácticas en ética empresarial, calidad de vida de nuestra gente, relación con la comunidad y cuidado del medioambiente. Mantenemos un compromiso firme de continuar por este camino, integrando prácticas, políticas y procesos que garanticen el cuidado de los criterios Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG) en nuestras operaciones.

“Recibir este distintivo es un reconocimiento al compromiso diario de cada energizador en Qualtia por hacer su trabajo con excelencia, no solo en lo que producimos, sino en cómo impactamos positivamente a nuestra comunidad, nuestro entorno y nuestra gente”.

Alfonso Guerrero Dib
Director de Recursos Humanos



Planeta

Crecemos con responsabilidad

En Qualtia, crecer también significa hacerlo con responsabilidad. Cada nueva inversión o proyecto de expansión se planea bajo una visión que prioriza el uso eficiente de los recursos, el respeto al entorno y el cumplimiento de la normatividad. Incorporamos tecnologías que optimizan el uso del agua, mejoran el desempeño energético y reducen la disposición de residuos. Esta forma de operar, alineada con nuestra estrategia Q25, nos permite avanzar con solidez hacia un crecimiento sostenible.

Gestión responsable del agua

La gestión eficiente del agua es una prioridad en nuestras operaciones. Nos esforzamos por cuidarla y utilizarla de manera responsable en todos nuestros procesos productivos. Gracias a nuestras Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales y al tratamiento por ósmosis, podemos aprovechar este recurso en actividades secundarias dentro de nuestras instalaciones, como en los procesos de condensado, en sistemas sanitarios y en el riego. Asimismo, reforzamos nuestro compromiso con la comunidad al donar agua tratada a entidades públicas, con lo que apoyamos el riego y mantenimiento de espacios comunitarios. En este proceso, cumplimos con la normatividad vigente al tratar el agua residual generada y garantizar su calidad para su reutilización.



Eficiencia energética

Comprometidos con la innovación energética, utilizamos gas natural en nuestros procesos productivos, un combustible que destaca por su mayor eficiencia y, del mismo modo, exploramos el uso de la energía solar. En nuestros esfuerzos por ahorrar energía, implementamos tecnologías innovadoras, como sistemas de rebanado que operan a temperaturas más eficientes, el reúso del agua caliente que proviene de la planta de cogeneración y la instalación de sensores para apagar equipos de forma automática. Asimismo, en línea con nuestras políticas de sostenibilidad, empleamos refrigerantes biodegradables en 80% de nuestras operaciones, demostrando nuestro compromiso con prácticas más verdes.

Impulsamos una economía circular

Desde hace más de 10 años, en Qualtia impulsamos una estrategia de empaques sostenibles enfocada en cuatro líneas de innovación: biopolímeros, materiales biodegradables, reciclables y de origen posconsumo. Para avanzar, colaboramos con nuestros proveedores en la evaluación e incorporación de nuevas tecnologías que nos permiten sustituir materiales convencionales por opciones con menor impacto ambiental. Como resultado, el 26% de los SKUs en nuestro portafolio de quesos y el 8% en carnes frías ya utilizan materiales más sostenibles en los empaques.

Además, en nuestros procesos de logística, recolectamos el material de empaque y lo vendemos a terceros autorizados para su reciclaje. También reusamos y reciclamos las cajas de plástico y tarimas de madera que utilizamos en nuestra operación.

Finalmente, buscamos maximizar el aprovechamiento de los alimentos que elaboramos, lo que incluye minimizar la merma durante los procesos productivos y donar nuestros quesos, jamones, sándwiches y pizzas a bancos de alimentos y organizaciones civiles que los puedan aprovechar previo a su fecha de caducidad.

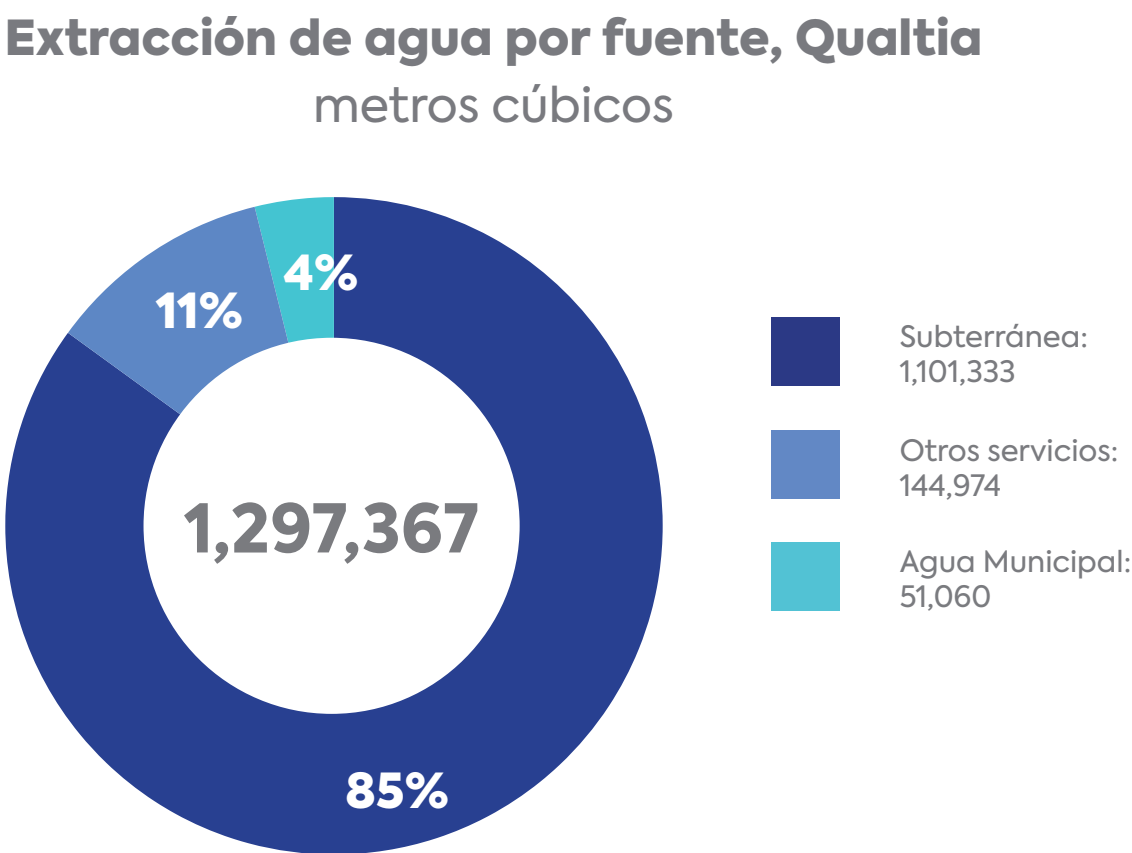
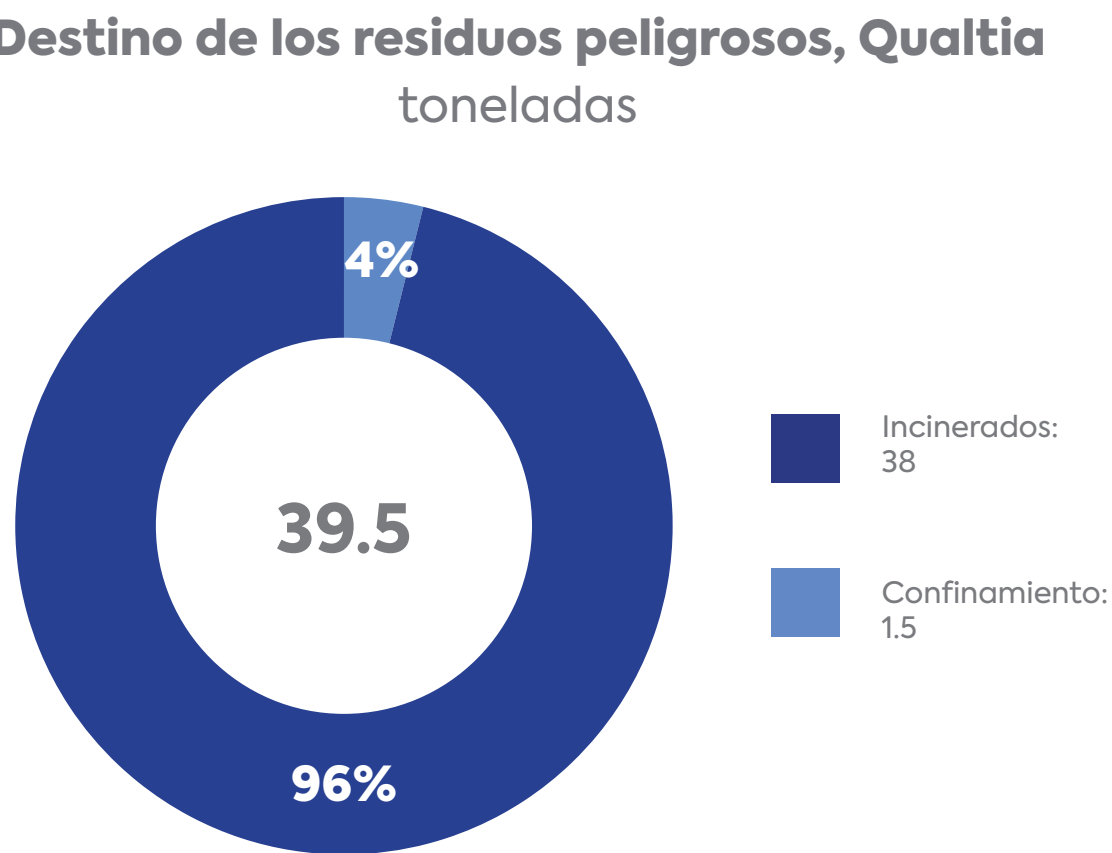
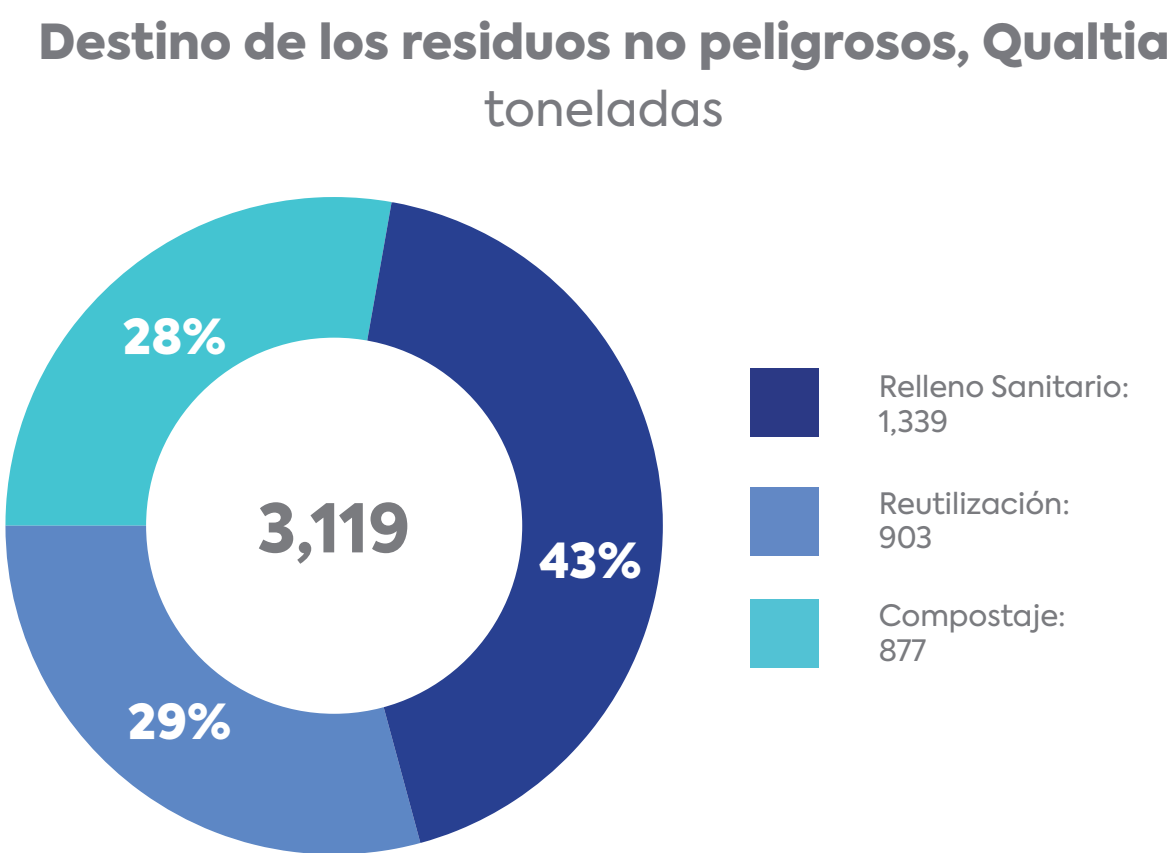
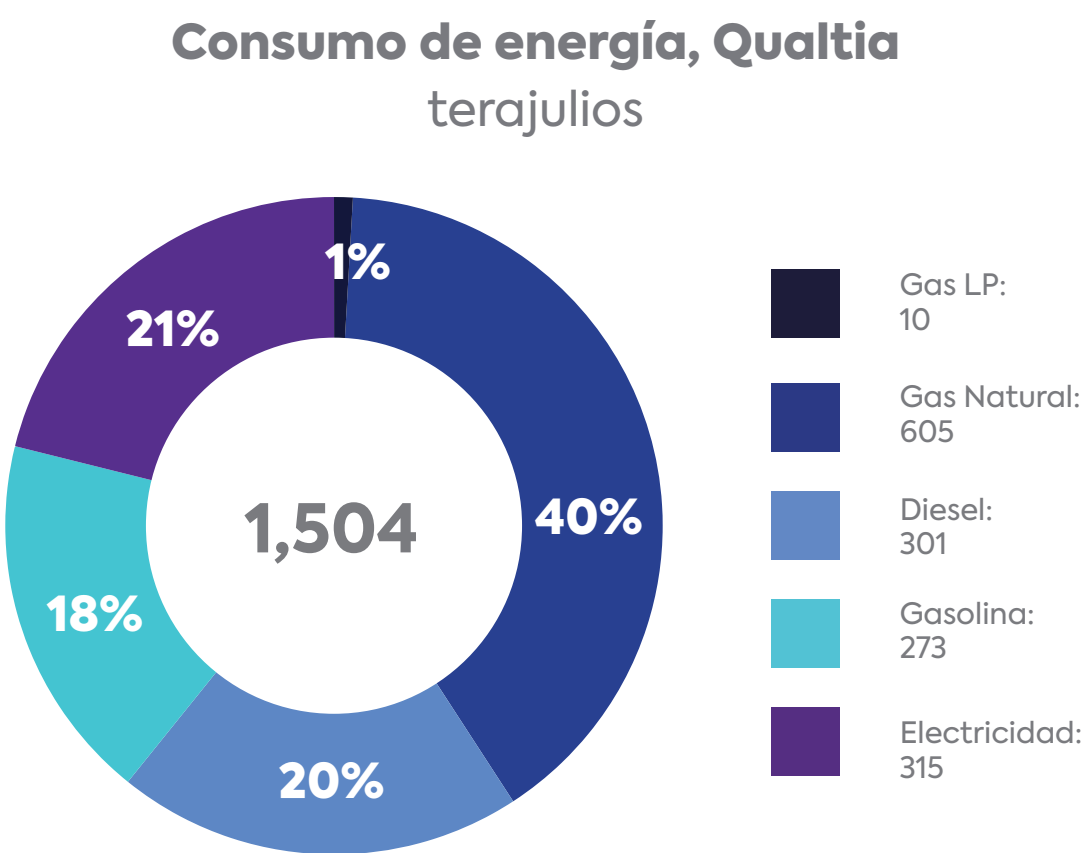
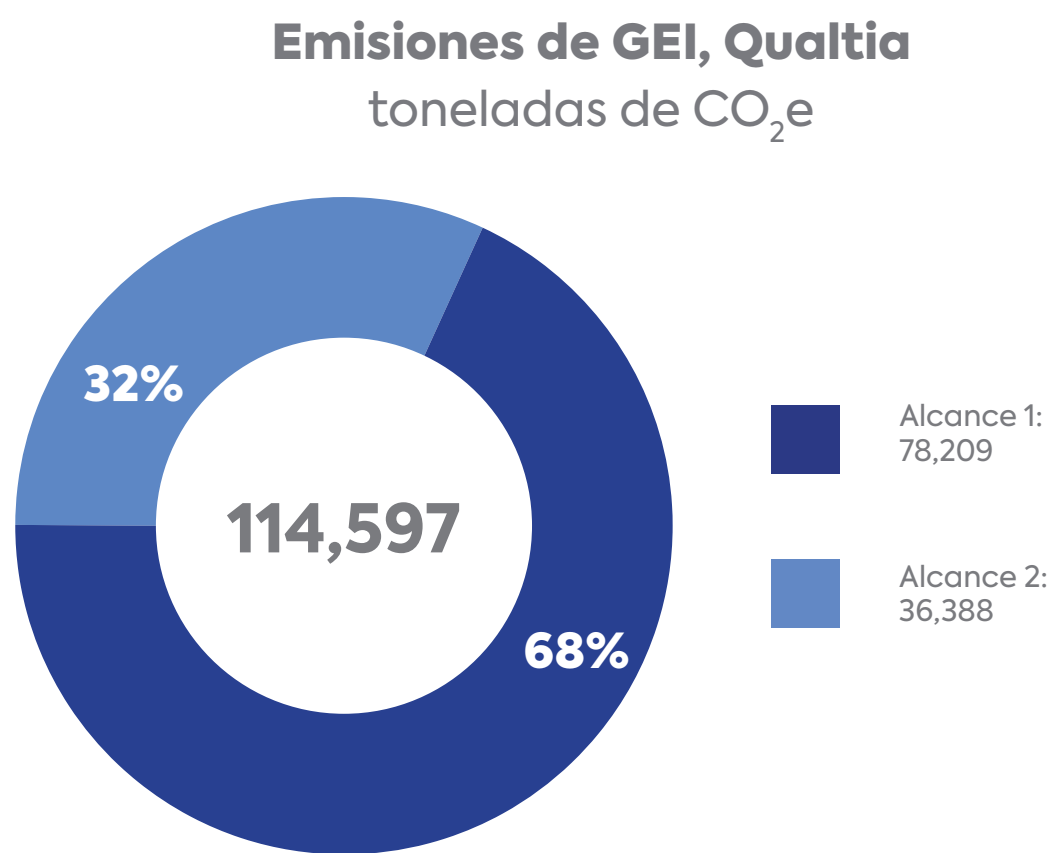
Planeta

Por un planeta más verde

Desde 2014 ayudamos en la reforestación de Tepetzotlán, Ciudad de México. En 2024 más de 270 de nuestros energizadores voluntarios plantaron más de 1,200 árboles en la presa y parque ecoturístico La Concepción, y más de 650 árboles en la comunidad, con lo que ayudamos a recuperar y robustecer los servicios ecosistémicos de la zona.

68% de las toneladas de producto terminado de quesos y **50%** de las toneladas de carnes frías de la marca Zwan están empacadas con materiales más sostenibles.





Materiales utilizados, Qaltia (ton)

Material	Peso
Renovables	
Madera	2,795
Cartón	1,868
No renovables	
Lácteos	53,387,841*
Cárnicos	130,547
Ingredientes secos	11,375
Plásticos	6,538
Aceites y lubricantes	1,090

* Unidades: litros

Nuestra gente

La salud y seguridad son primero

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud de Qualtia reafirma nuestro compromiso de crear un entorno laboral seguro y saludable que minimice los riesgos para los colaboradores.

Impulsamos una sólida cultura de seguridad y salud en todas nuestras operaciones enfocada en la prevención, concientización y cuidado en nuestras operaciones. Cada año celebramos el Día Internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo con actividades orientadas a fomentar hábitos saludables y reforzar la conciencia sobre la prevención de riesgos.

Entre las actividades destacan:

- Programas de detección oportuna de enfermedades.
- Campañas de vacunaciones.
- Conferencias sobre seguridad laboral, nutrición y bienestar emocional.
- Actividades deportivas como torneos de fútbol y carreras.

Estas acciones buscan cuidar la salud física, el bienestar emocional e integral de nuestros energizadores.



Bienestar de nuestros energizadores y sus familias

En Qualtia, el bienestar de nuestros colaboradores está estrechamente vinculado al de sus familias. Por ello, nuestro compromiso se extiende más allá del entorno laboral, con iniciativas que promueven el bienestar integral en sus hogares.

Desde actividades enfocadas en la salud preventiva hasta eventos de integración y desarrollo personal, nos aseguramos de que nuestras iniciativas respondan a las necesidades de cada miembro de la familia.

Una de las iniciativas más significativas es el programa de visitas infantiles. En este programa, los hijos de nuestros energizadores tienen la oportunidad de recorrer nuestras instalaciones y conocer mejor el trabajo que realizan sus madres y padres. Esta experiencia fortalece los lazos familiares y ofrece a los niños una perspectiva enriquecedora y educativa.

Nuestra gente

Todos sumamos al Q25

En 2024 realizamos siete sesiones de “Qué tal Qualtia” (QTQ), un espacio diseñado para profundizar en nuestra estrategia de evolución Q25, promover el intercambio de ideas y fortalecer nuestro crecimiento como equipo. Estas sesiones buscan asegurar una alineación efectiva que nos impulse a llevar a Qualtia al siguiente nivel.

Capacitación que llega a todos

En la Universidad Qualtia, ofrecemos educación en línea para capacitar a los colaboradores de todo el país en áreas operativas, de almacenes, reparto y fuerza de ventas.

Actualmente contamos con 9,948 participantes activos que acceden fácilmente desde su celular a más de 60 cursos diseñados para fortalecer sus habilidades, mejorar su desempeño y abrir nuevas oportunidades de crecimiento profesional.

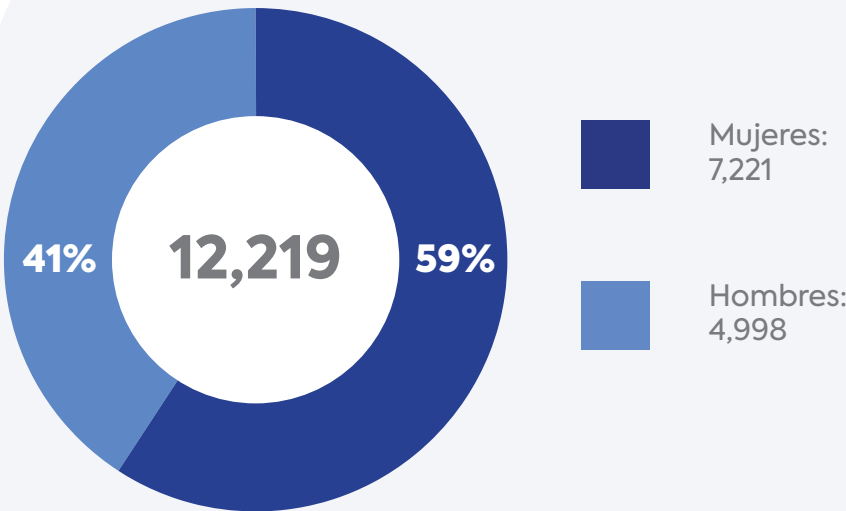
Impulsamos la inclusión

En Qualtia, estamos comprometidos con un crecimiento que incluya a todas y todos, creando las condiciones para que nuestros energizadores contribuyan y beneficien su desarrollo.

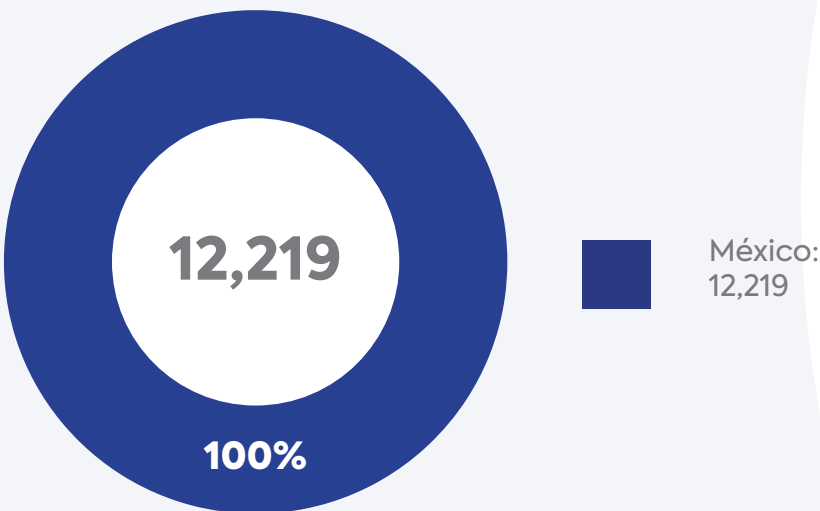
El 59% de nuestro equipo está compuesto por mujeres, quienes ocupan roles tanto administrativos como operativos. Para conmemorar el Día Internacional de la Mujer, organizamos actividades enfocadas en la equidad, el desarrollo personal y el liderazgo femenino, que incluyeron:

- Conferencias, webinars y podcasts sobre temas como superación, límites personales y liderazgo.
- El lanzamiento de la convocatoria al programa WIN para impulsar el talento femenino.
- Una sesión de networking con la academia Speakers para reflexionar sobre la sororidad.
- La transmisión del foro “Mujeres llenas de energía” para celebrar historias inspiradoras de nuestras colaboradoras.

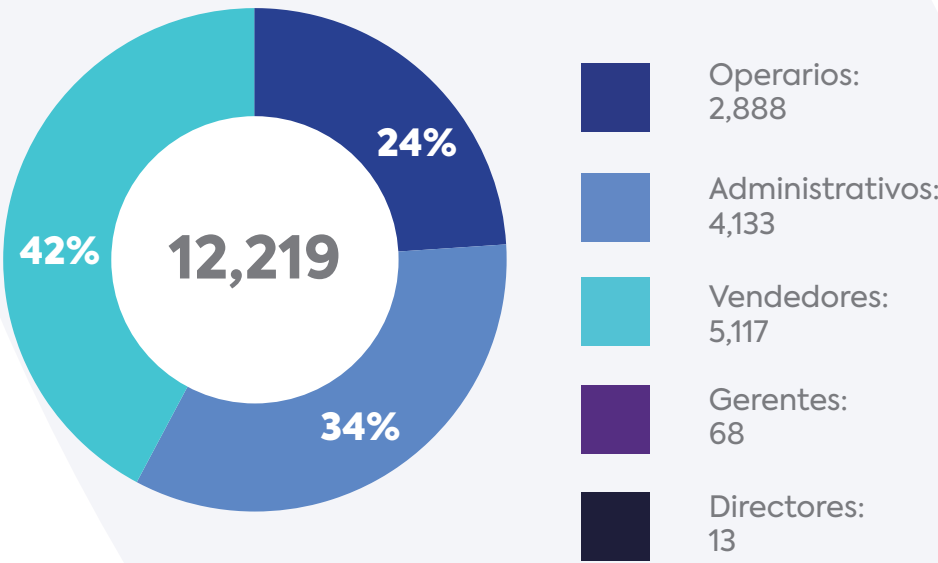
Colaboradores Qualtia por sexo



Colaboradores Qualtia por país



Colaboradores Qualtia por tipo de responsabilidad



Comunidad

En Qualtia, asumimos el compromiso de invertir tiempo, experiencia, conocimiento y recursos en iniciativas que mejoran las condiciones de vida y el desarrollo de las comunidades en las que operamos.

Este compromiso se manifiesta en acciones que promueven el desarrollo humano, social y económico, lo que nos permite beneficiar a nuestros grupos de interés, a las comunidades locales y a la sociedad. Estas iniciativas son fundamentales para la sostenibilidad de nuestro entorno y para nuestra organización.

2,198

participaciones voluntarias.

5,781

horas de voluntariado.

11%

de los energizadores de Qualtia participaron en actividades de voluntariado.

20,556

personas beneficiadas.



Entre las principales acciones de voluntariado del 2024 destacan:

Comunidad	Realizamos donaciones mensuales de alimentos a organizaciones que atienden a personas en situación vulnerable. Estas acciones buscan mejorar la calidad de vida de quienes enfrentan condiciones difíciles, desde la niñez hasta la rehabilitación por adicciones.
	Entregamos alimentos a familias afectadas por las sorprendentes inundaciones en Chalco, Estado de México, en coordinación con el Municipio, el Gobierno estatal y la Secretaría de Marina. Personal de Qualtia y del Corporativo unió esfuerzos para que la ayuda llegara de forma rápida y efectiva a quienes más lo necesitaban.
	Realizamos distintas ventas con causa junto con nuestros colaboradores para apoyar a niños con cáncer, escuelas de nuestras comunidades, y a instituciones como el CAM Félix González Salinas y la Asociación Dorlan Renato ABP.
	Voluntarios nos unimos a distintas colectas para apoyar a comunidades vulnerables. Reunimos alimentos, juguetes, medicamentos, productos de higiene, útiles escolares, ropa y más, para ser donados a través de la Casa Hogar Al Abrigo de Dios en Morelos, Zihuatepec de Mochila A.C., y a un comedor comunitario en Escobedo.
Salud	Organizamos una campaña de donación de sangre en Planta Monterrey, en beneficio del Centro Estatal de la Transfusión Sanguínea de Nuevo León.
	Donamos medicamentos que fueron entregados en comunidades del sur de Nuevo León con el apoyo del DIF, lo que contribuye a mejorar el acceso a la salud en zonas vulnerables.
	En el marco del mes de sensibilización sobre el cáncer de mama, realizamos un donativo económico a la Asociación Civil Unidas Contigo, que brinda apoyo a mujeres con esta enfermedad.
Medioambiente	Más de 270 voluntarios de Qualtia apoyamos la reforestación de Tepetzotlán, Estado de México, plantando más de 1,200 árboles en la presa y parque ecoturístico La Concepción, así como más de 650 árboles a lo largo de la comunidad.
	En el municipio de San Nicolás de los Garza, reforestamos un parque comunitario en beneficio de las familias vecinas y del fortalecimiento de espacios verdes que promuevan la convivencia y el cuidado del medioambiente.



Energizamos y deleitamos con excelentes botanas

Somos una empresa creadora y comercializadora de botanas saladas en el norte de México, que nace en 2003 a partir de la adquisición de las marcas regionales Leo y Encanto, ambas con más de 60 años de historia. Ahora, con la integración de la marca Lourdes en 2023, la compañía continúa su expansión llegando cada vez a más hogares.



La misión y visión de BYDSA están alineadas con las de Xignux

Misión: Energizamos y deleitamos con excelentes botanas al alcance de todos.

Visión 2025: Ser la compañía de botanas con alcance nacional de mayor crecimiento en México, ofreciendo productos favoritos y un excelente servicio a nuestros clientes en cada región del país.

Ser una organización de personas capaces y comprometidas que generan valor operando con excelencia que contribuyen a la sociedad y cuidan el medioambiente.



Crecemos para estar más cerca

Llevamos nuestras botanas a más hogares

En 2024 seguimos creciendo con fuerza y sabor para llevar nuestras botanas a más rincones de México, con la inauguración de cuatro sucursales y más de 300 rutas de distribución.

Comenzamos el año con la apertura de nuestra sucursal en Veracruz, un momento especial que marcó el inicio de una nueva etapa para acercarnos a más familias en el sureste de México. Meses después, celebramos con orgullo la inauguración de nuestra sucursal número 50 en Hermosillo, acompañada de nuevas aperturas en Tlaxcala y Mérida, consolidando nuestra presencia en el país.

Dimos un paso importante en el mundo digital al integrar nuestras marcas Leo y Encanto a la plataforma Calii, una de las aplicaciones de supermercado en línea más exitosas. Gracias a esta alianza, llegamos a los hogares de consumidores en Nuevo León y Coahuila que prefieren las compras digitales, y próximamente estaremos presentes en más regiones del país.



Impulsamos el crecimiento con la expansión de nuestra planta en León

Para responder a la creciente demanda, en 2024 llevamos a cabo la expansión de nuestra planta en León, Guanajuato. Este proyecto no solo duplica la cantidad de empleos en la planta, sino que también incrementa en 50% los puestos en nuevas rutas y sucursales, lo que nos permitirá generar más de 500 empleos en los próximos cinco años.

Gracias a la incorporación de tecnología avanzada, la nueva línea de producción de papa PC-21 nos posiciona como un competidor aún más fuerte y nos permite ofrecer mejor sabor y mayor calidad al mismo tiempo que abre la puerta a nuevos sabores y oportunidades de negocio.

Para multiplicar el alcance de nuestro crecimiento en Planta León, estamos fortaleciendo la proveeduría local de papa e integrando a agricultores con las mejores prácticas en materia de protección al medio ambiente y bienestar de los trabajadores.

Crecemos con calidad en cada botana

Elaboramos nuestras botanas bajo los más estrictos estándares de calidad, alineados con la norma FSSC 22000, reconocida por la Iniciativa Global de Inocuidad Alimentaria (GFSI) por cumplir con las normas internacionales más exigentes en seguridad alimentaria.

Además, en México contamos con la verificación de la Administración de Alimentos y Medicamentos de los Estados Unidos (FDA, por sus siglas en inglés), la cual certifica que cumplimos con los lineamientos de inocuidad de ese país, lo que abre la puerta para incrementar nuestras exportaciones al país vecino.

5,083

Colaboradores

440

SKUs

1.51

Millones de bolsas de botanas vendidas por día

4

Plantas en México y Estados Unidos

50

Sucursales, centros de distribución y oficinas

3,369

Unidades de venta y de reparto

280,000

Puntos de venta en México y Estados Unidos

Nuestro compromiso con la sostenibilidad

Comprometidos con las mejores prácticas

En 2024 respondimos por primera vez la auditoría SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit), una de las evaluaciones más reconocidas a nivel global en materia de comercio ético. Esta auditoría examina cuatro pilares clave: condiciones laborales, salud y seguridad, medioambiente y ética empresarial. Los excelentes resultados obtenidos reflejan que nuestro compromiso va más allá del cumplimiento de los estándares internacionales, buscamos impulsar el bienestar integral de nuestra gente y comportarnos con integridad en cada aspecto de nuestras operaciones.

Por un futuro sostenible

En BYDSA sabemos que el crecimiento sostenible va más allá del desempeño financiero. Por ello, integramos en nuestra operación diaria prácticas alineadas a nuestra estrategia ASG (Ambiental, Social y de Gobernanza), con el objetivo de generar valor para todos nuestros grupos de interés: colaboradores, clientes, comunidades, accionistas y medioambiente.



Planeta

Sistema de Gestión Ambiental

En BYDSA, nuestro Sistema de Gestión Ambiental es clave para asegurar que nuestras operaciones cumplan con estándares rigurosos. A través de este sistema, gestionamos los impactos ambientales en nuestras actividades productivas y logísticas, con un particular enfoque en el cuidado del agua, la economía circular, la eficiencia energética, la electromovilidad y la reforestación de espacios verdes.

En 2024 fortalecimos este sistema con una visión integral que combina control, cultura y mejora continua. Dimos un paso importante en la gestión de registros de consumo, mejorando la trazabilidad y el análisis de datos. También intensificamos la identificación y corrección de fugas y reforzamos la cultura ambiental en toda la organización, generando conciencia y acción en cada nivel operativo. Promovimos una cultura de ahorro base cero, enfocada en eliminar desperdicios desde el origen, e implementamos un *benchmark* interno y externo para comparar nuestro desempeño con referentes del mercado. Además, llevamos a cabo auditorías, capacitaciones y sesiones de intercambio de mejores prácticas entre diferentes equipos.



Gestión responsable del agua

Nos esforzamos por utilizar el agua de manera eficiente en todos nuestros procesos productivos, conscientes de la importancia de este recurso para el bienestar de las comunidades y la sostenibilidad ambiental. En 2024 logramos una reducción en el consumo de agua por unidad producida en comparación con el año anterior, resultado de una gestión más precisa, el mantenimiento constante de nuestros equipos y la implementación de buenas prácticas operativas.

Impulsamos una economía circular

Promovemos la economía circular en nuestras operaciones haciendo equipo con terceros autorizados que procesan nuestros residuos conforme a la normatividad vigente.

- Los residuos alimenticios generados durante la cocción y el producto cuya fecha de caducidad se encuentra cercana, se aprovechan como forraje.
- El aceite usado se comercializa como subproducto para ser aprovechado en otros procesos industriales.
- En cuanto al embalaje, reutilizamos en promedio 4.5 veces cada caja de cartón antes de ser reciclada.
- Aplicamos el mismo enfoque con las tarimas, reconstruyéndolas para extender su vida útil.
- También reciclamos los residuos de empaque y de empaque.

Planeta

Eficiencia energética en BYDSA

En 2024 reforzamos el programa de mantenimiento preventivo e invertimos en la instalación de nuevos medidores y equipos más eficientes a lo largo de nuestras operaciones. Estas acciones nos permitieron reducir el consumo de energía eléctrica y gas natural por unidad producida en comparación con el año anterior. En nuestros procesos productivos utilizamos primordialmente gas natural, un combustible que destaca por su mayor eficiencia y menores emisiones.

Electromovilidad: crecimiento responsable con el medioambiente

En 2024 dimos un paso importante hacia la movilidad sustentable al sumar 75 camionetas eléctricas a nuestro centro de distribución de Santa Catarina, Nuevo León. Cada kilómetro recorrido por esta flota en las actividades de logística evita emisiones de gases de efecto invernadero y fortalece nuestro compromiso con una movilidad de bajo impacto ambiental. Para su operación, instalamos cargadores eNext de última generación desarrollados por Voltway, empresa de Xignux.



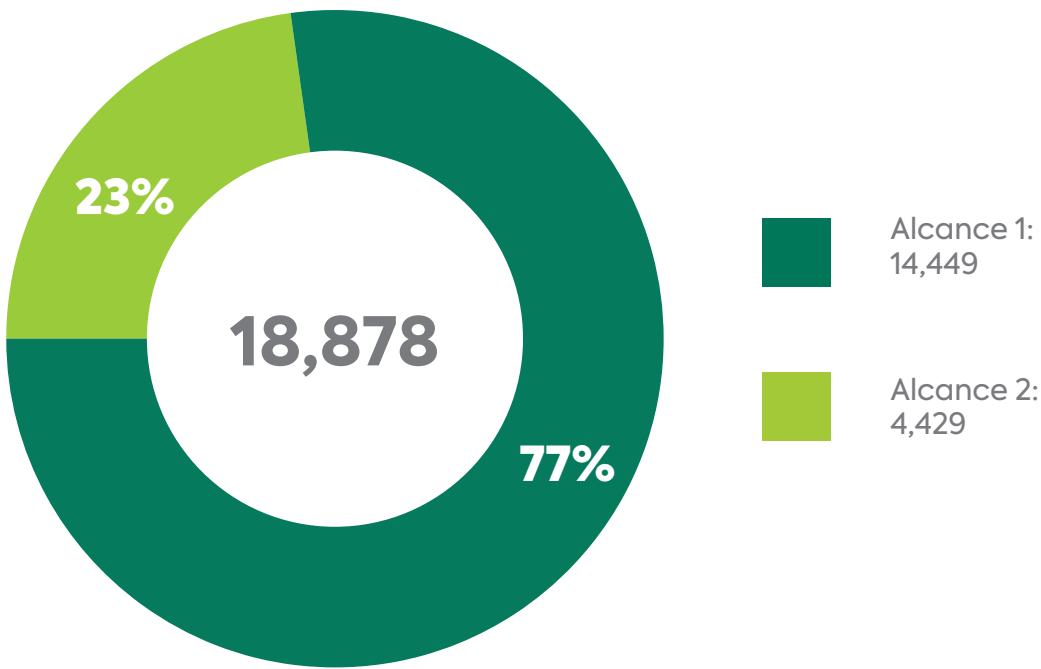
75
vehículos eléctricos en
nuestra flota de distribución
al cierre de 2024.

Voluntarios energizadores por un planeta más verde

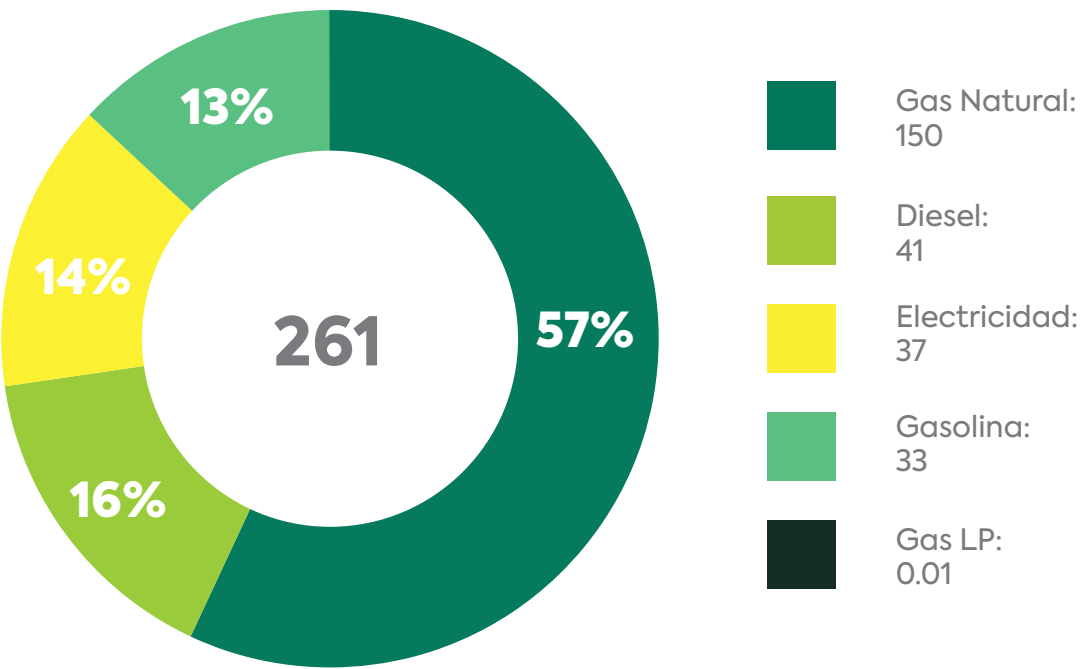
En 2024 reforzamos nuestro compromiso ambiental con tres jornadas de voluntariado que nos unieron con las comunidades vecinas. En la Sierra de Lobos, Guanajuato, 120 voluntarios BYDSA sembraron 50 árboles y rehabilitaron espacios públicos como parte de un proyecto diseñado para revitalizar el entorno. En Tijuana, realizaron una reforestación de 50 árboles y llevaron a cabo una actividad de limpieza de la playa, en la que recolectaron media tonelada de residuos. En Monterrey, los voluntarios energizadores de BYDSA plantaron 30 árboles de especies nativas de la región en la comunidad vecina a nuestra planta.

100%
de la energía eléctrica consumida
en Sucursal Guadalupe proviene
de fuentes solares.

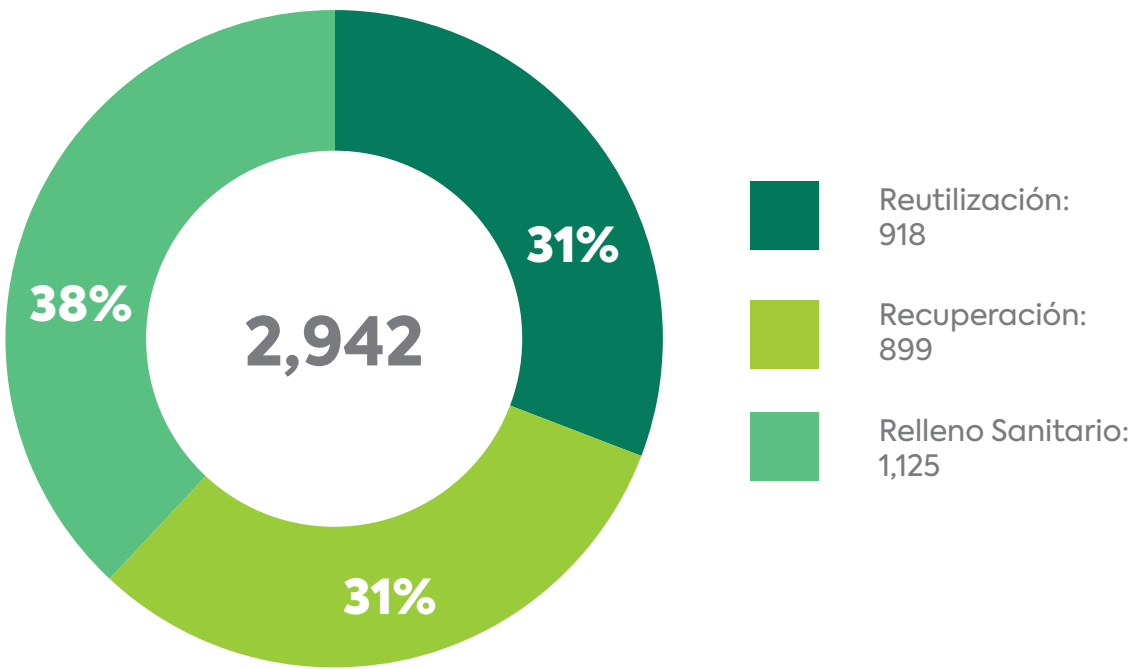
Emisiones de GEI, BYDSA
toneladas de CO₂e



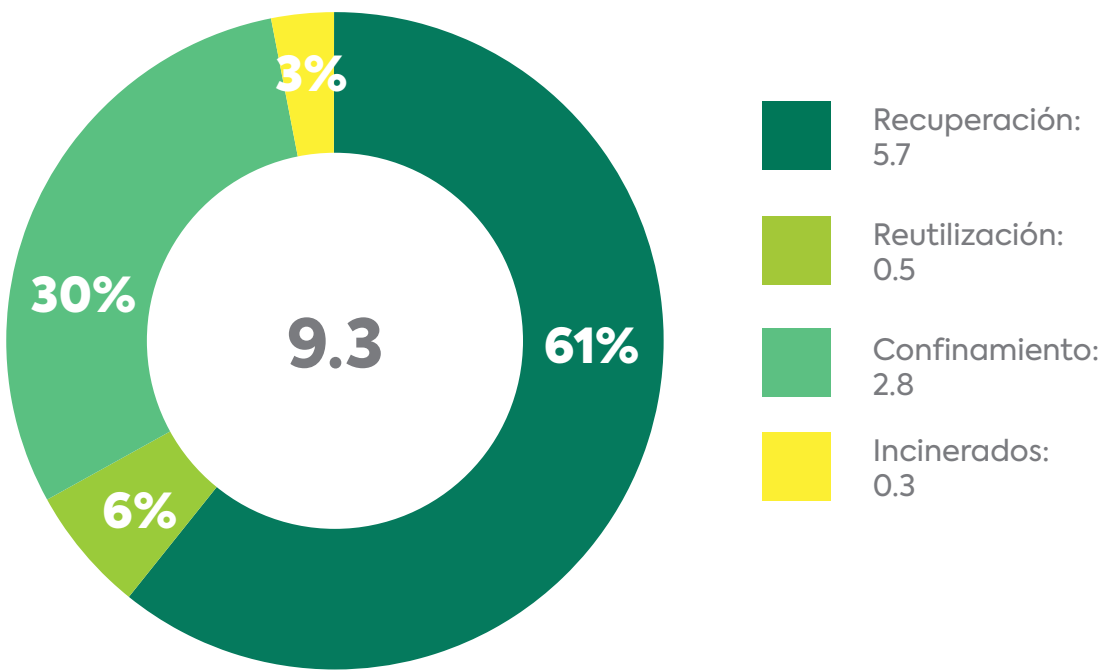
Consumo de energía, BYDSA
terajulios



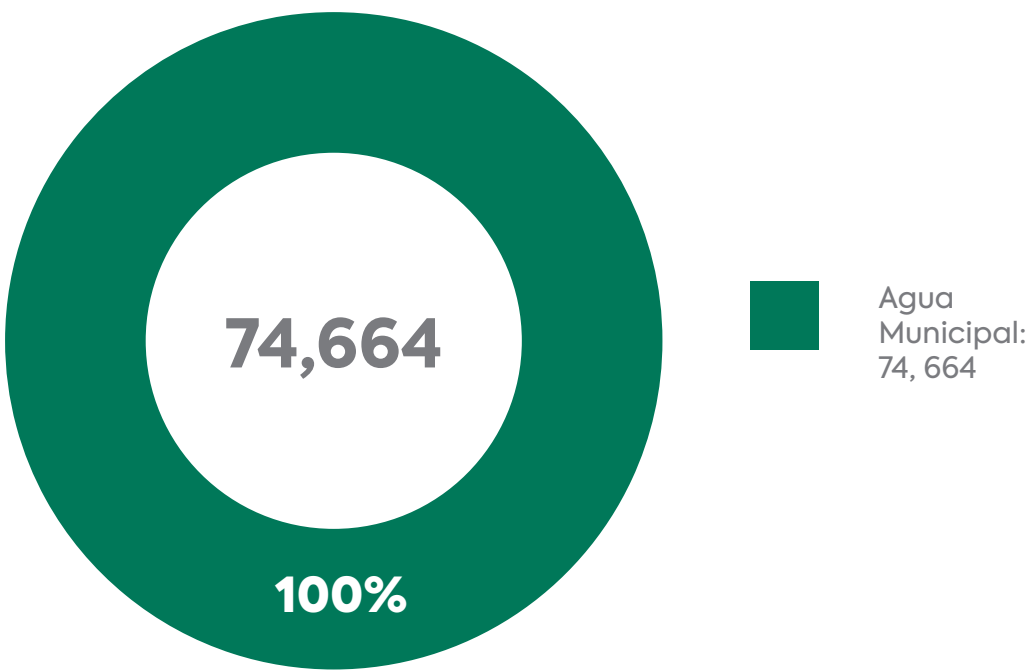
Destino de los residuos no peligrosos, BYDSA
toneladas



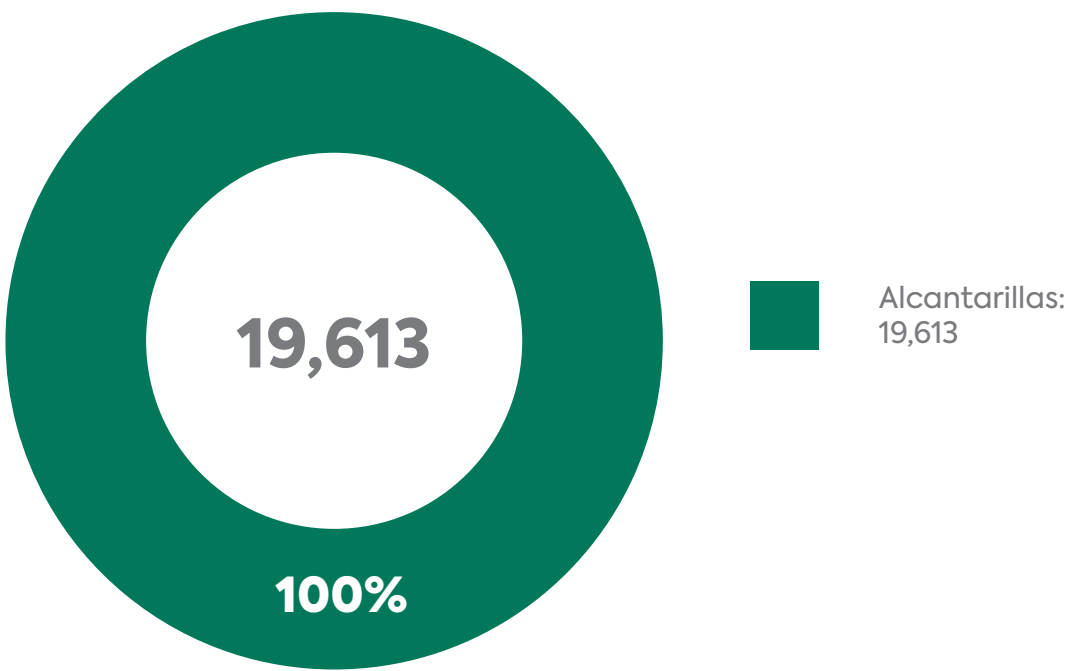
Destino de los residuos peligrosos, BYDSA
toneladas



Extracción de agua por fuente, BYDSA
metros cúbicos



Vertido de agua por destino, BYDSA
metros cúbicos



Materiales utilizados, BYDSA (ton)

Material	Peso
Renovables	
Madera	2,825
Cartón	8,143
No renovables	
Harinas y condimentos	19,106
Aceite	11,527
Cartón	11,290
Empaques (film)	2,669
Polietileno alta y baja	177
Tarimas	270



57,264
horas de capacitación ofrecidas
a los colaboradores de BYDSA.

Nuestra gente

La salud y seguridad son primero

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud de BYDSA da estructura y dirección a nuestro compromiso con un entorno laboral seguro y saludable. Con el objetivo de avanzar hacia nuestra meta de cero incidentes, en 2024 robustecimos nuestra cultura de seguridad y salud ocupacional. Un tema de particular interés fue avanzar en la reducción de incidentes viales, para lo cual incorporamos nuevos indicadores de desempeño, promovimos el intercambio de mejores prácticas y reforzamos la cultura de seguridad en el camino, haciendo énfasis en la prevención y la conducción responsable.

En nuestra Semana Segura impartimos talleres especializados de seguridad, actividades de concientización sobre el uso adecuado del equipo de protección personal y capacitaciones prácticas para brigadas de emergencia. También realizamos campañas de salud preventiva que incluyeron revisiones médicas y sesiones informativas sobre la importancia del bienestar integral en el entorno laboral. Como parte de estos esfuerzos, reconocimos a los energizadores de Planta León quienes alcanzaron mil días sin incidentes incapacitantes en las áreas de producto terminado y materia prima.

Buscamos el bienestar de nuestros energizadores y sus familias

En 2024 promovimos nuestros Talleres de Bienestar Integral en temas clave como inteligencia emocional y liderazgo positivo, que nos invitan a desarrollar habilidades para llevar una vida más equilibrada tanto en lo personal como en lo profesional.

Además, en el año desarrollamos programas y actividades diseñadas para promover la integración y el bienestar de todos los miembros de las familias que forman parte de BYDSA. Por ejemplo, cada año entregamos un reconocimiento a los hijos de los energizadores que obtuvieron un promedio escolar de excelencia. Además, celebramos en grande el Día del Padre, el Día de la Madre y el Día del Niño, lo que refuerza los lazos familiares al desarrollar en familia actividades llenas de gratitud y unión.

Nuestra gente

Desarrollo de liderazgo y eficiencia

Para fortalecer el liderazgo y la mejora continua como ejes clave de nuestro crecimiento, en 2024 realizamos el Tercer Congreso Interno de Círculos de Control de Calidad, en el que energizadores de distintas áreas compartieron proyectos de mejora aplicando metodologías de la Ruta de la Calidad. Además, reforzamos nuestra cultura de inocuidad y calidad con un taller especializado realizado en Harlingen, Texas, donde profundizamos en prácticas como HACCP, limpieza industrial y control documental.

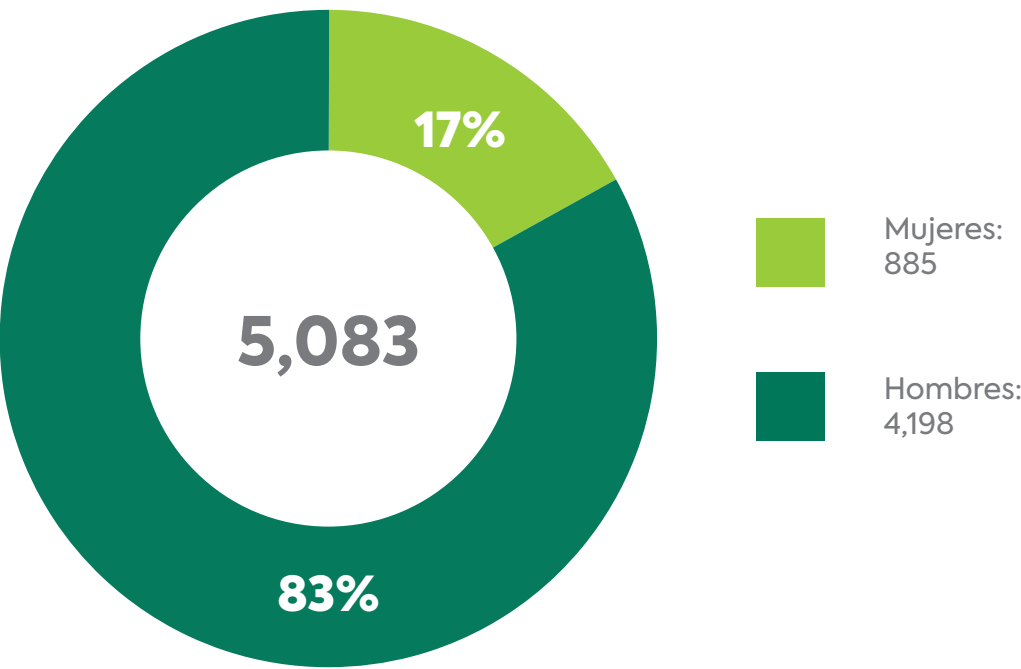
Dimos continuidad al programa “Enfoque BYDSA”, sumando 10 nuevos líderes certificados en procesos de alineación total e iniciamos la certificación de líderes de equipo en Planta León para la operación de la nueva línea PC-21. Adicionalmente, dimos un paso importante en nuestra transformación digital con la implementación de SAP S/4HANA, con lo que avanzamos hacia procesos más eficientes y conectados.

Reconocemos a nuestras energizadoras

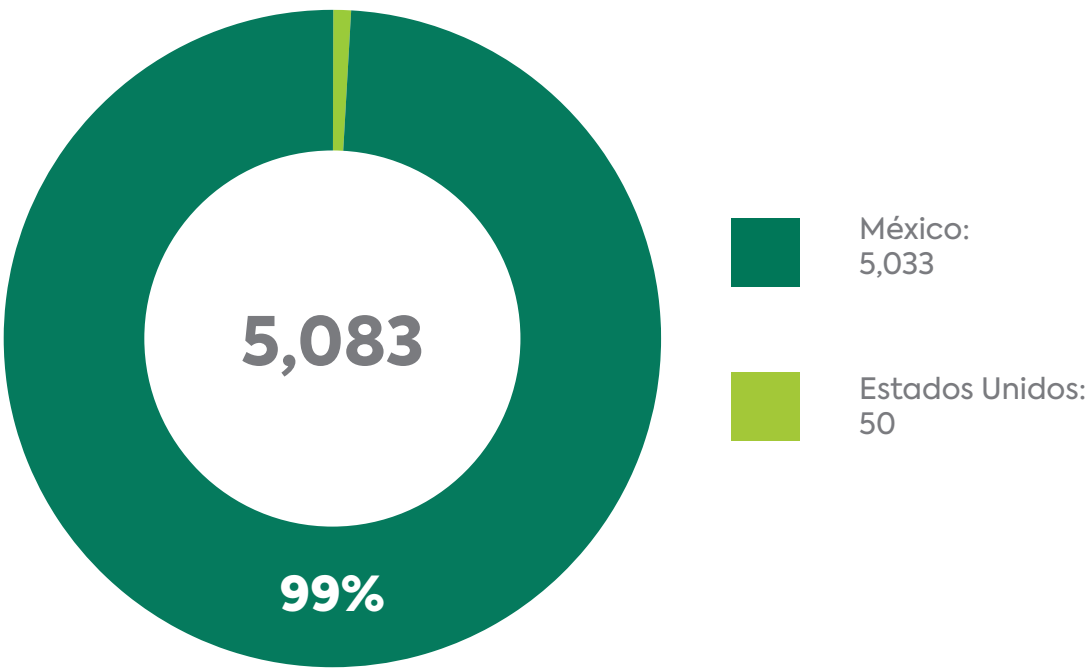
Anualmente, conmemoramos el Día Internacional de la Mujer con la realización de actividades de sensibilización y espacios de reflexión que destacan su contribución en los ámbitos laboral, familiar y social. Con estas actividades, promovemos la equidad, y reconocemos el papel fundamental de nuestras energizadoras en el desarrollo y crecimiento de BYDSA.

En 2024 realizamos una sesión dedicada a sensibilizar a los energizadores en temas como discriminación, inclusión y diversidad, impartida por el Centro de Orientación Laboral Xignux. A través de ejemplos de la vida real y un espacio de reflexión, profundizamos en la importancia de contar con un entorno laboral en el que todas las personas se sientan valoradas.

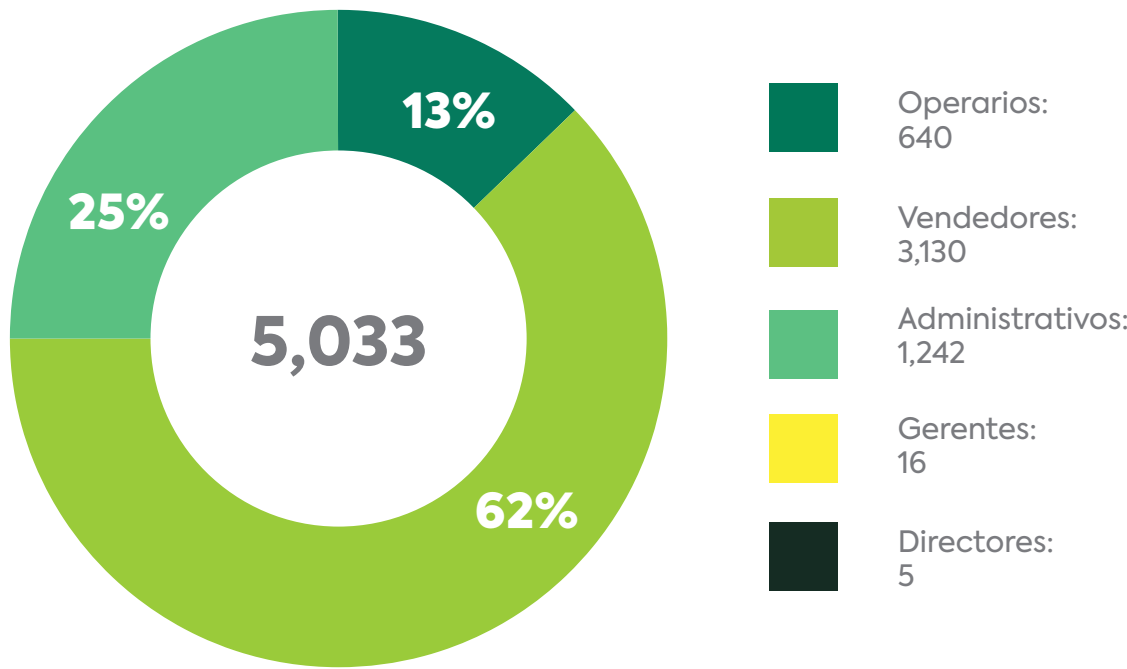
Colaboradores BYDSA por sexo



Colaboradores BYDSA por país



Colaboradores BYDSA por tipo de responsabilidad *



* Datos para las operaciones de México

Comunidad

En BYDSA, asumimos el compromiso de invertir tiempo, experiencia, conocimiento y recursos en iniciativas que mejoran las condiciones de vida y el desarrollo de las comunidades en las que operamos.

Este compromiso se manifiesta en acciones que promueven el desarrollo humano, social y económico, lo que nos permite beneficiar a nuestros grupos de interés, a las comunidades locales y a la sociedad. Estas iniciativas son fundamentales para la sostenibilidad de nuestro entorno y para nuestra organización.

808

participaciones voluntarias.

2,706

horas de voluntariado.

4%

de los energizadores de BYDSA participaron en actividades de voluntariado.

2,560

personas beneficiadas.

Entre las principales acciones de voluntariado del 2024 destacan:

Comunidad	Realizamos ventas con causa con la participación de nuestros colaboradores para apoyar a la asociación Ayuda al débil, que administra un comedor infantil, y a la Asociación Dorlan Renato ABP, que ayuda a niños con cáncer en Monterrey.
	Reforzamos nuestro compromiso social a través de donaciones que beneficiaron a comunidades en distintas regiones del país. Entregamos alimentos al DIF Guadalupe, al Teletón de Hermosillo, a la Cruz Roja de León, a familiares de pacientes del IMSS en Nuevo León, a la institución Sacbé y al Centro Capullos, instituciones que apoyan a personas en situación vulnerable.
	Realizamos una campaña de donación de útiles escolares para niños en situación vulnerable con la que apoyamos a la Casa Hogar Refugio 121 en Monterrey y al DIF en Tijuana y León.
Medioambiente	Colaboradores de BYDSA realizamos una jornada de limpieza en el parque Río La Silla, en Monterrey, junto a sus familias y la organización SOSAC.
	Plantamos 30 árboles y restauramos dos espacios de la escuela primaria “Manuel Pérez Treviño” en Guadalupe, Nuevo León.
	Plantamos 50 árboles en la comunidad aledaña a la planta de Tijuana con la participación adicional de sus familias.
	Plantamos 50 árboles en la Sierra de Lobos, Guanajuato, con la participación adicional de sus familias y voluntarios de la comunidad de San Antonio de Padua.
	Realizamos una jornada de limpieza de playa en Tijuana, en la que se recolectaron residuos contribuyendo a la protección del ecosistema marino.
Educación	En alianza con IFIX, reforzamos el desarrollo socioemocional de 526 estudiantes de la secundaria No. 57 Maestros Federales y el Instituto Gabriel Aresti, escuelas de nuestra comunidad, a través de un programa de valores alineado al contexto actual.





ÉTICA, INTEGRIDAD Y GOBIERNO CORPORATIVO

AMBIENTE | SOCIEDAD | GOBERNANZA

Impulsamos una cultura de ética e integridad

Sistema integral de ética en las empresas Xignux

En Xignux, la confianza es clave para el éxito de nuestros negocios. Por eso, gestionamos nuestras operaciones con ética, cumplimiento legal y respeto a los derechos humanos.

Nuestro sistema de ética se basa en tres pilares: el Código de Ética, la línea de denuncia y los Comités de Ética. Estos elementos, presentes en el Corporativo y en cada empresa Xignux, promueven la integridad, facilitan la gestión de quejas y denuncias, además de prevenir conductas inapropiadas. Así, reforzamos la responsabilidad y fortalecemos la confianza de nuestros grupos de interés.



Ser dignos de confianza



Buscar la excelencia

- 1 Cumple siempre con tus **compromisos**, por completo.
- 2 Habla siempre con la **verdad**, sin importar las implicaciones. Nunca escondas información relevante ni proveas datos confusos.
- 3 Nunca **desacredites** ni hables mal de alguien en su ausencia, sea o no verdad lo que dices.
- 4 Escucha atentamente para **comprender** y no para responder. Nunca interrumpas.
- 5 Nunca **tomes ventaja** de tu posición para beneficios o ganancias personales.

- 1 Realiza cada acción con la más **alta calidad**.
- 2 Desafía **constantemente** el proceso y mejóralo.
- 3 Actúa de manera **proactiva** para superar las expectativas.
- 4 Considera lo que funcionó antes y muestra **apertura** a las nuevas ideas de otros.
- 5 Acepta tus errores, **aprende** e intenta nuevamente.

Código de Ética Xignux

El Código de Ética Xignux define nuestros valores y guía la conducta de todos los colaboradores y líderes. También establece principios para las relaciones con clientes, instituciones financieras, proveedores, competidores, accionistas, comunidades y otros grupos de interés.

Para garantizar su cumplimiento, cada dos años distribuimos el Código de Ética a todos los energizadores, quienes lo firman como muestra de su adhesión. Además, cada nuevo integrante de Xignux lo firma al incorporarse.

Promovemos una cultura de integridad y valores a través de diversas iniciativas de formación, como el Centro de Conocimiento Xignux (CCX), una plataforma digital que facilita el acceso a cursos clave en:

- Misión y Valores Xignux.
- Código de Ética Xignux.
- Línea de denuncias Xignux.
- Prevención del acoso laboral en la empresa.
- Cultura de trabajo inclusiva.
- Conflictos de interés.
- Derecho a la igualdad y no discriminación.

Estas acciones refuerzan nuestra cultura organizacional basada en la ética, la responsabilidad y el respeto.

4,211

colaboradores tomaron cursos enfocados en ética e integridad en el Centro de Conocimiento Xignux en 2024.



El Código de Ética Xignux está disponible públicamente y puede ser consultado por nuestros grupos de interés en el siguiente enlace:
<https://www.xignux.com/codigo-de-etica/>

Descarga nuestro Código de Ética aquí



Línea de denuncia

En Xignux, nuestro Código de Ética es parte de un sólido sistema de gestión ética que promueve la confianza y el cumplimiento de normas. Queremos una cultura en la que todos puedan expresar sus preocupaciones y señalar incumplimientos sin temor a represalias, asegurando un entorno de trabajo alineado con nuestros valores.

La ética es responsabilidad de todos. Por ello, estamos obligados a reportar cualquier posible falta a nuestro Código de Ética, para lo cual contamos con canales de denuncia anónimos, operados por una entidad externa que garantiza confidencialidad y protección.

Además, todos los colaboradores debemos cooperar en las investigaciones y contribuir a una cultura de integridad y transparencia.

Canales de denuncia Xignux

Sitio Web:
<https://concern.ethicsglobal.com/>

Comité de Ética
de cada empresa y en el Corporativo

Correo electrónico:
reporte@ethicsglobal.com

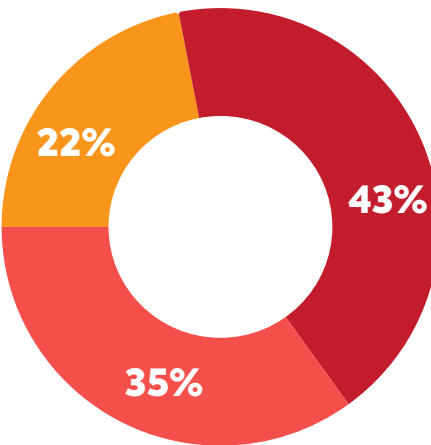
Jefe inmediato, responsable de Auditoría Interna o Recursos Humanos de cada empresa

Intranet
para colaboradores

Línea de transparencia:
800-04-38422
55-6266-7171

Buzones de transparencia
en cada una de nuestras instalaciones

Medios de denuncia utilizados



- Buzón de transparencia
- Línea de transparencia
- Otros*

*Otros: sitio web, intranet, Comité de Ética, correo electrónico o jefe inmediato.



Comités de Ética

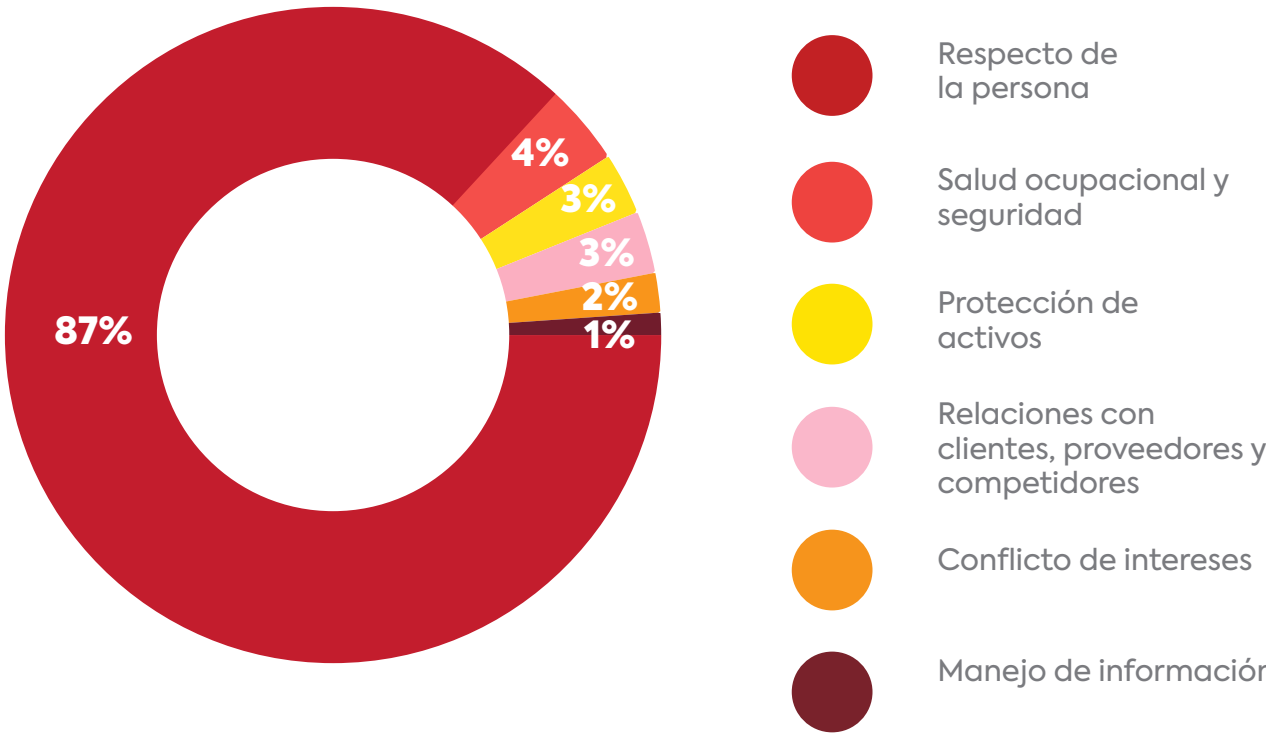
Los Comités de Ética en cada empresa Xignux reciben, investigan y resuelven con rapidez y profesionalismo las denuncias presentadas en los canales correspondientes. Están integrados por líderes con un historial de integridad impecable, quienes además supervisan el cumplimiento de nuestros principios éticos.

En 2024, se atendieron 695 denuncias y se resolvieron el 100% de los casos en un promedio de 59 días. Gracias a una cultura de transparencia y comunicación abierta, hemos observado un aumento en el número de reportes y medidas tomadas como resultado de nuestros controles éticos. Esto refleja una mayor visibilidad del Código de Ética y la confianza de los energizadores en el sistema de denuncias.

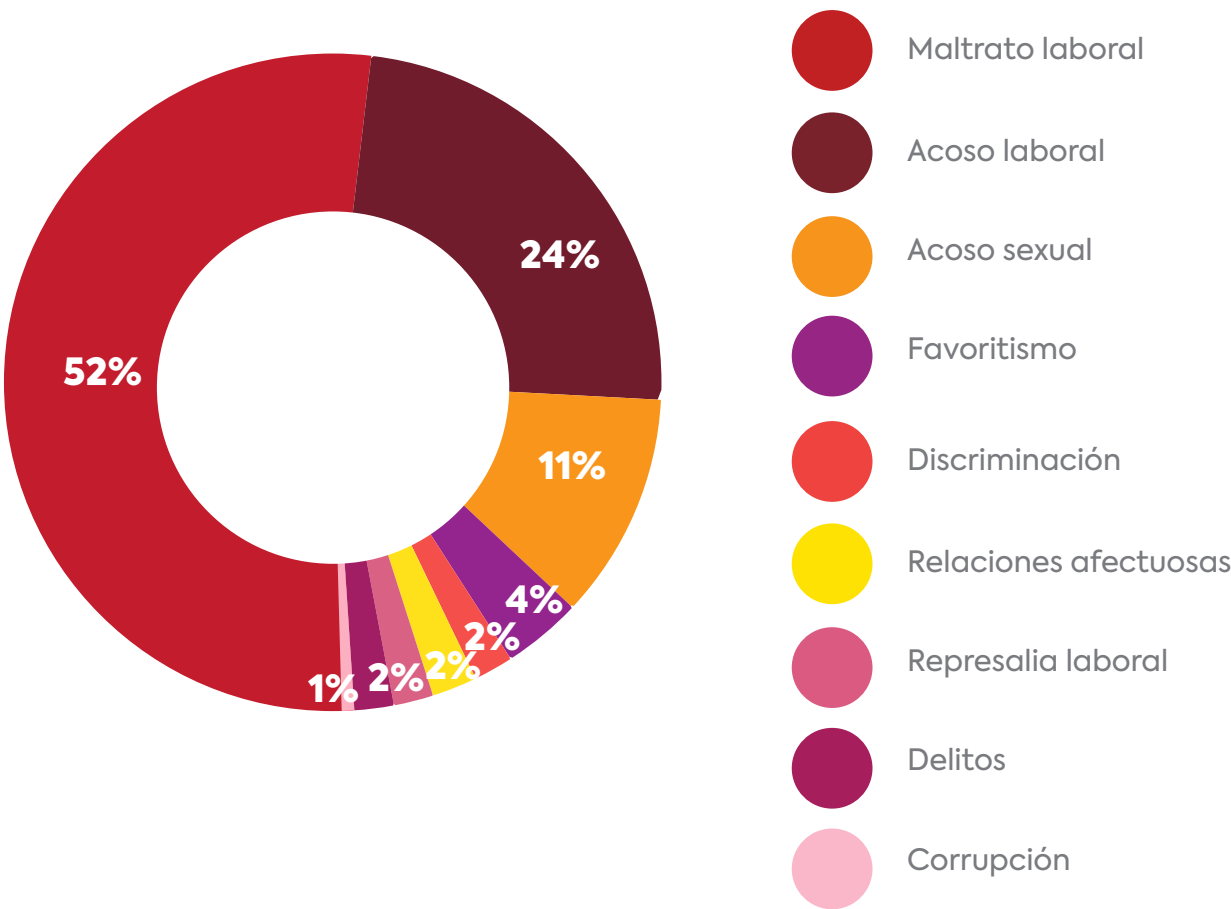
Ante cualquier violación del Código de Ética, los Comités aplican sanciones proporcionales a la falta, que van de amonestaciones y suspensiones hasta despidos y, en casos graves, acciones legales. Este enfoque garantiza imparcialidad, cumplimiento legal y respeto a los derechos humanos.

Un total de 187 colaboradores fueron separados de la organización por faltas al Código de Ética en el año de este reporte y 28 más por hallazgos en auditorías internas. Además, no se registraron incidentes de trabajo infantil, violaciones a derechos de comunidades indígenas ni trabajo forzado.

Denuncias de acuerdo a las categorías del Código de Ética



Desglose de la categoría respecto a la persona





Nuestro compromiso con el respeto de los derechos humanos

En Xignux, reconocemos que los derechos humanos son valores universales que deben respetarse en todas las operaciones. Por ello, implementamos acciones de vigilancia, prevención y respuesta para identificar y mitigar riesgos, asegurando el respeto a estos principios fundamentales.

Nuestro Código de Ética y Política de Derechos Humanos refuerzan este compromiso con lineamientos estrictos que prohíben el trabajo infantil, el trabajo forzado, la discriminación y cualquier violación a los derechos laborales. También promovemos que nuestros proveedores adopten prácticas responsables, fomentando una cadena de valor ética.

Desde 2021, estamos comprometidos con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, integramos su Consejo con el rol de Vicepresidencia y promovemos sus 10 principios en nuestras políticas corporativas.

Derechos Humanos

Principio 1: Apoyamos y respetamos la protección de los Derechos Humanos fundamentales reconocidos internacionalmente, dentro de nuestro ámbito de influencia.

Principio 2: Nos aseguramos de que nuestras empresas no sean cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

Normas Laborales

Principio 3: Apoyamos la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Apoyamos la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Apoyamos la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Apoyamos la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Medio Ambiente

Principio 7: Mantenemos un enfoque preventivo que favorece el medio ambiente.

Principio 8: Fomentamos las iniciativas que promueven una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Favorecemos el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas del medio ambiente.

Anticorrupción

Principio 10: Trabajamos contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

Con estas acciones, en Xignux consolidamos el presente y avanzamos hacia un futuro más ético, sostenible y responsable con las personas y el planeta.

Más información: <https://www.pactomundial.org.mx/diez-principios-del-pacto-mundial/>

Gobierno Corporativo

Compromiso con los más altos estándares de gobierno corporativo

En Xignux, tomamos decisiones con integridad y transparencia, asegurando el cumplimiento de leyes y regulaciones, y adoptando las mejores prácticas de gobierno corporativo.

Nuestro Consejo de Administración supervisa las operaciones de la compañía y garantiza una gestión responsable y alineada con los principios de buen gobierno. A su vez, el equipo directivo implementa sus directrices, fortaleciendo el compromiso con la excelencia y la transparencia en todas nuestras actividades.



Consejo de Administración	
Consejeros	Presidente Eugenio Garza Herrera
	Juan Ignacio Garza Herrera
	David A. Garza Herrera
	Gabriel J. Garza Herrera
	Andrés E. Garza Herrera
	Jorge Luis Garza de la Peña
	Humberto J. Garza Domínguez
Consejeros independientes	Francisco J. Garza Zambrano
	Federico Toussaint Elosúa
	Mario M. Laborín Gómez
	Jaime Zabludovsky Kuper
	Eugenio Clariond Rangel
Secretario	Óscar de J. Martínez Treviño
Comisario	Guillermo Cantú Treviño



* Al cierre de 2024.



NUESTRA GENTE

AMBIENTE | SOCIEDAD | GOBERNANZA



Energizadores Xignux: la fuerza que impulsa nuestro éxito



Distintivo TRe:

En Xignux Corporativo y Viakable, hemos sido reconocidos con el Distintivo TRe, otorgado por el Gobierno de Nuevo León a empresas que destacan por su compromiso con el trabajo responsable, por garantizar condiciones laborales seguras, justas y alineadas con las mejores prácticas globales.



Quiénes somos

Nuestro personal constituye la fuente de energía que impulsa nuestro futuro. Nos llamamos “energizadores”.

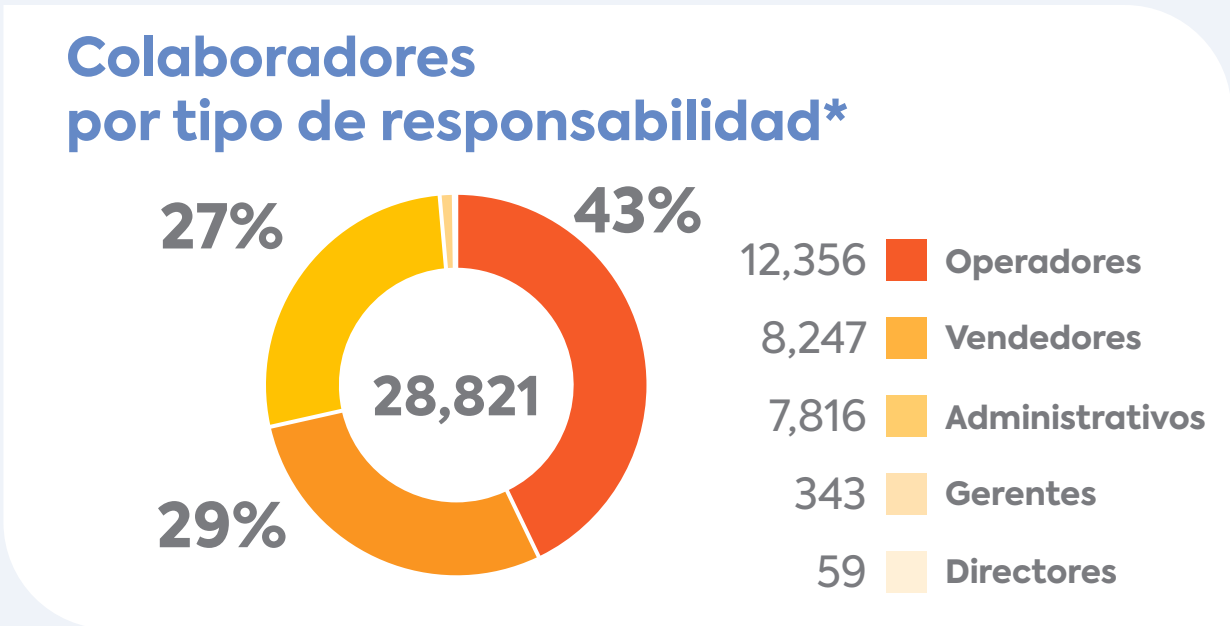
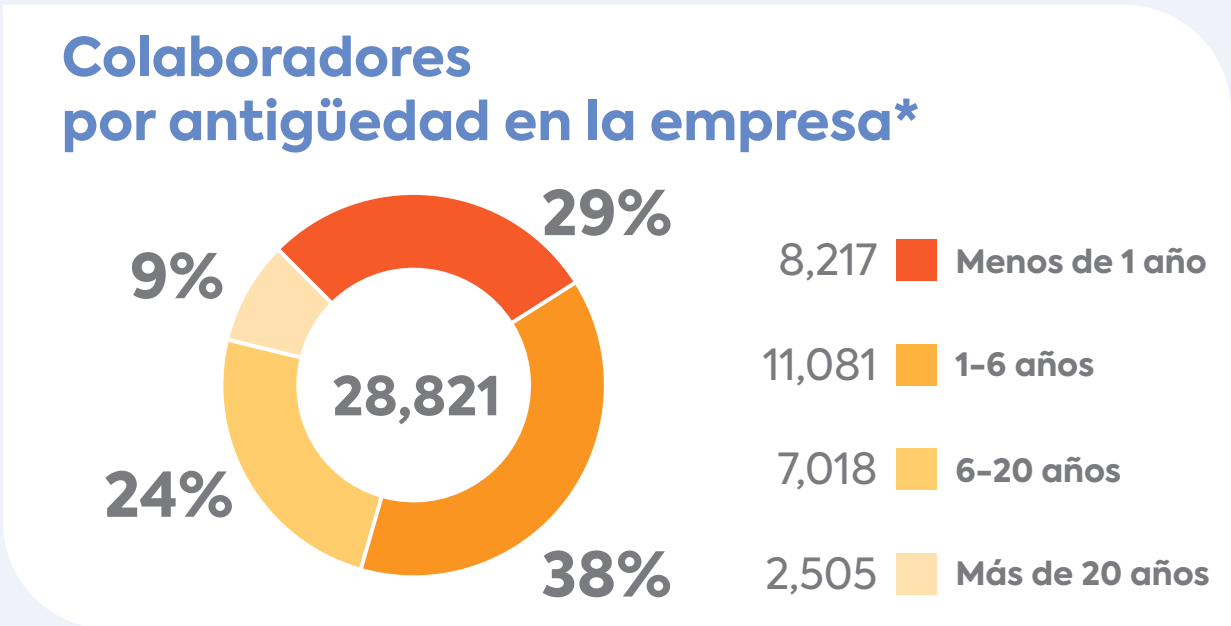
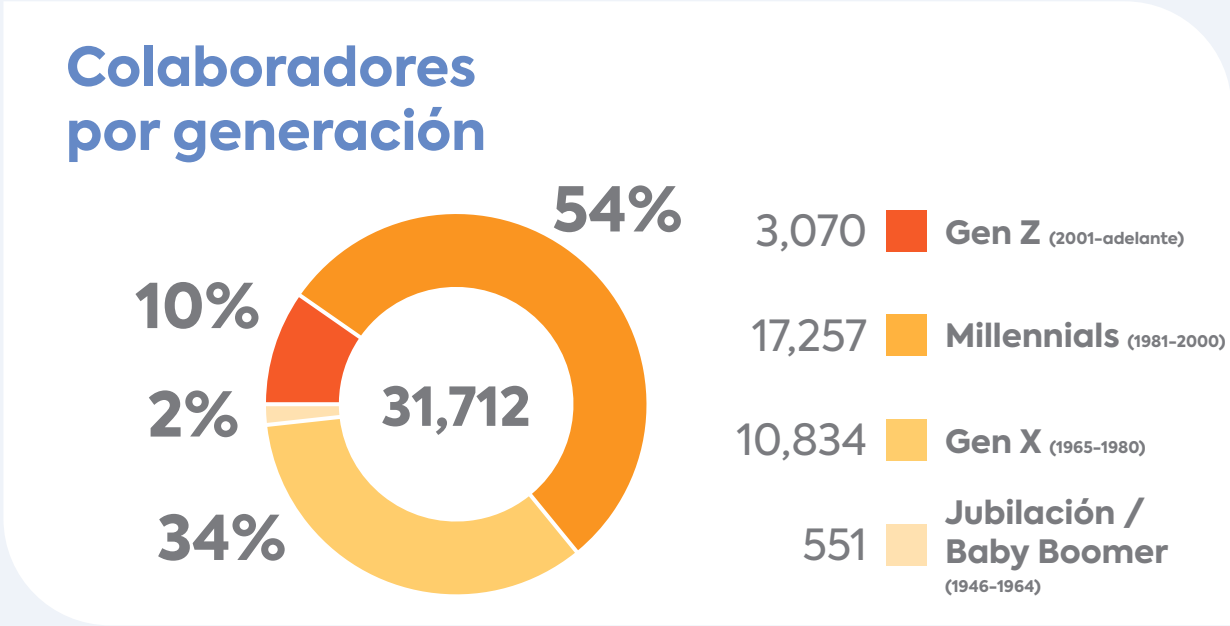
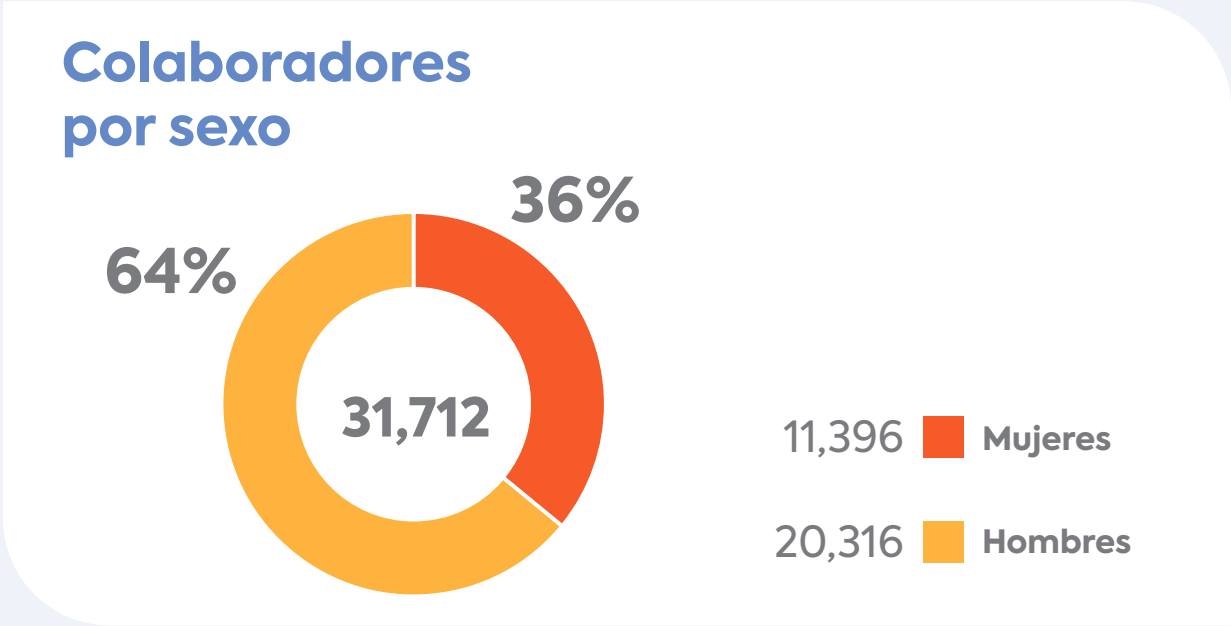
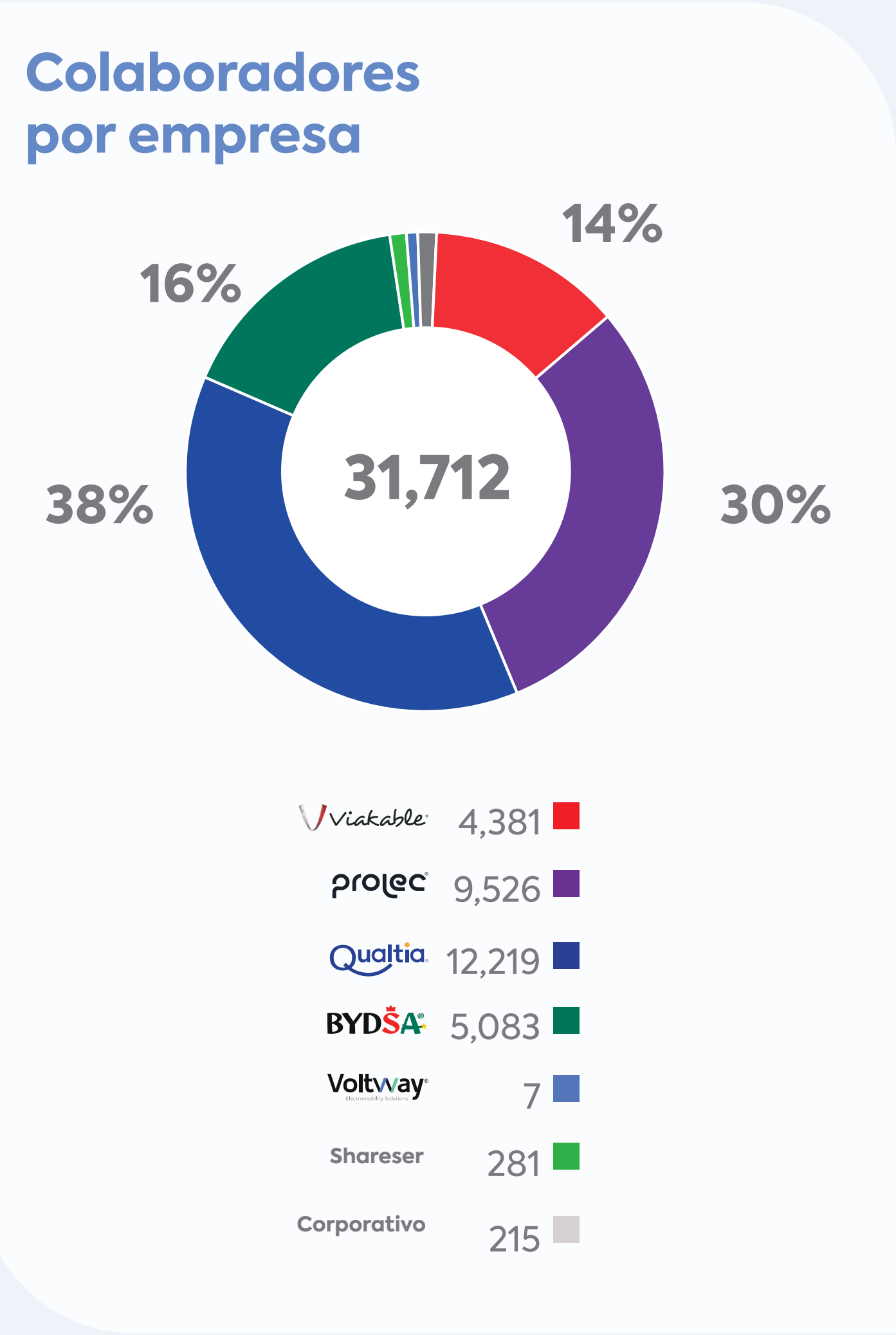
Somos cerca de 32 mil personas unidas por el talento, la pasión y el compromiso para superar las expectativas de nuestros clientes. Nos guían nuestros valores y la convicción de trabajar para energizar a las comunidades en los países en los que operamos e impulsar también el desarrollo de cada persona, tanto en un rol administrativo o bien operativo.

Nos comprometemos con nuestros energizadores a:

- Proporcionar las herramientas y habilidades para alcanzar la excelencia.
- Garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable.
- Fomentar la igualdad de oportunidades.
- Promover su desarrollo personal y familiar.

Perfil de nuestros energizadores

31,712 colaboradores que suman su talento y habilidades



* Datos de colaboradores en México

Formación y desarrollo de nuestra gente



Impulso al conocimiento

En Xignux, el desarrollo continuo de nuestros energizadores es clave para impulsar un futuro sólido y sostenible. En todas las empresas Xignux estamos comprometidos a apoyar el crecimiento y a garantizar el acceso a las herramientas necesarias para aprovechar las oportunidades de un entorno en constante cambio. Para ello, creamos el Centro de Conocimiento Xignux, una universidad virtual diseñada para mejorar habilidades, promover la Cultura de Trabajo Xignux y fomentar la excelencia. Además, contamos con alianzas estratégicas con 48 instituciones educativas, que ofrecen descuentos y tarifas preferenciales para nuestros energizadores y sus familias.

Liderazgo para el futuro

El Programa de Liderazgo Xignux (PLX) está diseñado para potenciar las habilidades de liderazgo y gestión en el talento joven, a través de herramientas de mejora continua, TPS y de transformación digital. En 2024, 31 participantes completaron con éxito proyectos estratégicos que contribuyeron a incrementar la eficiencia en operaciones de las empresas Xignux en México (Monterrey, Querétaro, San Luis Potosí, Durango y Ciudad de México), Estados Unidos (Shreveport, Goldsboro y Waukesha) y Brasil (Canoas).



+6 mil energizadores

tomaron cursos en el Centro de Conocimiento Xignux en 2024.

Mentorías: enriqueciendo la experiencia colaborativa

La experiencia de nuestro equipo de trabajo es uno de nuestros mayores activos. A través de nuestro programa de desarrollo continuo para líderes, robustecimos sus habilidades con técnicas innovadoras que maximizan el impacto de las sesiones de la mentoría. En 2024, 17 líderes participaron en el programa, recibiendo orientación y guía de sus mentores. Este programa es una de las opciones con las que contamos para acelerar el desarrollo profesional de los energizadores, compartir experiencias entre compañeros y seguir permeando la cultura y los valores de Xignux.



+1,700,000 horas de capacitación

Instituto de Formación Integral Xignux

En 2024, el Instituto de Formación Integral Xignux (IFIX) celebró siete años de promover el desarrollo de nuestros energizadores y sus familias. Con más de 24 mil participantes en conferencias,talleresyactividades,generamos experiencias para impactar positivamente su vida personal, familiar, social y laboral.



19,171

personas visitaron el IFIX.

17,803

reproducciones de nuestras conferencias en redes sociales.

5,139

participaciones en el programa “Mi mejor versión”, realizado en alianza con Qualtia.

1,828

energizadores beneficiados por conferencias presenciales en las empresas Xignux.

1,657

participantes en el programa de educación socioemocional en las secundarias de la comunidad.

875

personas se conectaron a nuestras conferencias virtuales.

307

personas formadas con programas familiares.



Para mejorar en familia

Maternidad consciente.

El ABC de las relaciones.

Los padres que mis hijos necesitan.

Tanatología.

Bases para una crianza respetuosa.

Bienestar emocional y adolescencia.

Los cinco lenguajes del amor en la familia.

Para mejorar como persona

Maneja tu vida, maneja tu estrés.

Taller de bienestar integral.

Cuida tu salud mental.

Toca quererte, toca cuidarte en la lucha contra el cáncer.

Mujer que energiza.

Evaluación del desempeño y retroalimentación



Feedback

Dos veces al año, supervisores y sus equipos se reúnen para revisar logros, detectar áreas de mejora y definir juntos estrategias para fortalecer el desempeño. Estas sesiones generan un espacio de reflexión y planeación, impulsando el desarrollo profesional de manera continua.

Escuchamos para mejorar

La encuesta de Diagnóstico de Satisfacción del Personal nos ayuda a comprender la experiencia diaria de nuestros energizadores y a mantener un diálogo abierto entre ellos y la empresa. En 2024, realizamos 6,833 encuestas en nuestros sitios fuera de México, BYDSA y Xignux Corporativo, transformando oportunidades de mejora en acciones concretas para lograr un entorno laboral que favorezca una mayor calidad de vida de nuestra gente.



Evaluación 360°

La Evaluación 360° es una herramienta clave para el crecimiento y la mejora continua, especialmente en el liderazgo. Este proceso recoge perspectivas de pares, integrantes de equipos, clientes y jefes, complementadas con una autoevaluación, para identificar fortalezas y áreas de oportunidad.

Además de alinear a cada líder con los objetivos del negocio, este enfoque fomenta un liderazgo consciente y una cultura organizacional centrada en el aprendizaje continuo.

Se aplicó la Evaluación 360°

a 393 colaboradores de Viakable y Qualtia, con 3,987 evaluaciones recibidas.

80 puntos en la encuesta de satisfacción 2024.

Homenaje a la lealtad

Reconocimiento a una trayectoria de impacto

Cada año, celebramos la trayectoria y dedicación de nuestros energizadores que han alcanzado 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35 y 40 años en alguna de nuestras empresas Xignux. En 2024, cerca de 3,300 personas fueron reconocidas por su compromiso y contribución. Para quienes cumplieron 25 años o más, organizamos una ceremonia especial en honor a su entrega y a la huella que han dejado en nuestra organización.

221
colaboradores



101
colaboradores



61
colaboradores



16
colaboradores



“Su aportación diaria es la base de nuestro éxito y también es ejemplo para sus compañeros, familias y, sin duda, para la sociedad”.

Juan Ignacio Garza Herrera,
director general Xignux



El trayecto hacia un retiro exitoso

En Xignux, acompañamos a nuestros energizadores en cada etapa de su trayectoria, incluyendo su transición al retiro. A través del Taller de Preparación para el Futuro, brindamos herramientas y asesoría especializada para que planifiquen esta nueva fase con seguridad y claridad. En el taller abordamos aspectos personales, profesionales, financieros, conyugales y familiares. En 2024, más de 200 personas aprovecharon en este taller.



Salud, seguridad y bienestar



Sistema de Administración de Seguridad e Higiene

En Xignux, la seguridad y el bienestar de nuestros energizadores son prioridad. A través de nuestro Sistema de Administración de Seguridad e Higiene, mantenemos entornos de trabajo seguros al gestionar de forma integral los riesgos laborales y las condiciones de salud. Todos nuestros contratos colectivos contemplan la creación de comités de salud y seguridad, lo que refuerza el compromiso con la prevención y el cuidado de nuestra gente.



* Resultados de 2024 para las siguientes operaciones: Viakable Monterrey, Viakable San Luis Potosí, Magnekon, Conductores del Norte, Vialutek, Prolec, Qualtia Monterrey, Qualtia CEDIS Agrícola, BYDSA Planta León y BYDSA Planta Kalos.

El bienestar de nuestros energizadores es prioritario

A través de Orienta PAE, ofrecemos a nuestros energizadores asesoría gratuita y confidencial en temas emocionales, médicos, nutricionales, legales, financieros y educativos. En 2024, se realizaron más de 14,000 consultas. Además, ofrecimos conferencias y cursos sobre salud, relaciones personales y entorno laboral, lo que confirma nuestro compromiso con su desarrollo integral.

Capacitación en salud ocupacional

En 2024, llevamos a cabo el Tercer Seminario de Salud Ocupacional del Sistema de Salud Xignux, un espacio de actualización y aprendizaje para el personal médico de las empresas Xignux. Durante el encuentro, abordamos temas clave como primeros auxilios emocionales, manejo integral de pacientes politraumatizados, seguridad en temperaturas extremas y vigilancia epidemiológica. Además, desarrollamos campañas para fomentar la hidratación, la salud cardiovascular, la calidad del sueño, la ergonomía y la prevención del síndrome visual informático. Estas acciones fortalecen nuestro compromiso con la salud de quienes forman parte de Xignux.

Servicio integral para energizadores

El Centro de Orientación Laboral Xignux y el Centro de Bienestar Emocional están diseñados para fortalecer la experiencia de las personas e impulsar un entorno de trabajo saludable. Estos espacios brindan asesoría y recursos especializados para el desarrollo profesional y el bienestar integral, con un enfoque especial en la salud mental. A través de ellos, reafirmamos nuestro compromiso con el cuidado de nuestra gente.

Más de mil corredores, una misma energía: primera edición de la Carrera Xignux



En 2024, celebramos la primera edición de la Carrera Xignux: Energiza la Vida, reuniendo a más de mil corredores y sus familias en el Parque Fundidora. Con distancias de 1K, 5K y 10K, promovimos un estilo de vida saludable en un ambiente de convivencia y diversión. Además, reafirmamos nuestro compromiso con el medio ambiente al implementar medidas sostenibles, como camisetas de hilo PET, medallas de MDF y materiales reciclados, agua en Tetrapak de cartón para hidratar a los corredores, lonas reutilizables para la ambientación y múltiples soluciones amigables para cuidar nuestro planeta.

Wellhub: bienestar al alcance de todos

En 2024, lanzamos la aplicación Wellhub, una plataforma que facilita el acceso a más de 2,600 gimnasios en México, además de servicios de nutrición, psicología y bienestar digital. Con una membresía a precio preferencial, nuestros energizadores y hasta tres familiares pueden disfrutar de una vida más activa y equilibrada. Esta iniciativa refuerza nuestro compromiso con el bienestar integral y la calidad de vida de nuestra comunidad Xignux.



Bienestar Financiero



Crece Sistema Patrimonial A.C.

Crece profesionalmente está relacionado con el fortalecimiento del bienestar financiero. A través de Crece, nuestra caja de ahorros, quienes formamos parte de Xignux tenemos acceso a productos y servicios financieros con condiciones preferenciales, que nos permiten construir un patrimonio sólido.

El impacto de Crece es significativo. Con más de 24 años de experiencia, hemos impulsado el bienestar económico de miles de colaboradores y sus familias, ofreciendo inversiones con rendimientos competitivos, préstamos con tasas preferenciales que superan ampliamente las condiciones del mercado, así como apoyo a través de asesoría financiera.

En 2024, con Crece beneficiamos a nuestra gente con más de 620 millones de pesos a través de sus distintos productos de ahorro y crédito.

- Más de 29 mil socios en la caja de ahorro Crece al cierre de 2024.
- Más de 12 mil 600 socios obtuvieron préstamos a tasas preferenciales y sin comisiones.

Soluciones financieras personalizadas

A través de Xiflex Beneficios, cada colaborador puede acceder a soluciones financieras que se adaptan a sus necesidades, intereses y etapas de vida. Ofrece la oportunidad de optimizar su compensación mediante la contratación de seguros, planes dentales y de visión, cobertura para accidentes personales, gastos médicos menores, entre otros servicios. Para quienes buscan planificar su futuro, Fondo Flex Patrimonial ofrece una opción de ahorro a largo plazo que fomenta una base financiera sólida para el retiro.

Educación financiera

Ofrecemos a nuestros energizadores un programa integral de educación financiera para mejorar la gestión de ingresos y estimular la práctica del ahorro.

Transformando Vidas: energía que se convierte en apoyo

En Xignux, la solidaridad es parte de nuestra esencia. A través de Transformando Vidas, un programa impulsado por la generosidad de nuestros voluntarios, brindamos apoyo a energizadores que enfrentan situaciones difíciles, ya sean emergencias, imprevistos o desastres naturales.

Este año demostramos la fuerza de nuestra unión al apoyar a nuestros compañeros de Prolec GE Brasil, afectados por inundaciones sin precedentes. Cerca de 600 integrantes de Viakable, Prolec, Qualtia, BYDSA, Nanoqem y Corporativo en México se sumaron con donativos voluntarios. Gracias a su generosidad, y al compromiso de Xignux de duplicar cada aportación, reunimos más de 42,000 dólares en apoyo directo para ayudarlos a superar esta emergencia.

Esta experiencia confirma que, al unir fuerzas por un bien común, alcanzamos grandes logros.



Diversidad e inclusión

Impulso al talento femenino

En 2024, continuamos fortaleciendo el liderazgo femenino en Xignux. El Programa de Liderazgo Femenino promueve el crecimiento profesional de las mujeres que forman parte de nuestra empresa en distintos niveles organizacionales. En la cuarta generación, participaron 60 energizadoras.

+180% de incremento de participación de mujeres en puestos ejecutivos desde 2015



Hoy tienen
puestos de
liderazgo
+9% vs. 2023

Abrir caminos para la inclusión de personas con discapacidad

El programa Integra es nuestra iniciativa para abrir más oportunidades de empleo y desarrollo para personas con discapacidad. En 2024, nos sumamos al programa Más Inclusión de Unidos Somos Iguales, en el que nuestros equipos participaron en talleres diseñados para fortalecer la inclusión laboral. Además, nuestro equipo de Recursos Humanos se capacitó con Movimiento Congruencia para hacer los procesos de reclutamiento más accesibles y equitativos. Al cierre de 2024, contamos con 59 personas con diversas discapacidades.



[Conoce sobre “Más Inclusión”](#)



Energizamos a los familiares de nuestros colaboradores

Un reconocimiento a nuestro compromiso con el bienestar

En Xignux, estamos convencidos de que invertir en un entorno laboral humano mejora la satisfacción de nuestros equipos, el clima organizacional y la productividad. En Xignux Corporativo y Viakable contamos con la certificación de Empresa Familiarmente Responsable (EFR), que reafirma nuestro compromiso con el equilibrio entre la vida personal y profesional de nuestros energizadores.

Para alinearnos con esta norma, implementamos iniciativas en áreas clave como calidad en el empleo, flexibilidad laboral, apoyo a la familia, desarrollo profesional e igualdad de oportunidades. Estas acciones forman parte de nuestra Propuesta de Valor Xignux, diseñada para que el crecimiento y el bienestar vayan de la mano.



2° año con la certificación Empresa Familiarmente Responsable en Xignux Corporativo y 1° año en Viakable.



Academia de Exploradores Xignux

En Xignux, creemos que el aprendizaje es más poderoso cuando se vive en primera persona. Por eso, en alianza con Cerro Grande Natura, brindamos a los hijos de nuestros energizadores la oportunidad de formar parte de la Academia de Exploradores, un programa que combina ciencia y aventura para descubrir la historia de la Tierra.

En 2024, además de las sesiones educativas presenciales en las instalaciones del Instituto de Formación Integral Xignux (IFIX), llevamos a cabo dos excursiones. En la exposición “Fuimos Mar”, en el Museo de Historia Mexicana, los niños observaron fósiles de organismos marinos de hace millones de años. Además, en una visita a un acuario, exploraron la biodiversidad de los océanos. Estas experiencias despiertan la curiosidad y siembran un compromiso genuino con el cuidado del planeta.

Alianza con ANSPAC

La familia es nuestra mayor fuente de energía. Por eso, promovemos actividades que fortalecen la convivencia y el desarrollo conjunto de nuestros colaboradores y sus seres queridos.

A través de nuestra alianza con ANSPAC, ofrecemos cursos y talleres de superación personal dirigidos a cónyuges y familiares directos. Este esfuerzo no solo fortalece el bienestar individual, sino que también impacta positivamente en nuestras comunidades.



338 personas participaron en actividades organizadas por ANSPAC.



NUESTRA COMUNIDAD

AMBIENTE | SOCIEDAD | GOBERNANZA

68 años energizando la sociedad

En Xignux creemos que el bienestar de nuestras comunidades está intrínsecamente ligado al de nuestros colaboradores, vecinos y aliados. Por eso, trabajamos de manera integral para generar un impacto positivo tanto en nuestro entorno como en la calidad de vida de quienes nos rodean.

Cada colaborador, equipo y empresa que forman parte de Xignux comparte el compromiso de contribuir a un mundo mejor. Este enfoque fortalece nuestra conexión con el entorno e impulsa iniciativas que generan cambios reales y duraderos.

Desde proyectos sociales de impacto hasta actividades de voluntariado, trabajamos en equipo para mejorar la calidad de vida y crear un futuro más sostenible para todos.



Comprometidos con el Pacto Mundial de la ONU

En Xignux sabemos que nuestra adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas refleja el compromiso genuino con el respeto a los derechos humanos, la inclusión social y la responsabilidad ambiental.



Participamos en la Red SumaRSE Nuevo León

Somos miembros activos de la Red SumaRSE Nuevo León, una alianza empresarial con más de una década de trayectoria, con la que sumamos esfuerzos y recursos para impulsar proyectos de alto impacto social.



Empresa Socialmente Responsable

En 2024, Viakable, Prolec, Qualtia y Xignux Corporativo fuimos reconocidos con el distintivo Empresa Socialmente Responsable (ESR) otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía (Cemefi), en reconocimiento a las buenas prácticas en ética, calidad de vida, desarrollo comunitario y responsabilidad ambiental.

Xignux, energizamos la vida y la sociedad para contribuir a un mundo mejor



Actividades de responsabilidad social de las empresas Xignux



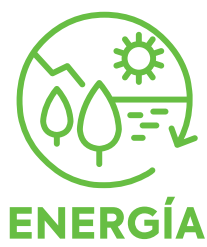
33,839 personas beneficiadas en 2024.



90,480 personas beneficiadas en 2024.

124,319 personas en total beneficiadas de forma directa.

Inversión de Fundación Xignux por Área Prioritaria de Inversión Social en 2024



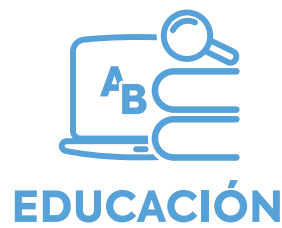
Invertimos en investigación para desarrollar soluciones sostenibles que faciliten el acceso a fuentes renovables y limpias.

5,567
personas beneficiadas a través de 10 proyectos.



Orientamos nuestros proyectos hacia la seguridad alimentaria, la salud y el bienestar.

3,821
personas beneficiadas a través de 23 proyectos.



Destinamos recursos para iniciativas que fortalecen la formación ciudadana y elevan la calidad educativa.

16,296
personas beneficiadas a través de 20 proyectos.



Impulsamos programas que fortalecen la cohesión social y la colaboración comunitaria para mejorar las condiciones de vida de las comunidades en las que operamos.

8,155
personas beneficiadas a través de 20 proyectos.



Fundación Xignux:
un catalizador para
el bienestar social

La Fundación Xignux es el organismo de vinculación, inversión y apoyo social de nuestra empresa. Su compromiso es generar iniciativas de alto impacto social en colaboración con organizaciones aliadas, lo que permite la creación de oportunidades de desarrollo integral para quienes más lo necesitan. Al sumar esfuerzos, Fundación Xignux actúa como un catalizador que impulsa una sociedad más humana y con mayor bienestar para todos.

Energía para Todos: conectamos comunidades con un futuro mejor

De acuerdo con la definición de la ONU, una persona está en pobreza energética cuando no tiene acceso a redes eléctricas, ya sea por falta de infraestructura o por no contar con los recursos económicos para conectarse. Esta situación, que afecta a millones de personas en el mundo, representa un reto multidimensional que impacta la calidad de vida y provoca desde problemas de salud hasta exclusión económica.

Por medio del programa “Energía para Todos”, facilitamos el acceso a la electricidad y contribuimos a transformar positivamente comunidades en situación de pobreza energética en México. Con la energía eléctrica disponible, las familias dependen menos de la quema de biomasa para cocinar o iluminar sus hogares, lo que reduce las enfermedades respiratorias y accidentes. Además, la electricidad mejora la calidad de vida al facilitar la instalación de servicios esenciales como refrigeración de alimentos, comunicación y agua. También impulsa la productividad y las oportunidades, al permitir que los pequeños negocios operen mejor y que los estudiantes aprovechen herramientas tecnológicas.

“Energía para Todos” opera mediante un modelo integral que combina la instalación de sistemas solares fotovoltaicos con servicios de distribución, suministro, atención de última milla y monitoreo. Todo ello con tarifas accesibles y puntos de pago convenientes. Estos sistemas están diseñados para ofrecer una solución a largo plazo con capacidad suficiente para conectar diversos dispositivos y con la flexibilidad de expandirse con el tiempo.

“Energía para Todos” representa la suma de voluntades de Xignux, Fundación Xignux y nuestros aliados Ilum México y ConcentrARTE, para llevar electricidad a comunidades sin acceso a este servicio.



130

viviendas con sistemas de energía solar.

418

personas beneficiadas.

73

toneladas de CO2 evitadas, equivalentes a las emisiones de un coche que le da 7 vueltas a la Tierra.



“Energía para Todos” apoya directamente el cumplimiento del Objetivo de Desarrollo Sostenible 7 de la ONU, que promueve el acceso universal a la energía asequible, confiable y no contaminante.



[Conoce más sobre “Energía para Todos”](#)

Tiger Tank: impulsamos el talento joven hacia la sostenibilidad

En 2024, nos sumamos como promotores principales del Tiger Tank, una iniciativa de la Universidad Autónoma de Nuevo León (UANL) que impulsa proyectos universitarios de emprendimiento alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU.

El Tiger Tank es un espacio en el que la academia y el sector privado convergen para contribuir a un futuro más equitativo y sostenible. Con la participación de Xignux, se introdujeron nuevas categorías enfocadas en áreas de nutrición y energía, con subtemas clave como salud, bienestar, hambre cero y acción por el clima.

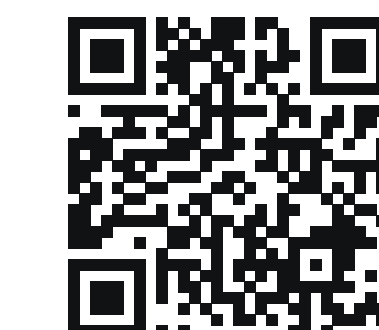
Uno de los momentos más destacados fue la entrega de la Beca Transforma. Este programa de incubación de Fundación Xignux, permite a los equipos finalistas contar con las herramientas necesarias para convertir sus ideas en propuestas viables y escalables, listas para implementarse en situaciones reales.

70 alumnos de 16 equipos participaron en el Tiger Tank 2024.

Cada proyecto impactó al menos a uno de los 17 ODS de la ONU.

Se conectó a los estudiantes participantes con expertos y empresarios.

Recy Protein, que une sostenibilidad y nutrición, fue el equipo que ganó el Tiger Tank 2024.



[Conoce más sobre Tiger Tank](#)





Cátedra Jorge L. Garza: inspiramos a una nueva generación de emprendedores

Desde su creación en 2020, en colaboración con la Universidad de Monterrey (UDM), la Cátedra Jorge L. Garza ha impulsado el desarrollo del talento joven y de proyectos de alto impacto social.

Esta iniciativa rinde homenaje al legado del nuestro fundador de Xignux, Jorge L. Garza, al promover valores fundamentales como la responsabilidad social, la transformación y la innovación.

La edición 2024 de la Cátedra reafirmó su relevancia:

2,800
estudiantes
participando.

12
stands en la Feria de Impulso
Emprendedor, en la que
los estudiantes pudieron
interactuar y crear redes con
otros emprendedores.

22
conferencistas que
compartieron sus
conocimientos sobre
innovación, sostenibilidad
y emprendimiento.

9
proyectos de
emprendimiento.

3
proyectos recibieron
fondos para el
fortalecimiento de
sus iniciativas.

1
beca en la
incubadora del Hub
de Emprendimiento
UDM.

Los beneficios de la Cátedra Jorge L. Garza incluyen:

- Desarrollo de habilidades prácticas para resolver problemas reales.
- Fomento de la colaboración entre los participantes.
- Vinculación de los proyectos con los desafíos globales de la Agenda 2030.



[Conoce más sobre
Cátedra Jorge L. Garza:](#)

49 años del Premio Rómulo Garza: un referente de excelencia en investigación e innovación

El Premio Rómulo Garza, instituido por el Tecnológico de Monterrey y Xignux, es un reconocimiento que, desde hace casi cinco décadas, inspira a los investigadores a impulsar un futuro mejor a través de la ciencia, la creatividad y la responsabilidad social.

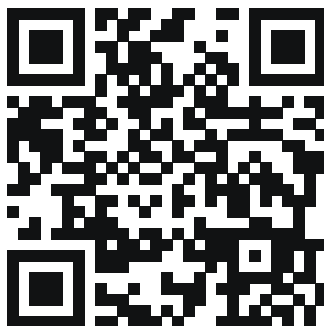
El galardón honra la memoria de Don Rómulo Garza, un visionario comprometido con el bienestar social y el progreso científico a través de la investigación.

En esta edición, el premio alcanzó un nuevo hito al recibir 74 postulaciones y reunir a investigadores, académicos y líderes de opinión para reconocer los logros más sobresalientes en investigación aplicada e innovación.

Los proyectos de los investigadores reconocidos adoptaron enfoques que, por ejemplo, exploran la relación entre emprendimiento y gobernanza estatal, innovaciones con impacto en el sector productivo, y esfuerzos dedicados a la generación de energía sostenible y a la promoción de la bioeconomía circular.

El Premio Rómulo Garza ofrece beneficios como:

- Fomentar en los investigadores el explorar nuevas fronteras del conocimiento.
- Promover la transferencia tecnológica y la aplicación práctica de los descubrimientos científicos.
- Reconocer proyectos que tienen un impacto social significativo.



[Conoce más sobre Premio Rómulo Garza](#)



Premio Insignia	Arturo Molina Gutiérrez Director del Institute of Advanced Materials for Sustainable Manufacturing del Tecnológico de Monterrey
Emprendimiento	Édgar David Ramón Raygoza Director de la empresa Global Nano Additives
Artículos científicos	José Ernesto Amorós Autor de la investigación <i>The Effects of State Fragility and Economic Development</i>
Investigación – Nivel Preparatoria	José María Salvador Martínez Desarrollador de soluciones de ciberseguridad
Investigación – Nivel Profesional	María Paula García Investigadora de soluciones ambientales para la industria textil
Investigación – Nivel Posgrado	Fernanda Estíbaliz Ibarra Investigadora de energías sostenibles

Energizamos la sostenibilidad en las organizaciones civiles con el Premio Xignux – UDEM

Como parte del compromiso de Xignux con la sostenibilidad y el desarrollo social, se llevó a cabo la décima edición del Premio Xignux-UDEM de Energía Alternativa y Diseño Sostenible. Este proyecto busca vincular a estudiantes universitarios con organizaciones de la sociedad civil (OSC) que atienden a poblaciones vulnerables, promoviendo la aplicación del conocimiento académico en soluciones concretas de alto impacto social y ambiental. En esta edición, participaron equipos de distintas universidades del país, quienes colaboraron con diversas OSC para diseñar propuestas enfocadas en el uso de energías limpias y prácticas sostenibles.

El premio promueve la innovación, el compromiso social y el trabajo colaborativo como herramientas para fortalecer a las organizaciones sociales desde una perspectiva de sostenibilidad. Se reconocieron los proyectos más destacados con recursos para su implementación, contribuyendo así al fortalecimiento de las organizaciones participantes y generando beneficios tangibles en las comunidades que atienden. Esta iniciativa reafirma el papel de Xignux como facilitador de alianzas estratégicas que impulsan el desarrollo sostenible a través de la educación, la tecnología y la responsabilidad social.

Proyectos destacados:

- Eco Solutions recibió la Mención de Honor y un premio destinado a la organización Vifac.
- Green Squad fue declarado equipo ganador, obteniendo el premio para implementar su propuesta en la Residencia Juvenil Vicenta María.



+ 100
gamers
participaron
en el torneo.

2
Objetivos de
Desarrollo Sostenible:
Hambre Cero y Salud
y Bienestar.

583
personas beneficiadas
con los donativos a
través de programas
de nutrición y salud.

4
organizaciones
beneficiadas:



Gamer con Causa: unidos por la nutrición y la salud

En 2024, Xignux y Fundación Xignux, en colaboración con universidades destacadas de Nuevo León, organizaron la tercera edición del torneo “Gamer con Causa”, una iniciativa innovadora y original del equipo de Fundación Xignux, que conduce la pasión por los videojuegos hacia hacer el bien a grupos vulnerables de nuestra comunidad.

En esta actividad compitieron más de 100 gamers del Tecnológico de Monterrey, la Universidad de Monterrey, la Universidad Autónoma de Nuevo León, la Universidad Regiomontana y Tec Milenio, además de colaboradores de Xignux. Cada finalista representó a una organización de la sociedad civil dedicada a proyectos de nutrición y salud, alineados con los ODS: Hambre Cero y Salud y Bienestar.

Con el apoyo de Fundación Xignux, se entregaron premios a los gamers ganadores y donativos económicos a las organizaciones que representaron.



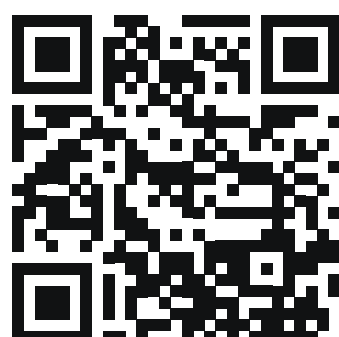
[Conoce más sobre
“Gamer con Causa”](#)

Xignux Challenge: inspiramos soluciones sostenibles desde las aulas

La sexta edición del Xignux Challenge reafirmó el compromiso de la Fundación Xignux y del Tecnológico de Monterrey con la formación de los líderes del mañana capaces de enfrentar los desafíos globales.

Este reto único, diseñado para impulsar la creatividad y el pensamiento crítico, reunió a estudiantes de diversas disciplinas para desarrollar propuestas alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. El evento se distingue por fomentar habilidades clave como el liderazgo, la colaboración y la resolución de problemas, lo que demuestra que la energía, el talento y la innovación de los jóvenes pueden mejorar el mundo, un proyecto a la vez. Esto convierte al Xignux Challenge en una plataforma para crear soluciones que impactan positivamente a las comunidades y al planeta.

La edición 2024 convocó a 1,080 estudiantes en un reto de 24 horas, para generar propuestas de solución a desafíos críticos en áreas como energía, nutrición, educación, desarrollo y medioambiente.



[Conoce más sobre Xignux Challenge](#)



1,080 estudiantes de 19 campus del Tecnológico de Monterrey participaron en el Xignux Challenge.

6 años ha durado esta colaboración para impulsar la creatividad por el desarrollo sostenible en los jóvenes.

Propuestas de alto impacto: cada equipo presentó soluciones viables y sostenibles, lo que refleja su compromiso con el cambio positivo y la innovación social.

Participación multidisciplinaria: el reto propicia una dinámica rica en perspectivas con la participación de estudiantes de ingeniería, ciencias sociales, negocios y tecnología.

Implementación: los equipos de los proyectos ganadores son acompañados por Fundación Xignux y el Tecnológico de Monterrey para que las ideas más prometedoras se traduzcan en acciones concretas.



Voluntariado Xignux: energizadores que transforman comunidades y vidas

Nuestras acciones de voluntariado, impulsadas por la fuerza de todos nuestros energizadores, impactan significativamente tanto a nuestros colaboradores y sus familias como a las comunidades. Este compromiso se materializa en proyectos transformadores que consolidan nuestro impacto como ciudadano corporativo responsable, a través de resultados tangibles.

90,480

personas beneficiadas por medio de actividades de responsabilidad social de las empresas Xignux.

9,549

participaciones voluntarias.

21,938

horas de voluntariado.

13,863

árboles plantados.



PLANETA

AMBIENTE | SOCIEDAD | GOBERNANZA



Estrategia ambiental de Xignux

Nuestro éxito y la sostenibilidad vande la mano

La protección y el cuidado del medioambiente se sitúan en el corazón de la filosofía empresarial de Xignux. A través de la implementación de acciones tangibles, tanto dentro como fuera de nuestras operaciones, reafirmamos nuestro compromiso con ser parte de la solución ante los retos ambientales globales y con impulsar un desarrollo verdaderamente sostenible.

Nuestra visión ambiental abarca tres frentes:

Operaciones

Operamos con eficiencia y compromiso ambiental, buscando reducir o eliminar el impacto de nuestras actividades mediante la mejora continua, el uso responsable de los recursos y la adopción de nuevas tecnologías.

Productos y soluciones

Nuestros cables y transformadores son fundamentales para la distribución eficiente de energía renovable, lo cual apoya la transición hacia fuentes limpias. Asimismo, nuestras soluciones para vehículos eléctricos contribuyen al desarrollo de formas de transporte más sostenibles.

Comunidad

Con iniciativas de reforestación, conservación de la biodiversidad y programas de educación ambiental, fomentamos una cultura de sostenibilidad que trasciende a nuestras operaciones.



Gestión ambientalmente responsable

Implementamos robustos sistemas de gestión ambiental alineados con las mejores prácticas internacionales. Actualmente, ocho operaciones de Viakable y Prolec cuentan con la certificación ISO 14001 y la planta de Multipak Durango de Viakable ha sido reconocida con el distintivo de Industria Limpia por el gobierno de México.

Nuestros sistemas de gestión ambiental nos permiten adoptar un enfoque estructurado para identificar, monitorear y mitigar el impacto de nuestras actividades. Igualmente, conscientes de que la gestión ambiental responsable es esencial para responder a las crecientes expectativas de nuestros grupos de interés, impulsamos la innovación y adoptamos soluciones y tecnologías sostenibles que fortalecen nuestras operaciones y nos permiten contribuir al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible que son prioritarios para Xignux.

Certificaciones ISO 14001

Empresa Xignux		Planta
Viakable		CMSA MTY
		CMSA SLP
		CMSA El Carmen
		Magnekon
		ICV
Prolec		Prolec GE
		Celeco
		Canoas Brasil

Impulsamos una cultura de responsabilidad medioambiental



En nuestras operaciones: Proyectos de Mejora Continua

Reconocemos que cada energizador tiene el potencial de contribuir significativamente a mejorar nuestros resultados, incluidos los objetivos ambientales. Al empoderar a nuestros equipos para que, por medio de proyectos de Mejora Continua, identifiquen, propongan e implementen innovaciones sostenibles, incrementamos nuestra eficiencia, reducimos costos y fomentamos una cultura que valora y prioriza el respeto por el medioambiente en todas nuestras operaciones.



Entre nuestros colaboradores: Conmemoramos la Semana de la Tierra

En 2024 reafirmamos nuestro compromiso con el medioambiente organizando una Semana de la Tierra llena de actividades educativas, recreativas y de acción ambiental. La agenda incluyó conferencias, talleres, voluntariados y concursos diseñados para promover y fortalecer la conciencia ecológica en las empresas Xignux.

Uno de los momentos más significativos fue la creación de un jardín de polinizadores en las instalaciones del Instituto de Formación Integral Xignux (IFIX). En esta actividad, realizada en colaboración con la organización Sociedad Sostenible A.C., más de 40 energizadores voluntarios y sus familias participaron en un taller en el que aprendieron sobre la importancia de proteger especies como abejas, mariposas y colibríes, esenciales para el equilibrio de los ecosistemas.

Materiales, residuos y reciclaje

Implementamos una amplia gama de actividades destinadas a la recuperación y reciclaje de residuos en nuestras operaciones y en las instalaciones administrativas.

Como parte de nuestro compromiso establecemos prácticas para el manejo adecuado de residuos, buscando reintegrarlos a la cadena de valor a través de la reutilización, el reciclaje o el compostaje, lo que nos permite minimizar su disposición en rellenos sanitarios y promover la economía circular. Además, favorecemos una cultura de ahorro entre nuestros colaboradores, proporcionándoles herramientas y conocimientos para reducir el consumo de recursos, tanto en el lugar de trabajo como en la vida cotidiana.

Los esfuerzos enfocados en hacer un uso responsable de los materiales van de la mano con nuestro compromiso de contribuir a los ODS de las Naciones Unidas, particularmente al ODS 12 “Producción y consumo responsable”.

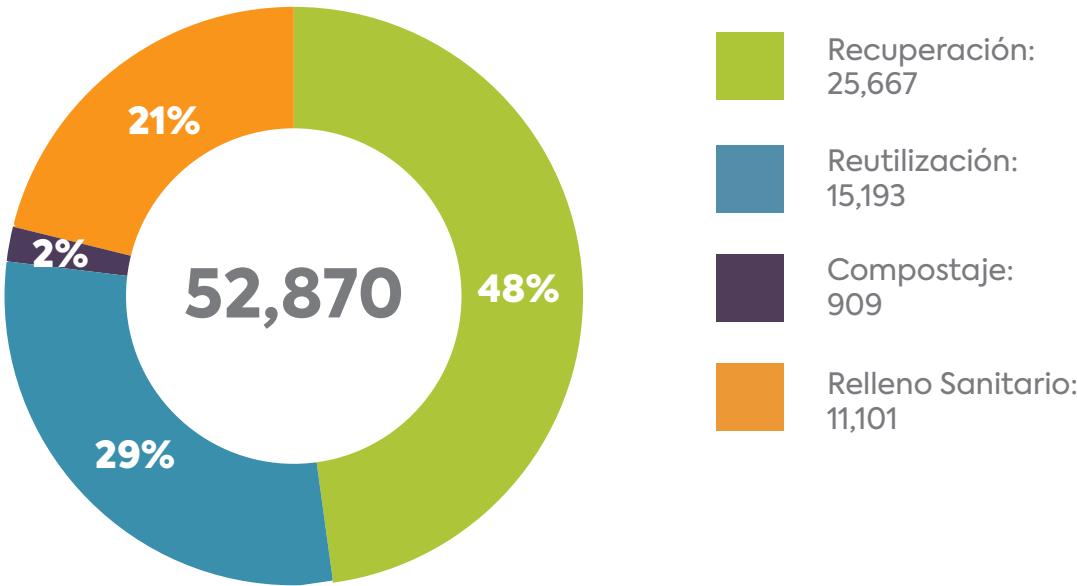


Empresa	Renovables	Peso	No Renovables	Peso
Viakable	Madera	35,641*	Cobre	138,725
			Aluminio	78,148
			PVC y XLPE	34,088
			Polietileno alta y baja	12,335
			Acero	3,776
			Esmaltes	3,185
Prolec	Madera Cartón	5,276 12,368	Acero	133,418
			Aceite	54,685
			Aluminio	14,610
			Cobre	8,476
			Solventes Orgánicos	238
			Plásticos	18
Qualtia	Madera Cartón	2,795 1,868	Lácteos	53,387,841**
			Cárnicos	130,547
			Ingredientes Secos	11,375
			Plásticos	6,538
			Aceites y Lubricantes	1,090
BYDSA	Madera Cartón	2,825 8,143	Harinas y condimentos	19,106
			Aceite	11,527
			Cartón	11,290
			Empaques (film)	2,669
			Polietileno alta y baja	177
			Tarimas	270

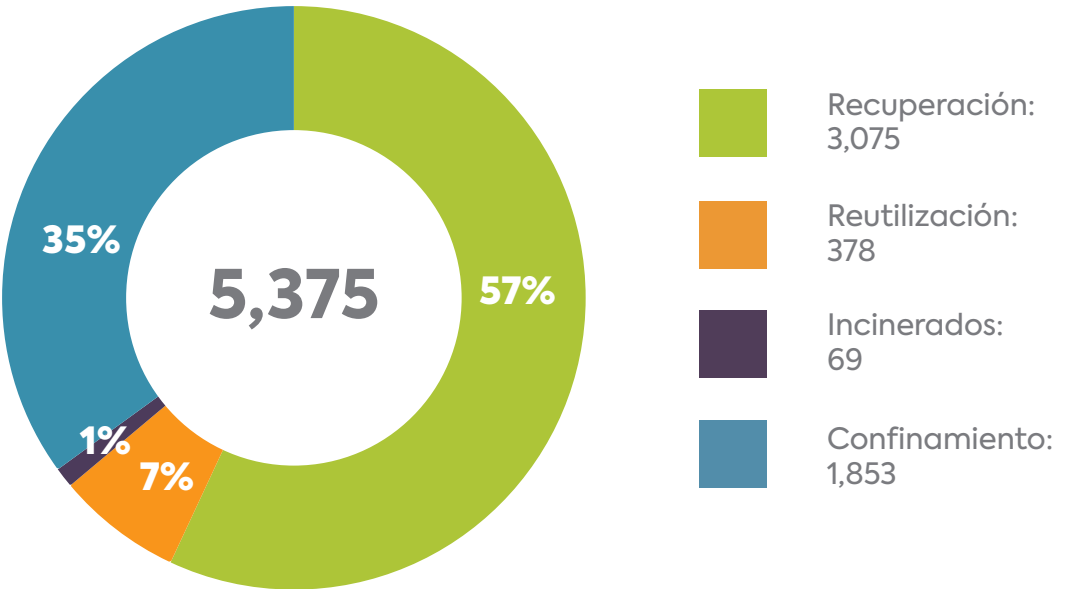
* Miles pie de tabla

** Litros

Destino de los residuos no peligrosos toneladas



Destino de los residuos peligrosos toneladas



79%

de los residuos no peligrosos generados en nuestras operaciones fueron aprovechados a través de algún mecanismo de **revalorización** en 2024. Esto representa un incremento anual de cuatro puntos porcentuales en relación con el año anterior.

Gestión eficiente del agua



Reconocemos que el agua es un recurso vital, tanto para nuestras operaciones, como para las comunidades con las que interactuamos. Por esta razón, nos comprometemos a implementar prácticas eficientes en su uso y manejo. Esto incluye la inversión en tecnologías de tratamiento de aguas residuales para retornarlas al medio ambiente conforme a la normatividad.

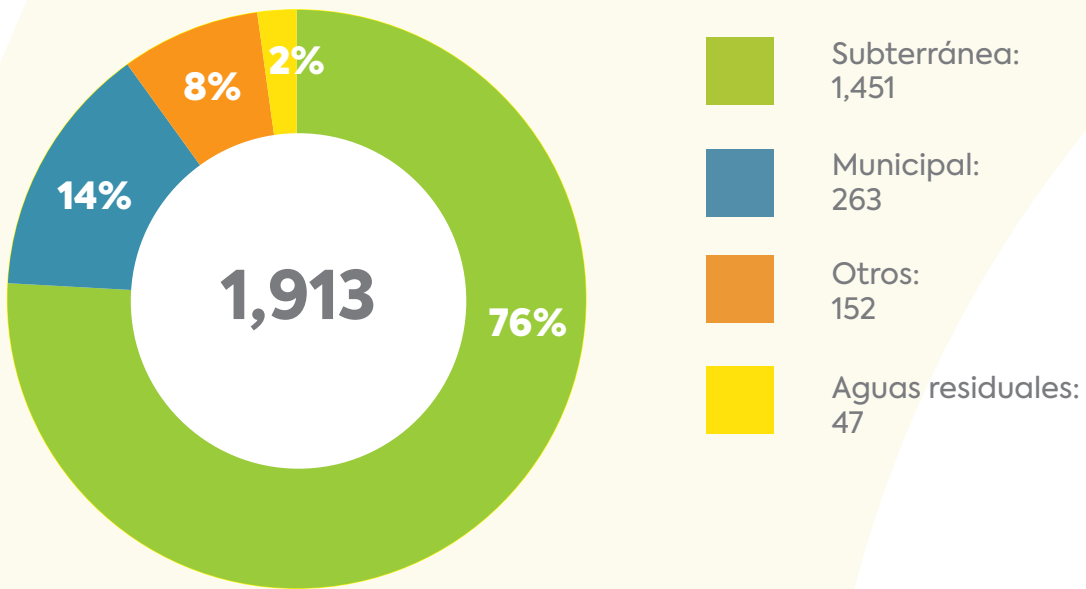
Fomentamos una cultura de conciencia sobre el valor del agua entre nuestros energizadores y la comunidad, promoviendo la adopción de prácticas que contribuyen a su recuperación y conservación. Como parte de este compromiso, las empresas Xignux participan activamente en iniciativas que contribuyen a preservar el ciclo natural del agua y a fortalecer la resiliencia climática a través de la protección de la biodiversidad y la reforestación. Además, colaboramos con otras empresas socialmente responsables en la Red SumaRSE Nuevo León, para contribuir con el programa Escuelas de Lluvia de la organización Isla Urbana. Este proyecto consiste en la instalación de sistemas de captación de agua de lluvia y lavamanos en 12 escuelas públicas del sistema estatal de educación, en las que estudian cerca de 3 mil niños.

Los esfuerzos para hacer más eficiente nuestro consumo de agua están alineados con nuestro compromiso de contribuir a los ODS de las Naciones Unidas, particularmente al ODS 6 “Agua limpia y saneamiento”.

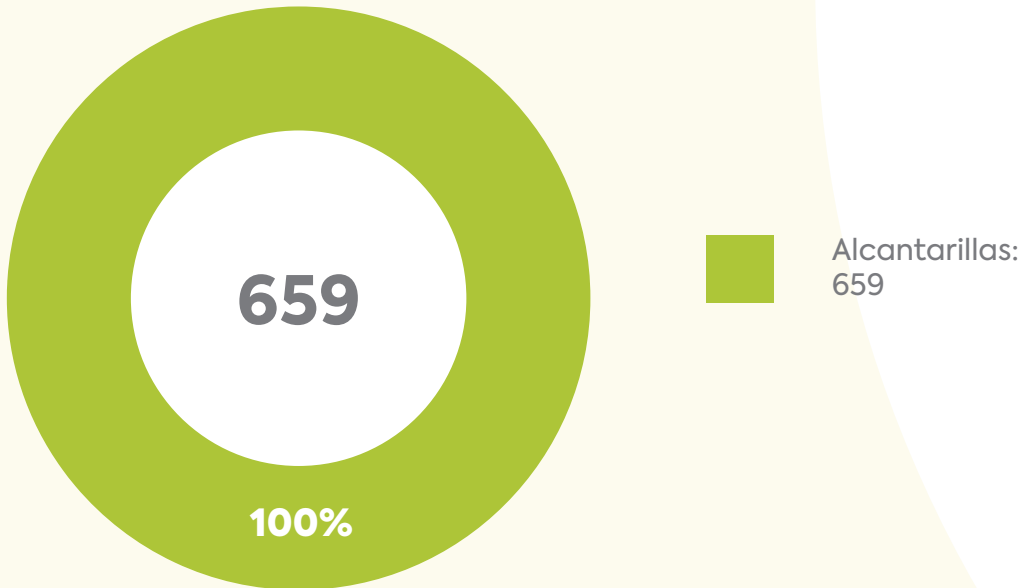
Compromiso con el Fondo Ambiental Metropolitano de Monterrey

Desde hace más de una década participamos en el Fondo Ambiental Metropolitano de Monterrey (FAMM) con la convicción de que unir esfuerzos nos permite multiplicar nuestra capacidad para enfrentar los desafíos ambientales. A través de Fundación Xignux, aportamos recursos económicos, así como nuestra experiencia y conocimientos en pro de iniciativas que buscan soluciones basadas en la ciencia para conservar nuestros bosques, mejorar la calidad del aire y garantizar un uso responsable del agua. Este enfoque colaborativo es esencial para generar un impacto positivo en el medioambiente y en la calidad de vida de las comunidades de Nuevo León.

Extracción de agua por fuente en 2024
miles de metros cúbicos



Vertido de agua por destino en 2024
miles de metros cúbicos



49,118
metros cúbicos de agua reutilizados en 2024 en procesos secundarios, como mantenimiento de instalaciones y riego de jardines.

Energía y emisiones

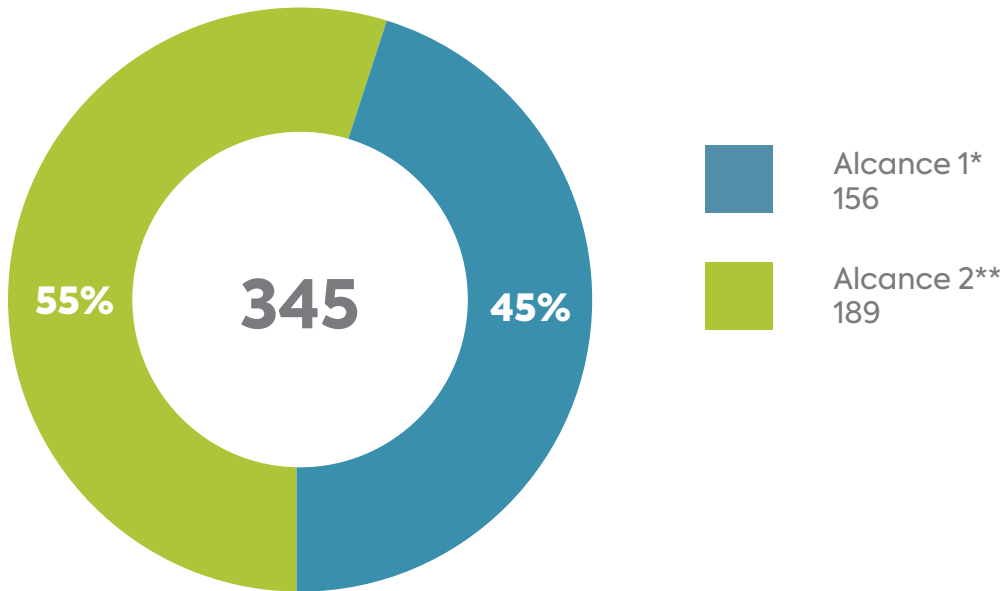
Sabemos que nuestra huella de carbono es parte de la responsabilidad que tenemos en la lucha contra el cambio climático. Por ello, la gestión eficiente del consumo de energía y combustibles representa un pilar fundamental de nuestra estrategia de sostenibilidad.

Nos esforzamos constantemente por optimizar el uso de la energía en nuestras plantas y en los procesos de logística y distribución. Para lograrlo, incorporamos nuevas tecnologías, sustituimos equipos por versiones más eficientes y capacitamos a nuestros energizadores en buenas prácticas de ahorro energético. También apoyamos la reducción en el consumo de combustibles fósiles y la transición hacia fuentes de energía más limpias y renovables.

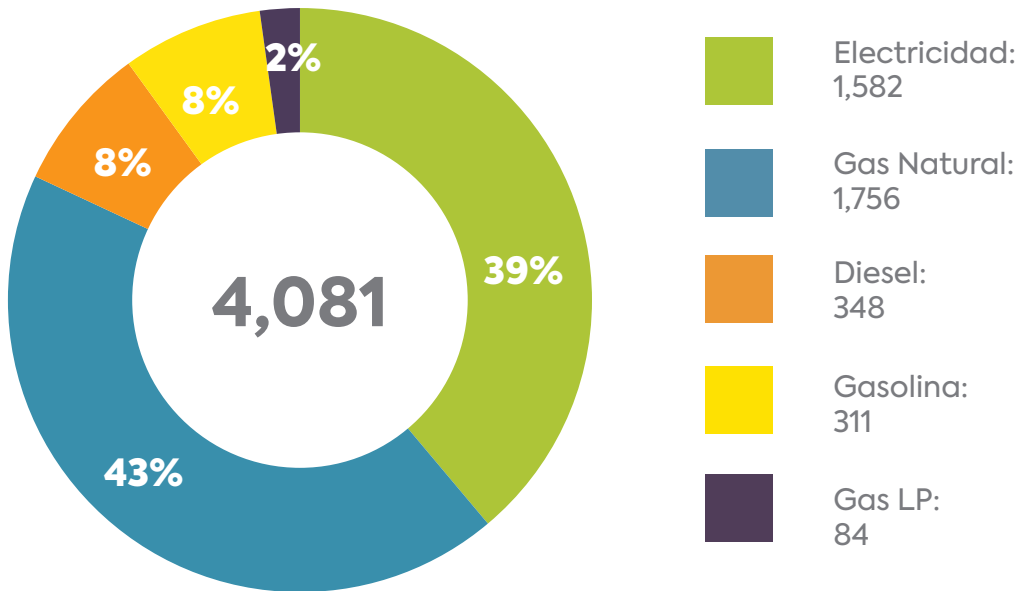


Los esfuerzos para reducir nuestra huella de carbono van de la mano con nuestro compromiso de contribuir a los ODS de las Naciones Unidas, particularmente al ODS 13 “Acción por el clima”.

Emisiones de gases de efecto invernader (GEI)
miles de toneladas de CO₂e



Consumo de energía
terajulios***



*Alcance 1 se refiere a las emisiones directas de gases de efecto invernadero (GEI) originadas por fuentes que son propiedad de o están controladas por una organización.

**Alcance 2 se refiere a las emisiones indirectas de GEI que resultan de la generación de la electricidad, calefacción, refrigeración y vapor que la organización compra y consume.

*** Un julio (J) es la unidad de medida de energía en el Sistema Internacional de Unidades equivalente a la energía que se consume cuando un aparato de un watt funciona durante un segundo. Un terajulio (TJ) equivale a 10¹² julios.

Aceleramos la transición hacia la electromovilidad

A través de Voltway, una empresa Xignux, impulsamos la transición hacia la electromovilidad en México mediante soluciones integrales de infraestructura de recarga. Nuestra propuesta va más allá de la tecnología en los equipos: ofrecemos acompañamiento técnico y especializado en cada etapa del proyecto, desde la planeación e instalación, hasta la operación y mantenimiento.

Voltway es un aliado estratégico para las empresas que buscan electrificar sus flotas. Contamos con un portafolio robusto de cargadores semirrápidos y ultrarrápidos, adaptables a distintos entornos operativos y, además, ofrecemos servicios complementarios como diagnóstico de necesidades, capacitación y soporte postventa. Esto nos permite ofrecer a nuestros clientes una experiencia confiable y personalizada, con tecnología de vanguardia y alto desempeño.

Lideramos el camino hacia la electromovilidad con el ejemplo

Nuestro compromiso con la electromovilidad va más allá de ofrecer soluciones innovadoras al mercado. Actuamos como agentes de cambio para fomentar la transición hacia sistemas de transporte más amigables con el medioambiente. Hemos incorporado vehículos eléctricos a nuestra flota impulsando la transformación hacia una movilidad más limpia en la industria.

Actualmente contamos con 77 vehículos eléctricos en nuestra flota de distribución, una acción que refleja una apuesta firme por un transporte que nos permite reducir la huella de carbono asociada a nuestras operaciones de logística.



- 75 unidades eléctricas de distribución en la red de logística de BYDSA.
- 2 unidades eléctricas de distribución en la red de logística de Qaltia.



Los árboles capturan carbono, purifican el aire, regulan el clima, protegen el suelo y fomentan la biodiversidad. Por medio de la reforestación, mitigamos el cambio climático, conservamos recursos naturales y contribuimos al bienestar de las comunidades en las que operamos.

Por un planeta más verde

Las actividades de reforestación son un pilar esencial en nuestra estrategia de sostenibilidad y reflejan un compromiso con la recuperación del entorno natural. Con la plantación de árboles, contribuimos a restaurar ecosistemas, capturar carbono, proteger la biodiversidad, mejorar la calidad del aire y conservar los acuíferos. Además, al restaurar áreas naturales degradadas, reforzamos la conciencia ecológica entre nuestros energizadores y la comunidad, haciéndolos partícipes en el desarrollo de un mundo más sostenible.

- **13,863 árboles plantados.**
- **3,314 participaciones de voluntarios en actividades ambientales en 2024.**

Xignux por la conservación de la mariposa monarca

En Xignux nos unimos por tercer año consecutivo a CPKC México y al Club Rotario Internacional para proteger el medio ambiente y la preservación del recorrido migratorio que realiza la mariposa monarca desde Canadá hasta México.

Con el apoyo de organizaciones especialistas como Profauna y Focen en Michoacán, contribuimos a la reforestación del santuario de la mariposa monarca “El Rosario”, al plantar entre todos los aliados más de 140 mil árboles de pino y oyamel, fundamentales para mantener su hábitat.



Las especies polinizadoras, como la mariposa monarca, permiten la reproducción de miles de plantas, garantizando alimentos, biodiversidad y equilibrio ecológico. Conservarlas es esencial para la seguridad alimentaria y la salud de los ecosistemas.



Alianza para la conservación de la reserva natural Chipinque

Compromiso para contrarrestar la crisis climática

En 2024 continuamos nuestra colaboración con el Parque Ecológico Chipinque A.B.P. en Nuevo León, con el objetivo de proteger uno de los espacios naturales más emblemáticos de la región. Chipinque es considerado un refugio climático por su ubicación y riqueza ecológica que brinda servicios ecosistémicos clave que mejoran la calidad de vida en la Zona Metropolitana de Monterrey, donde viven y trabajan miles de nuestros energizadores. Las acciones a favor de este bosque se reflejan en la mejora de la calidad del aire, la captura de carbono, la captación de agua, la protección de especies y la creación de un entorno más resiliente para millones de personas.

Semillas de Esperanza

Como parte de nuestra alianza con el Parque Ecológico Chipinque, reforzamos nuestro compromiso con la conservación ambiental a través de nuevas jornadas de reforestación. Guiados por el equipo de conservación de Chipinque, 46 energizadores de distintas empresas Xignux, junto con sus familias, participaron activamente en la plantación de 205 pinos de especies nativas. Los asistentes también aprendieron sobre el proceso integral de reforestación, que va desde la recolección de semillas de conos de pino hasta el cuidado continuo de cada árbol durante cinco años, para garantizar su correcto crecimiento.

Con esta actividad, que contribuye a restaurar uno de los principales pulmones verdes del área metropolitana de Monterrey, sumamos ya más de 800 pinos plantados desde el inicio de nuestra colaboración con Chipinque.

Ciencia ciudadana en acción

En colaboración con el equipo de conservación del Parque Ecológico Chipinque, continuamos fortaleciendo el proyecto “Ciencia Ciudadana para el Monitoreo del Cambio Climático en la Biodiversidad”. Iniciamos esta iniciativa en 2023, con el objetivo de sensibilizar sobre los efectos del cambio climático y contribuir a la generación de conocimiento científico a partir de la participación de nuestros voluntarios y sus familias.

En este proyecto, los participantes recibieron información especializada, recorrieron los senderos de Chipinque guiados por biólogos expertos y realizaron observaciones que fueron registradas en la plataforma Naturalista. Esta experiencia combinó ciencia, aprendizaje y convivencia, y reafirmó nuestro compromiso con la protección de uno de los ecosistemas más representativos de la Zona Metropolitana de Monterrey.

Los voluntarios Xignux que colaboran con el Parque Ecológico Chipinque contribuyen a:

- Reforestar estratégicamente zonas degradadas.
- Apoyar a que la reserva natural brinde servicios ecosistémicos.
- Cumplir con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- Incentivar la cultura de conservación.



800

pinos plantados en
Chipinque desde 2021.

Desempeño
a detalle



Desempeño a detalle

XIGNUX – DESEMPEÑO A DETALLE

GRI	AMBIENTAL (PLANETA)	2022	2023	2024
301-1	Materiales no renovables utilizados (ton)			
	Cobre	147,731	149,612	147,201
	Aluminio	87,364	97,277	92,757
	PVC y XLPE	35,080	44,773	34,088
	Polietileno alta y baja	12,153	11,840	12,512
	Acero	83,496	129,253	137,195
	Esmaltes	3,512	3,511	3,185
	Aceite	361,761	56,369	67,301
	Solventes orgánicos	14,136	228	238
	Plásticos (1)	6,429	6,175	6,556
	Ingredientes secos (2)	8,212	12,026	11,375
	Lácteos (2) (litros)	65,146,517	60,219,988	53,387,841
	Cárnicos (2)	141,750	133,694	130,547
	Cartón	3,846	4,140	11,290
	Empaques (film)	ND	1,642	2,669
301-1	Materiales renovables utilizados (ton)			
	Madera (3)	393,890	10,290	10,896
	Cartón	10,054	19,938	23,543
	Madera, otros (miles pie de tabla)	32,028	35,130	35,641
302-1	Consumo de energía por combustibles (GJ) ⁽⁴⁾	2,093,246	2,078,338	2,498,558
	Gas natural	1,559,677	1,674,642	1,755,995
	Gas LP	60,903	63,933	83,415
	Gasolina	38,014	129,549	310,892
	Diesel	434,652	210,215	348,256
302-1	Consumo de energía por electricidad (GJ)	1,158,895	1,459,189	1,582,033
303-3	Extracción de agua (m³) ⁽⁶⁾	1,508,029	1,647,828	1,913,474
	Agua subterránea	1,333,844	1,345,004	1,451,406
	Agua superficial	0	0	0
	Agua municipal	78,627	142,490	263,002
	Aguas residuales de otra organización	5,612	51,410	47,232
	Agua de lluvia	0	0	0
	Otros servicios públicos o privados	89,946	108,923	151,834
	Agua reutilizada (m³)	149,015	19,821	19,821

GRI	AMBIENTAL (PLANETA)	2022	2023	2024
303-4	Vertido de agua (m³) ⁽⁶⁾	808,722	798,325	659,236
	Aguas subsuperficiales	ND	0	0
	Aguas superficiales	ND	0	0
	Alcantarillas	593,122	556,139	659,236
	Instalaciones de tratamiento	ND	4,018	0
	Aguas subterráneas	ND	0	0
303-5	Consumo de agua (m³)	699,307	849,503	1,254,239
305-1	Emisiones Alcance 1 (ton CO2e) ⁽⁷⁾	130,408	125,044	156,234
305-2	Emisiones Alcance 2 (ton CO2e) ⁽⁷⁾	140,507	175,451	188,561
306-3,4,5	Residuos peligrosos (ton) ⁽⁸⁾	4,890	5,996	5,373
	Reutilización	1,165	664	378
	Compostaje	0	0	0
	Recuperación	2,489	3,007	3,075
	Incinerados	76	157	69
	Confinamiento / inyección en pozos profundos	1,161	2,168	1,853
	Relleno sanitario	0	0	0
306-3,4,5	Residuos no peligrosos (ton) ⁽⁸⁾	25,977	51,101	52,870
	Reutilización	7,484	9,304	15,193
	Compostaje	9	887	909
	Recuperación	5,360	27,593	25,667
	Incinerados	0	0	0
	Confinamiento / inyección en pozos profundos	0	0	0
	Relleno sanitario	13,125	13,317	11,101

(1) Se recalcularon las cifras de 2022 y 2023 por reclasificación de los materiales en QUALTIA.

(2) Nueva clasificación de materiales en QUALTIA. Ingredientes secos incluye harinas y condimentos, aislado de soya, fécula de papa. Se agregó lácteos. Cárnicos incluye pastas, hueso y cárnicos.

(3) Se recalcularon las cifras de 2022 y 2023 al incluir las tarimas dentro de los materiales de madera en QUALTIA.

(4) Se recalcularon las cifras de consumo de energía por combustibles para 2022 y 2023 por actualización en poderes caloríficos de combustibles utilizados en las operaciones de VIAKABLE y PROLEC.

(5) Se recalcularon las cifras de consumo de electricidad para 2022 y 2023 por ajustes en las cifras de cogeneración en una operación de VIAKABLE.

(6) Se ajustaron cifras de 2022 y 2023 al incluir operaciones de VIAKABLE y PROLEC que no estaban reportando anteriormente.

(7) Se recalcularon las emisiones de Alcance 1 y Alcance 2 para 2022 y 2023 por actualización en poderes caloríficos y factores de emisión de los combustibles utilizados así como la actualización de los factores de emisión para energía eléctrica en sitios de México, Estados Unidos, Brasil y Venezuela.

(8) Se recalcularon las cifras de residuos peligrosos y no peligrosos de 2022 y 2023.

Desempeño a detalle

XIGNUX - DESEMPEÑO A DETALLE

GRI	SOCIAL (NUESTRA GENTE)	2022	2023	2024
401	Colaboradores ⁽⁹⁾	29,026	30,417	31,712
	Colaboradores por país			
	México	26,379	27,665	28,821
	Brasil	ND	601	592
	Estados Unidos	ND	1,941	2,103
	Venezuela	ND	210	196
	Colaboradores por sexo ⁽¹⁰⁾			
	Hombres	16,347	19,587	20,335
	% hombres	62.0%	64.4%	64.1%
	Mujeres	10,032	10,830	11,402
	% mujeres	38.0%	35.6%	36.0%
	Colaboradores por contrato y sexo ⁽¹¹⁾			
	Contrato permanente	25,181	26,739	27,982
	Hombres	15,502	16,611	17,265
	% hombres	61.6%	62.1%	61.7%
	Mujeres	9,679	10,128	10,717
	% mujeres	38.4%	37.9%	38.3%
	Contrato temporal	1,198	926	844
	Hombres	845	608	558
	% hombres	70.5%	65.7%	66.1%
	Mujeres	353	318	286
	% mujeres	29.5%	34.3%	33.9%
	Colaboradores por rango de edad ⁽¹¹⁾			
	Menos de 20 años	2.4%	2.3%	1.8%
	De 21 a 25 años	10.9%	10.9%	10.8%
	De 26 a 30 años	13.6%	14.0%	13.8%
	De 31 a 40 años	27.4%	27.3%	27.8%
	De 41 a 55 años	38.6%	37.9%	37.5%
	Más de 55 años	7.1%	7.7%	8.2%

GRI	SOCIAL (NUESTRA GENTE)	2022	2023	2024
401	Colaboradores ⁽⁹⁾	29,026	30,417	31,712
	Colaboradores por tipo de generación ⁽¹⁰⁾			
	Generación silenciosa (1925 -1945)	26,379	27,665	28,821
	Baby boomers (1946 -1964)	ND	601	592
	Generación X (1965-1980)	ND	1,941	2,103
	Millennials (1981-2000)	ND	210	196
	Generación Z (2001 en adelante)	ND	210	196
	Colaboradores con alguna discapacidad	54	55	
401-1	Contratación de nuevo personal (datos para México)	ND	8,133	8,222
	Contrataciones por sexo			
	Hombres	ND	4,506	4,642
	% hombres	ND	55.4%	56.5%
	Mujeres	ND	3,627	3,580
	% mujeres	ND	44.6%	43.5%
	Contrataciones por rango de edad			
	Menos de 30 años	ND	49.0%	46.3%
	De 31 a 35 años	ND	15.2%	15.7%
	De 36 a 40 años	ND	11.5%	12.8%
	De 41 a 45 años	ND	9.4%	9.6%
	De 46 a 50 años	ND	7.7%	8.2%
	De 51 a 55 años	ND	5.0%	5.4%
	De 56 a 60 años	ND	2.1%	2.0%
	De 61 a 65 años	ND	0.1%	0.1%
	Más de 65 años	ND	0.01%	0.0%
	Contrataciones por tipo de generación			
	Generación silenciosa (1925 -1945)	ND	0.2%	0.0%
	Baby boomers (1946 -1964)	ND	0.2%	0.2%
	Generación X (1965-1980)	ND	19.3%	19.0%
	Millennials (1981-2000)	ND	61.7%	60.2%
	Generación Z (2001 en adelante)	ND	18.6%	20.6%

Desempeño a detalle

XIGNUX – DESEMPEÑO A DETALLE

GRI	SOCIAL (NUESTRA GENTE)	2022	2023	2024
401-1	Índice de rotación de personal ⁽¹²⁾	27.4%	24.8%	20.7%
	18 a 30 años	39.6%	35.5%	26.8%
	31 a 50 años	24.4%	21.8%	19.4%
	Más de 51 años	18.2%	16.4%	14.9%
403	Salud y seguridad ⁽¹³⁾			
	Accidentes de trabajo	ND	368	318
	Días laborales perdidos	ND	6,206	4,344
	Enfermedades generales	ND	3,347	4,558
404-1	Horas de capacitación	1,164,935	1,482,137	1,709,446
	Hombres	751,587	932,388	
	Mujeres	413,348	549,749	
	Promedio de horas de capacitación	40	49	
	Hombres	39	55	
	Mujeres	56	70	
	Generación X (1965–1980)	ND	19.3%	19.0%
404-3	Numero de evaluaciones de desempeño	16,080	13,453	
	Hombres	12,853	9,851	
	Mujeres	3,227	3,602	

(9) Datos 2022 y 2023 incluye información de colaboradores de las operaciones de: Viakable, Prolec, Qualtia, BYDSA, Nanoqem, Voltway, Shareser y Oficinas Corporativas.
(10) Datos 2022 incluye información de colaboradores en las operaciones de México. Los datos de 2023 y 2024 información de colaboradores en las operaciones de México, Brasil, Estados Unidos y Venezuela.
(11) Datos 2022, 2023 y 2024 incluye información de colaboradores en las operaciones en México.
(12) El índice de rotación se calcula como la total de bajas del período / número de colaboradores promedio del período. Se incluye en el cálculo a los siguientes tipos de colaboradores: Empleados, Vendedores y Operadores.
(13) Resultados 2023 incluye información de Shareser, Qualtia Qro, Qualtia Tepotzotlán, Qualtia Agrícola, Qualtia Comercial, Qualtia Anáhuac, Qualtia RTE Ecatepec, Qualtia Cedis Tepo, BYDSA León, Viakable SLP, Multipak Durango. Resultados de 2024 para las siguientes operaciones: Viakable Monterrey, Viakable San Luis Potosí, Magnekon, Conductores del Norte, Vialutek, Prolec, Qualtia Monterrey, Qualtia CEDIS Agrícola, BYDSA Planta León y BYDSA Planta Kalos.

GRI	SOCIAL (COMUNIDAD)	2022	2023	2024
413	Participaciones de voluntarios de las empresas Xignux	9,038	12,444	9,549
	Horas de voluntariado	18,048	24,627	21,938
	Beneficiados directos	67,431	61,078	90,480
	Árboles plantados	9,361	14,985	13,863

GRI	ÉTICA Y VALORES	2022	2023	2024
	Reportes éticos atendidos	100%	100%	100%
	Colaboradores de nuevo ingreso que firmaron el Código de Ética	100%	100%	100%
	Casos recibidos, atendidos y resueltos	97%	100%	100%
	Bajas de personal por controles de ética e integridad	84	134	187

VIAKABLE – DESEMPEÑO A DETALLE

GRI	AMBIENTAL (PLANETA)	2022	2023	2024
301-1	Materiales no renovables utilizados (ton)			
	Cobre	141,710	142,682	138,725
	Aluminio	76,695	83,623	78,148
	PVC y XLPE	35,080	44,773	34,088
	Polietileno alta y baja	12,100	11,785	12,335
	Acero	ND	3,805	3,776
	Esmaltes	3,512	3,511	3,185
301-1	Materiales renovables utilizados (ton)			
	Madera, otros (miles pie de tabla)	32,028	35,130	35,641
302-1	Consumo de energía por combustibles (GJ) ⁽¹⁾	629,594	641,896	647,516
	Gas natural	580,045	583,829	581,081
	Gas LP	44,390	48,781	57,281
	Gasolina	1,848	5,598	5,163
	Diesel	3,311	3,689	3,990
302-1	Consumo de energía por electricidad (GJ) ⁽²⁾	680,188	748,330	845,698
303-3	Extracción de agua (m³) ⁽³⁾	318,869	361,988	377,563
	Agua subterránea	251,255	222,028	228,738
	Agua superficial	0	0	0
	Agua municipal	62,002	82,255	94,733
	Aguas residuales de otra organización	5,612	51,410	47,232
	Agua de lluvia	0	0	0
	Otros servicios públicos o privados	ND	6,294	6,860
	Agua reutilizada (m3)	1,386	49,125	49,118
303-4	Vertido de agua (m³) ⁽³⁾	114,336	155,977	165,167
	Aguas subsuperficiales	0	0	0
	Aguas superficiales	0	0	0
	Alcantarillas	114,336	155,977	165,167
	Instalaciones de tratamiento	0	0	0
	Aguas subterráneas	0	0	0
303-5	Consumo de agua (m³)	204,533	206,011	212,396
305-1	Emisiones Alcance 1 (ton CO2e) ⁽⁴⁾	37,649	38,457	38,835
305-2	Emisiones Alcance 2 (ton CO2e) ⁽⁴⁾	80,188	90,447	102,703

Desempeño a detalle

VIAKABLE - DESEMPEÑO A DETALLE

GRI	AMBIENTAL (PLANETA)	2022	2023	2024
306-3,4,5	Residuos peligrosos (ton) ⁽⁵⁾	4,114	5,090	4,350
	Reutilización	934	650	360
	Compostaje	0	0	0
	Recuperación	2,229	2,489	2,452
	Incinerados	34	63	13
	Confinamiento / inyección en pozos profundos	918	1,888	1,525
	Relleno Sanitario	0	0	0
306-3,4,5	Residuos no peligrosos (ton) ⁽⁵⁾	16,341	19,373	21,862
	Reutilización	7,476	8,703	13,357
	Compostaje	0	0	0
	Recuperación	5,360	6,556	4,108
	Incinerados	0	0	0
	Confinamiento / inyección en pozos profundos	0	0	0
	Relleno sanitario	3,506	4,114	4,397

(1) Se recalcularon las cifras de consumo de energía por combustibles para 2022 y 2023 por actualización en poderes caloríficos de combustibles utilizados.

(2) Se recalcularon las cifras de consumo de electricidad para 2022 y 2023 por ajustes de cifras de planta de cogeneración en una operación de VIAKABLE.

(3) Se ajustaron cifras de 2022 y 2023 al incluir operaciones que no estaban reportando anteriormente.

(4) Se recalcularon las emisiones de Alcance 1 y Alcance 2 para 2022 y 2023 por actualización en poderes caloríficos y factores de emisión de los combustibles utilizados así como la actualización de los factores de emisión para energía eléctrica en sitios de México, Estados Unidos, Brasil y Venezuela.

(5) Se recalcularon las cifras de residuos peligrosos y no peligrosos de 2022 y 2023.

GRI	SOCIAL (NUESTRA GENTE)	2022	2023	2024
401	Colaboradores	4,130	4,195	4,381
	Colaboradores por país			
	México	3,601	3,784	3,988
	Estados Unidos	ND	201	197
	Venezuela	ND	210	196
	Colaboradores por sexo ⁽⁶⁾			
	Hombres	3,109	3,227	3,650
	% hombres	86.3%	85.3%	83.3%
	Mujeres	492	557	731
	% mujeres	13.7%	14.7%	16.7%

GRI	SOCIAL (NUESTRA GENTE)	2022	2023	2024
	Colaboradores por contrato y sexo ⁽⁶⁾			
	Contrato permanente	3,310	3,589	3,633
	Hombres	2,866	3,059	3,055
	% hombres	86.6%	85.2%	84.1%
	Mujeres	444	530	578
	% mujeres	13.4%	14.8%	15.9%
	Contrato temporal	291	195	355
	Hombres	243	168	291
	% hombres	83.5%	86.2%	82.0%
	Mujeres	48	27	64
	% mujeres	16.5%	13.8%	18.0%
	Colaboradores por rango de edad ⁽⁶⁾			
	Menos de 20 años	2.6%	1.9%	1.8%
	De 21 a 25 años	11.9%	11.4%	12.0%
	De 26 a 30 años	13.9%	15.2%	15.4%
	De 31 a 40 años	26.2%	25.7%	26.8%
	De 41 a 55 años	38.5%	38.0%	36.2%
	Más de 55 años	6.9%	7.8%	7.7%
	Colaboradores por tipo de generación ⁽⁶⁾			
	Baby boomers (1946 -1964)	2.8%	1.9%	0.6%
	Generación X (1965-1980)	37.7%	36.7%	34.5%
	Millennials (1981-2000)	52.6%	53.3%	54.1%
	Generación Z (2001 en adelante)	6.9%	8.1%	10.8%
	Colaboradores con alguna discapacidad	23	22	
404-1	Horas de capacitación	38,499	66,606	93,244
	Hombres	33,307	56,610	
	Mujeres	5,192	9,996	
	Promedio de horas de capacitación	9	16	
	Hombres	11	18	
	Mujeres	11	18	
404-3	Numero de evaluaciones de desempeño	2,855	3,533	
	Hombres	2,447	2,972	
	Mujeres	408	561	

(6) Incluye información de colaboradores en las operaciones en México.

Desempeño a detalle

VIAKABLE – DESEMPEÑO A DETALLE

GRI	SOCIAL (COMUNIDAD)	2022	2023	2024
413	Participaciones de voluntarios de Viakable	3,459	5,054	4,003
	Horas de voluntariado	6,591	11,420	9,058
	Beneficiados directos	17,136	15,494	33,554
	Árboles plantados	3,590	14,012	6,272

PROLEC – DESEMPEÑO A DETALLE

GRI	AMBIENTAL (PLANETA)	2022	2023	2024
301-1	Materiales no renovables utilizados (ton)			
	Acero	83,496	125,448	133,418
	Aceite	354,057	48,442	54,685
	Aluminio	10,669	13,654	14,610
	Cobre	6,021	6,930	8,476
	Solventes orgánicos	14,136	228	238
	Plásticos	16	15	18
301-1	Materiales renovables utilizados (ton)			
	Madera	388,648	4,781	5,276
	Cartón	1,983	11,479	12,368
302-1	Consumo de energía por combustibles (GJ) ⁽¹⁾	323,918	407,795	438,043
	Gas natural	311,624	390,811	419,218
	Gas LP	10,776	15,159	16,246
	Gasolina	0	0	0
	Diesel	1,518	1,825	2,579
302-1	Consumo de energía por electricidad (GJ)	221,380	387,247	384,537
303-3	Extracción total de agua (m³) ⁽²⁾	107,337	170,782	163,880
	Agua subterránea	107,337	128,441	121,335
	Agua superficial	0	0	0
	Agua municipal	0	42,341	42,545
	Aguas residuales de otra organización	0	0	0
	Agua de lluvia	0	0	0
	Otros servicios públicos o privados	0	0	0
	Agua reutilizada (m3)	14,483	0	0

GRI	AMBIENTAL (PLANETA)	2022	2023	2024
303-4	Vertido de agua (m³)	0	0	0
	Aguas subsuperficiales	ND	0	0
	Aguas superficiales	ND	0	0
	Alcantarillas	ND	0	0
	Instalaciones de tratamiento	ND	0	0
	Aguas subterráneas	ND	0	0
303-5	Consumo de agua (m³)	107,337	170,782	163,880
305-1	Emisiones Alcance 1 (ton CO2e) ⁽³⁾	18,276	23,018	24,737
305-2	Emisiones Alcance 2 (ton CO2e)	29,096	45,990	45,040
306-3,4,5	Residuos peligrosos (ton)	726	817	976
	Reutilización	231	13	17
	Compostaje	0	0	0
	Recuperación	258	516	617
	Incinerados	0	15	18
	Confinamiento / inyección en pozos profundos	237	273	324
	Relleno Sanitario	0	0	0
306-3,4,5	Residuos no peligrosos (ton)	2,567	24,930	24,946
	Reutilización	0	0	15
	Compostaje	9	3	32
	Recuperación	0	20,933	20,660
	Incinerados	0	0	0
	Confinamiento / inyección en pozos profundos	0	0	0
	Relleno sanitario	2,558	3,994	4,239

(1) Se recalcularon las cifras de consumo de energía por combustibles para 2022 y 2023 por actualización en poderes caloríficos de combustibles utilizados.

(2) Se actualizaron datos de 2023 por tema de diferencias en unidades reportadas en algunas ubicaciones.

(3) Se recalcularon las emisiones de Alcance 1 y Alcance 2 para 2022 y 2023 por actualización en poderes caloríficos y factores de emisión de los combustibles utilizados así como la actualización de los factores de emisión para energía eléctrica en sitios de México y Estados Unidos.

Desempeño a detalle

PROLEC – DESEMPEÑO A DETALLE

GRI	SOCIAL (NUESTRA GENTE)	2022	2023	2024
401	Colaboradores	7,983	8,655	9,526
	Colaboradores por país			
	México	5,910	6,357	7,078
	Brasil	ND	601	1,856
	Estados Unidos	ND	1,697	592
	Colaboradores por sexo ⁽⁴⁾			
	Hombres	4,467	4,639	7,161
	% hombres	75.6%	73.0%	75.2%
	Mujeres	1,443	1,718	2,365
	% mujeres	24.4%	27.0%	24.8%
	Colaboradores por contrato y sexo ⁽⁴⁾			
	Contrato permanente	5,810	6,289	7,038
	Hombres	4,397	4,591	4,981
	% hombres	75.7%	73.0%	70.8%
	Mujeres	1,413	1,698	2,057
	% mujeres	24.3%	27.0%	29.2%
	Contrato temporal	100	68	40
	Hombres	70	48	27
	% hombres	70.0%	70.6%	67.5%
	Mujeres	30	20	13
	% mujeres	30.0%	29.4%	32.5%
	Colaboradores por rango de edad ⁽⁴⁾			
	Menos de 20 años	2.2%	2.4%	2.3%
	De 21 a 25 años	13.9%	14.2%	14.7%
	De 26 a 30 años	16.4%	16.8%	17.5%
	De 31 a 40 años	25.8%	26.3%	26.8%
	De 41 a 55 años	35.9%	34.6%	32.6%
	Más de 55 años	5.7%	5.7%	6.2%

GRI	SOCIAL (NUESTRA GENTE)	2022	2023	2024
	Colaboradores por tipo de generación ⁽⁴⁾			
	Baby boomers (1946 –1964)	1.8%	0.7%	0.2%
	Generación X (1965–1980)	34.5%	32.2%	29.3%
	Millennials (1981–2000)	57.4%	57.1%	57.1%
	Generación Z (2001 en adelante)	6.3%	10.0%	13.4%
	Colaboradores con alguna discapacidad	10	13	
404-1	Horas de capacitación	844,286	1,071,817	1,365,709
	Hombres	572,844	709,128	
	Mujeres	271,442	362,689	
	Promedio de horas de capacitación	106	124	
	Hombres	108	127	
	Mujeres	155	197	
404-3	Numero de evaluaciones de desempeño	10,529	7,393	
	Hombres	9,025	5,541	
	Mujeres	1,504	1,852	

(4) Incluye información de colaboradores en las operaciones en México.

GRI	SOCIAL (COMUNIDAD)	2022	2023	2024
413	Participaciones de voluntarios de Prolec	1,117	2,269	1,826
	Horas de voluntariado	923	2,148	2,686
	Beneficiados directos	6,967	15,249	9,595
	Árboles plantados	1,005	9	170

Desempeño a detalle

QUALTIA - DESEMPEÑO A DETALLE

GRI	AMBIENTAL (PLANETA)	2022	2023	2024
301-1	Materiales no renovables utilizados (ton) ⁽¹⁾			
	Ingredientes secos	8,212	12,026	11,375
	Lácteos (litros)	65,146,517	60,219,988	53,387,841
	Cárnicos	141,750	133,694	130,547
	Plásticos	6,413	6,160	6,538
	Aceites y Lubricantes	1,430	1,143	1,090
301-1	Materiales renovables utilizados (ton)			
	Madera (2)	2,111	2,369	2,795
	Cartón	1,705	1,710	1,868
302-1	Consumo de energía por combustibles (GJ)	1,028,037	910,025	1,188,636
	Gas natural	585,069	612,551	605,354
	Gas LP	5,737	0	10,053
	Gasolina	35,518	123,540	272,728
	Diesel	401,713	173,933	300,502
302-1	Consumo de energía por electricidad (GJ)	231,326	296,831	314,859
303-3	Extracción total de agua (m³)	1,050,413	1,086,992	1,297,367
	Agua subterránea	965,737	984,366	1,101,333
	Agua superficial	0	0	0
	Agua municipal	0	0	51,060
	Aguas residuales de otra organización	0	0	0
	Agua de lluvia	0	0	0
	Otros servicios públicos o privados	84,676	102,627	144,974
	Agua reutilizada (m3)	133,146	18,848	0
303-4	Vertido de agua (m³) ⁽³⁾	694,386	629,193	743,096
	Aguas subsuperficiales	0	0	0
	Aguas superficiales	0	0	0
	Alcantarillas	478,786	391,025	474,456
	Instalaciones de tratamiento	0	0	0
	Aguas subterráneas	0	0	0
	Agua de lluvia	0	0	0
303-5	Consumo de agua (m³)	356,027	457,799	554,271
305-1	Emisiones Alcance 1 (ton CO2e)	67,328	55,791	78,209
305-2	Emisiones Alcance 2 (ton CO2e) ⁽⁴⁾	28,303	35,867	36,388

GRI	AMBIENTAL (PLANETA)	2022	2023	2024
306-3,4,5	Residuos peligrosos (ton)	41	80	39.5
	Reutilización	0	0	0
	Compostaje	0	0	0
	Recuperación	0	0	0
	Incinerados	41	78	38
	Confinamiento / inyección en pozos profundos	0	3	1.5
	Relleno Sanitario	0	0	0
306-3,4,5	Residuos no peligrosos (ton)	6,675	5,512	3,119
	Reutilización	8	148	903
	Compostaje	0	884	877
	Recuperación	0	8	0
	Incinerados	0	0	0
	Confinamiento / inyección en pozos profundos	0	0	0
	Relleno sanitario	6,667	4,472	1,339

(1) Se recalcularon las cifras de 2022 y 2023 por agrupación de materiales.
(2) Se recalcularon las cifras de 2022 y 2023 al incluir tarimas dentro de la clasificación de material madera.
(3) Se reclasificaron y recalcularon las cifras de agua superficial y alcantarillado de 2022.
(4) Se recalcularon las emisiones de 2022 y 2023 debido a que se estaban incluyendo las de la Planta de Cogeneración, las cuáles ya están incluidas en las emisiones de alcance 1.

GRI	SOCIAL (NUESTRA GENTE)	2022	2023	2024
401	Colaboradores	12,561	12,440	12,219
	Colaboradores por país			
	México	12,561	12,440	12,219
	Colaboradores por sexo ⁽⁵⁾			
	Hombres	5,229	5,208	4,998
	% hombres	41.6%	41.9%	40.9%
	Mujeres	7,332	7,232	7,221
	% mujeres	58.4%	58.1%	59.1%

Desempeño a detalle

QUALTIA - DESEMPEÑO A DETALLE

GRI	SOCIAL (NUESTRA GENTE)	2022	2023	2024
	Colaboradores por contrato y sexo ⁽⁵⁾			
	Contrato permanente	11,865	11,872	11,758
	Hombres	4,801	4,904	4,745
	% hombres	40.5%	41.3%	40.4%
	Mujeres	7,064	6,968	7,013
	% mujeres	59.5%	58.7%	59.6%
	Contrato temporal	696	568	441
	Hombres	428	304	233
	% hombres	61.5%	53.5%	52.8%
	Mujeres	268	264	208
	% mujeres	38.5%	46.5%	47.2%
	Colaboradores por rango de edad ⁽⁵⁾			
	Menos de 20 años	2.9%	2.6%	1.9%
	De 21 a 25 años	9.8%	9.6%	9.1%
	De 26 a 30 años	12.1%	12.1%	11.1%
	De 31 a 40 años	26.9%	26.6%	26.9%
	De 41 a 55 años	40.3%	40.0%	41.0%
	Más de 55 años	8.0%	9.1%	10.1%
	Colaboradores por tipo de generación ⁽⁵⁾			
	Baby boomers (1946 -1964)	2.9%	2.2%	1.4%
	Generación X (1965-1980)	39.5%	38.6%	38.5%
	Millennials (1981-2000)	51.3%	51.4%	51.4%
	Generación Z (2001 en adelante)	6.3%	7.9%	8.8%
404-1	Horas de capacitación	266,266	312,052	186,448
	Hombres	138,097	147,506	
	Mujeres	128,169	164,546	
	Promedio de horas de capacitación	21	25	
	Hombres	26	28	
	Mujeres	17	23	
404-3	Numero de evaluaciones de desempeño	1,669	1,514	
	Hombres	885	958	
	Mujeres	784	556	

(5) Incluye información de colaboradores en las operaciones en México.

GRI	SOCIAL (COMUNIDAD)	2022	2023	2024
413	Participaciones de voluntarios de Qualtia	3,654	4,306	2,198
	Horas de voluntariado	7,483	8,659	5,781
	Beneficiados directos	21,830	14,787	20,556
	Árboles plantados	1,098	730	1,936

BYDSA - DESEMPEÑO A DETALLE

GRI	AMBIENTAL (PLANETA)	2022	2023	2024
301-1	Materiales no renovables utilizados (ton)			
	Harinas y condimentos	13,232	16,486	19,106
	Aceite	6,298	6,804	11,527
	Cartón	3,846	4,140	11,290
	Empaques (film)	ND	1,642	2,669
	Polietileno alta y baja	53	55	177
301-1	Materiales renovables utilizados (ton)			
	Madera	3,131	3,139	2,825
	Cartón	6,366	5,728	8,143
302-1	Consumo de energía por combustibles (GJ) ⁽¹⁾			
	Gas natural	82,939	87,524	150,082
	Gas LP	0	0	8
	Gasolina ⁽¹⁾	648	410	33,002
	Diesel ⁽¹⁾	28,110	30,768	41,185
302-1	Consumo de energía por electricidad (GJ)			
303-3	Extracción total de agua (m³)			
	Agua subterránea	9,515	10,169	0
	Agua superficial	0	0	0
	Agua municipal	16,625	17,894	74,664
	Aguas residuales de otra organización	0	0	0
	Agua de lluvia	0	0	0
	Otros servicios públicos o privados	5,270	3	0
	Agua reutilizada (m3)	0	0	0

Desempeño a detalle

BYDSA – DESEMPEÑO A DETALLE

GRI	AMBIENTAL (PLANETA)	2022	2023	2024
303–4	Vertido de agua (m³)	ND	13,155	19,613
	Aguas subsuperficiales	ND	0	0
	Aguas superficiales	ND	0	0
	Alcantarillas	ND	9,137	19,613
	Instalaciones de tratamiento	ND	4,018	0
	Aguas subterráneas	ND	0	0
303–5	Consumo de agua (m³)	31,410	14,911	55,051
305–1	Emisiones Alcance 1 (ton CO2e)	7,155	7,784	14,449
305–2	Emisiones Alcance 2 (ton CO2e)	2,920	3,147	4,429
303–3	Residuos peligrosos (ton)	9	9	9
	Reutilización	0	1	1
	Compostaje	0	0	0
	Recuperación	2	3	5.7
	Incinerados	1	1	0.3
	Confinamiento / inyección en pozos profundos	6	4	3
	Relleno Sanitario	0	0	0
306–3,4,5	Residuos no peligrosos (ton)	394	1,286	2,942
	Reutilización	0	453	918
	Compostaje	0	0	0
	Recuperación	0	96	899
	Incinerados	0	0	0
	Confinamiento / inyección en pozos profundos	0	0	0
	Relleno sanitario	394	737	1,125

(1) Del 2023 hacia atrás se calculó el consumo de energía de gasolina y diesel con base a estimación (costo, factor), a partir de 2024 ya se reporta con base al consumo real del combustible.

GRI	SOCIAL (NUESTRA GENTE)	2022	2023	2024
401	Colaboradores	3,897	4,633	5,083
	Colaboradores por país			
	México	3,852	4,590	5,033
	Estados Unidos	ND	43	50
	Colaboradores por sexo (2)			
	Hombres	3,246	3,839	4,198
	% hombres	84.3%	83.6%	82.6%
	Mujeres	606	751	885
	% mujeres	15.7%	16.4%	17.4%
	Colaboradores por contrato y sexo (2)			
	Contrato permanente	3,741	4,495	5,025
	Hombres	3,142	3,751	4,156
	% hombres	84.0%	83.4%	82.7%
	Mujeres	599	744	869
	% mujeres	16.0%	16.6%	17.3%
	Contrato temporal	111	95	8
	Hombres	104	88	7
	% hombres	93.7%	92.6%	87.5%
	Mujeres	7	7	1
	% mujeres	6.3%	7.4%	12.5%
	Colaboradores por rango de edad (2)			
	Menos de 20 años	1.0%	1.7%	1.1%
	De 21 a 25 años	9.9%	9.9%	9.4%
	De 26 a 30 años	14.3%	14.3%	14.1%
	De 31 a 40 años	32.2%	31.2%	31.5%
	De 41 a 55 años	36.6%	36.4%	37.0%
	Más de 55 años	5.9%	6.5%	6.9%

Desempeño a detalle

BYDSA – DESEMPEÑO A DETALLE

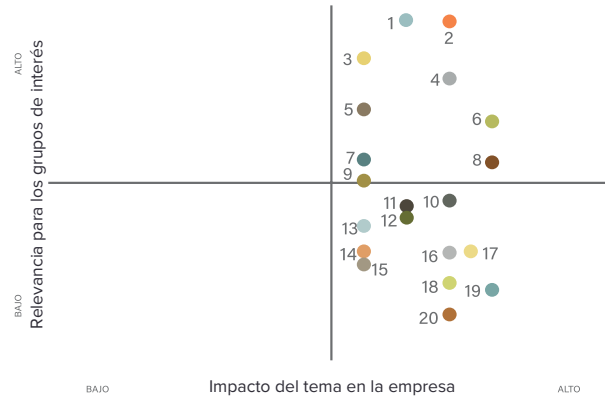
GRI	SOCIAL (NUESTRA GENTE)	2022	2023	2024
	Colaboradores por tipo de generación ⁽²⁾			
	Baby boomers (1946 –1964)	2.2%	1.5%	0.8%
	Generación X (1965–1980)	34.6%	32.7%	32.1%
	Millennials (1981–2000)	59.1%	58.9%	59.2%
	Generación Z (2001 en adelante)	4.1%	6.8%	7.9%
	Colaboradores con alguna discapacidad	2	2	
404-1	Horas de capacitación	8,250	23,232	57,264
	Hombres	2,907	14,448	
	Mujeres	5,343	8,784	
	Promedio de horas de capacitación	2	5	
	Hombres	1	4	
	Mujeres	9	12	
404-3	Numero de evaluaciones de desempeño	881	844	
	Hombres	396	265	
	Mujeres	485	579	

(2) Incluye información de colaboradores en las operaciones en México.

GRI	SOCIAL (COMUNIDAD)	2022	2023	2024
413	Participaciones de voluntarios de BYDSA	349	366	808
	Horas de voluntariado	1,160	720	2,706
	Beneficiados directos	5,669	4,406	2,560
	Árboles plantados	181	12	130

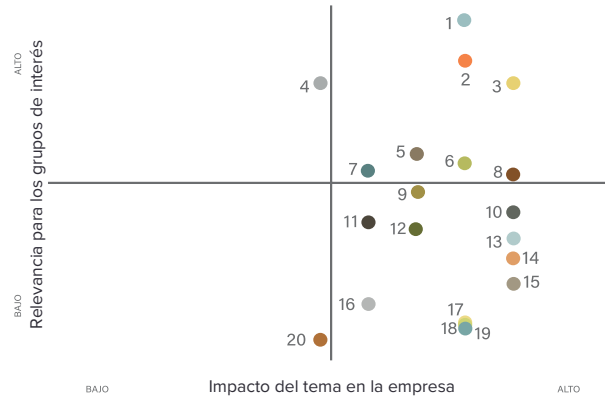
Materialidad

Gráfica de materialidad Viakable



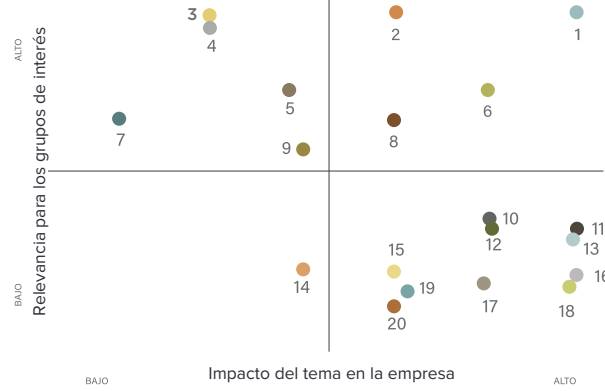
Etiqueta	Tema
1	Seguridad y salud de los colaboradores
2	Ética, anticorrupción y valores
3	Eficiencia energética
4	Cambio climático
5	Reducción de emisiones
6	Calidad de los productos
7	Respeto y promoción de los derechos humanos
8	Gestión de agua y manejo de aguas residuales
9	Residuos de manejo especial
10	Compromiso con la comunidad
11	Uso de energías renovables
12	Recuperación del producto al final de su vida útil
13	Diversidad
14	Asegurar que el abastecimiento de materia prima provenga de proveedores social y ambientalmente responsables
15	Reciclaje de materiales en la producción
16	Gestión de riesgos ambientales y sociales
17	Integrar aspectos sociales y ambientales en la evaluación de proveedores
18	Educación y capacitación de colaboradores
19	Generar conciencia ambiental en los colaboradores y consumidores
20	Diseño de producto que contenga componentes eco-eficientes

Gráfica de materialidad Prolec



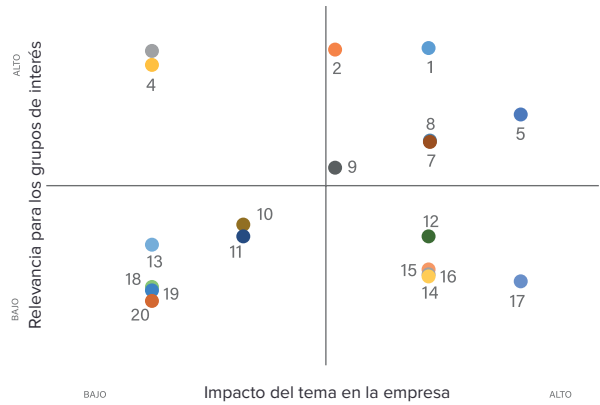
Etiqueta	Tema
1	Seguridad y salud de los colaboradores
2	Gestión de riesgos ambientales y sociales
3	Reducción de emisiones
4	Residuos de manejo especial
5	Asegurar que el abastecimiento de materia prima provenga de proveedores social y ambientalmente responsables
6	Respeto y promoción de los derechos humanos
7	Gestión de agua y manejo de aguas residuales
8	Eficiencia energética
9	Educación y capacitación para colaboradores
10	Ética, anticorrupción y valores
11	Integrar aspectos sociales y ambientales en la evaluación de proveedores
12	Reciclaje de materiales en la producción
13	Cambio climático
14	Compromiso con la comunidad
15	Calidad de los productos
16	Generar conciencia ambiental en los colaboradores y consumidores
17	Uso de energías renovables
18	Diseño de producto que contenga componentes eco-eficientes
19	Diversidad
20	Recuperación del producto al final de su vida útil

Gráfica de materialidad Qualtia



Etiqueta	Tema
1	Gestión de agua y manejo de aguas residuales
2	Asegurar que el abastecimiento de materia prima provenga de proveedores social y ambientalmente responsables
3	Eficiencia energética
4	Reducción de emisiones
5	Calidad de los productos
6	Seguridad y salud de los colaboradores
7	Residuos de manejo especial (aceite y otras materias primas)
8	Contenido nutricional del producto
9	Integrar aspectos sociales y ambientales en la evaluación de proveedores
10	Ética, anticorrupción y valores
11	Bienestar del consumidor
12	Cambio en las tendencias de consumo de alimentos
13	Compromiso con la comunidad
14	Administración adecuada de la flotilla (consumo de combustibles)
15	Agricultura sustentable (materia prima para las botanas)
16	Respeto y promoción de los derechos humanos
17	Etiquetado del producto
18	Cambio climático
19	Diversidad
20	Empaques biodegradables

Gráfica de materialidad BYDSA



Etiqueta	Tema
1	Gestión de agua y manejo de aguas residuales
2	Asegurar que el abastecimiento de materia prima provenga de proveedores social y ambientalmente responsables
3	Eficiencia energética
4	Reducción de emisiones
5	Calidad de los productos
6	Seguridad y salud de los colaboradores
7	Residuos de manejo especial (aceite y otras materias primas)
8	Contenido nutricional del producto
9	Integrar aspectos sociales y ambientales en la evaluación de proveedores
10	Ética, anticorrupción y valores
11	Bienestar del consumidor
12	Cambio en las tendencias de consumo de alimentos
13	Compromiso con la comunidad
14	Administración adecuada de la flotilla (consumo de combustibles)
15	Agricultura sustentable (materia prima para las botanas)
16	Respeto y promoción de los derechos humanos
17	Etiquetado del producto
18	Cambio climático
19	Diversidad
20	Empaques biodegradables

Índice de contenido GRI



Xignux ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2024 y el 31 de diciembre de 2024, utilizando como referencia los Estándares GRI.

GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI	Declaración	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Pacto Mundial	SASB Processed Foods	SASB Electrical & Electronic Equipment
GRI 1: Fundamentos 2021					
GRI 2: Contenidos generales 2021					
2-1 Detalles organizacionales	p. 3, 91				
2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	p. 91				
2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	p. 91				
2-4 Actualización de la información	Ver notas de la sección Desempeño al detalle.				
2-5 Verificación externa	Este año no contamos con verificación externa.				
2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	p. 4, 5, 11, 12, 18, 19, 26. 27, 35, 36			FB-PF-000.A	
FB-PF-000.B	RT-EE-000.A				
2-7 Empleados	p. 52	ODS 8			RT-EE-000.B
2-9 Estructura de gobernanza y composición	p. 49				
2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	p. 49				
2-15 Conflictos de interés	p. 45				
2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	p. 1				
2-23 Compromisos y políticas	p. 45, 48				RT-EE-510a.1
2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	p. 45				
2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	p. 8, 9				
2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	p. 46				
2-28 Afiliación a asociaciones	p. 10				
2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	p. 9				

Estándar GRI	Declaración	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Pacto Mundial	SASB Processed Foods	SASB Electrical & Electronic Equipment
GRI 3: Temas Materiales 2021					
3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	p. 8, 9				
3-2 Lista de temas materiales	p. 9				
3-3 Gestión de los temas materiales	p. 8				
GRI 201: Desempeño económico 2016					
201-1 Valor económico directo generado y distribuido	p. 5	ODS 2, 5, 7, 8, 9			
201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	No hemos recibido asistencia de entidades gubernamentales.	ODS 2, 5, 7, 8, 9			
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016					
203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	p. 64	ODS 2, 5, 7, 9, 11			
203-2 Impactos económicos indirectos significativos	p. 64	ODS 2, 5, 7, 9, 11			
GRI 205: Anticorrupción 2016					
205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	p. 46	ODS 16	Principio 10		
205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	p. 47	ODS 16	Principio 10		
GRI 301: Materiales 2016					
301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	p. 77, 82, 84, 86, 88, 89	ODS 12	Principios 7, 8 y 9	FB-PF-410a.1	
301-2 Insumos reciclados utilizados	p. 77	ODS 12	Principios 7, 8 y 9		
301-3 Productos y materiales de envasado recuperados	p. 77	ODS 12	Principios 7, 8 y 9	FB-PF-410a.1	
GRI 302: Energía 2016					
302-1 Consumo de energía dentro de la organización	p. 79, 82, 84, 86, 88, 89	ODS 7, 8, 12, 13	Principios 7, 8 y 9	FB-PF-130a.1	RT-EE-130a.1

Estándar GRI	Declaración	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Pacto Mundial	SASB Processed Foods	SASB Electrical & Electronic Equipment
GRI 303: Agua y efluentes 2018					
303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	p. 78	ODS 6	Principios 7, 8 y 9		
303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	p. 78	ODS 6	Principios 7, 8 y 9	FB-PF-140a.3	
303-3 Extracción de agua	p. 78, 82, 84, 86, 88, 89	ODS 6	Principios 7, 8 y 9	FB-PF-140a.1	
303-4 Vertido de agua	p. 78, 82, 84, 86, 88, 90	ODS 6	Principios 7, 8 y 9		
303-5 Consumo de agua	p. 78, 82, 84, 86, 88, 90	ODS 6	Principios 7, 8 y 9		
GRI 304: Biodiversidad 2016					
304-3 Hábitats protegidos o restaurados	p. 80, 81	ODS 6	Principios 7, 8 y 9		
GRI 305: Emisiones 2016					
305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	p. 79, 82, 84, 86, 88, 90	ODS 12, 13, 15	Principios 7, 8 y 9		
305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	p. 79, 82, 84, 86, 88, 90	ODS 12, 13, 15	Principios 7, 8 y 9		
GRI 306: Residuos 2020					
306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	p. 77	ODS 12	Principios 7, 8 y 9		
306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	p. 77	ODS 12	Principios 7, 8 y 9		
306-3 Residuos generados	p. 77, 82, 85, 86, 88, 90	ODS 12	Principios 7, 8 y 9		RT-EE-150a.1
306-4 Residuos no destinados a eliminación	p. 77, 82, 85, 86, 88, 90	ODS 12	Principios 7, 8 y 9		
306-5 Residuos destinados a eliminación	p. 77, 82, 85, 86, 88, 90	ODS 12	Principios 7, 8 y 9		
GRI 401: Empleo 2016					
401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	p. 83, 84, 85, 87, 88, 90	ODS 5, 8			
401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	No existe diferencia en las prestaciones otorgadas.	ODS 5, 8			

Estándar GRI	Declaración	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Pacto Mundial	SASB Processed Foods	SASB Electrical & Electronic Equipment
GRI 402: Relaciones trabajador–empresa 2016					
402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Prolec: 3 semanas. Qualtia y Viakable: 2 semanas.	ODS 8			
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018					
403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	p. 16, 23, 32, 41, 57	ODS 3, 8			
403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	p. 16, 23, 32, 41, 57	ODS 3, 8			
403-3 Servicios de salud en el trabajo	p. 16, 23, 32, 41, 57	ODS 3, 8			
403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	p. 16, 23, 32, 41, 57	ODS 3, 8			
403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	p. 16, 23, 32, 41, 57	ODS 3, 8			
403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	p. 16, 23, 32, 41, 57	ODS 3, 8			
403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	p. 16, 23, 32, 41, 57	ODS 3, 8			
403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	p. 16, 23, 32, 41, 57	ODS 3, 8			
403-9 Lesiones por accidente laboral	p. 57, 84	ODS 3, 8			
403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	p. 57, 84	ODS 3, 8			
GRI 404: Formación y educación 2016					
404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	p. 53, 84, 85, 87, 89, 91	ODS 4, 5, 8			
404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	p. 54, 56	ODS 4, 5, 8			
404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	p. 84, 85, 87, 89, 91	ODS 4, 5, 8			

Estándar GRI	Declaración	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Pacto Mundial	SASB Processed Foods	SASB Electrical & Electronic Equipment
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016					
405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	p. 49	ODS 5	Principio 1		
GRI 406: No discriminación 2016					
406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	p. 47	ODS 10, 16	Principio 1 y 6		
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016					
407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	No hemos detectado este tipo de riesgos.	ODS 8	Principio 1 y 3		
GRI 408: Trabajo infantil 2016					
408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	No hemos detectado este tipo de riesgos.	ODS 8	Principio 1 y 5		
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016					
409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	No hemos detectado este tipo de riesgos.	ODS 8	Principio 1 y 2		
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016					
411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	No hemos detectado este tipo de riesgos.	ODS 10, 16	Principio 1		
GRI 413: Comunidades locales 2016					
413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	p. 64, 84, 86, 87, 89, 91	ODS 17			
413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	No hemos detectado este tipo de impactos.	ODS 17			
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016					
416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	No hemos tenido este tipo de incumplimientos.			FB-PF-250a.3	RT-EE-250a.2

Estándar GRI	Declaración	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Pacto Mundial	SASB Processed Foods	SASB Electrical & Electronic Equipment
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016					
417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	No hemos tenido este tipo de incumplimientos.				
417-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	No hemos tenido este tipo de incumplimientos.			FB-PF-270a.3 FB-PF-270a.4	
GRI 418: Privacidad del cliente 2016					
418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	No hemos tenido este tipo de reclamaciones.				

Sobre este informe

Congruentes con los principios de rendición de cuentas y transparencia, compartimos nuestro Informe de Sostenibilidad 2024. En él, comunicamos a nuestros grupos de interés y al público en general las acciones y el desempeño de Xignux en los ámbitos ambiental, social y de gobierno corporativo.

El alcance del reporte comprende las operaciones de las empresas Viakable, Prolec, Qualtia, BYDSA, Voltway y Xignux Corporativo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024. Nuestro ciclo de reporte es anual y en los últimos seis años hemos utilizado los estándares del Global Reporting Initiative (GRI) para prepararlo. Los métodos de medición de los indicadores clave de desempeño están basados en lo establecido por los Estándares GRI. Asimismo, hemos incluido nuestra aportación a la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

Para el análisis de materialidad y la preparación del presente documento contamos con el apoyo de un experto en el tema. Asimismo, prescindimos de un proceso de revisión externa.

Agradecimientos

El presente documento es resultado del esfuerzo conjunto de colaboradores y directivos de cada una de las empresas Xignux. Sin sus conocimientos y acciones llevadas a cabo año con año, no sería posible compartir nuestro Informe de Desarrollo Sostenible. Agradecemos su preferencia y confianza en nuestros productos, los cuales seguiremos ofreciendo con la más alta calidad.

Contacto

Xignux Corporativo
Dirección de Comunicación Corporativa y Responsabilidad Social
Gerencia de Responsabilidad Social
responsabilidadsocial@xignux.com
+52 (81) 8040 6600
Av. Pedro Ramírez Vázquez 200-2
Col. Valle Oriente, San Pedro Garza García, N. L.
66278, México.

